

2024

OQEP

البحرين
2024

تقرير الاستخدام
2024



المحتويات

4	كلمة ترحيبية
6	كلمة رئيس مجلس الإدارة
8	كلمة الرئيس التنفيذي
10	أبرز ملامح الاستدامة لعام 2024
12	نبذة عن أوكيو للاستكشاف والإنتاج
20	نهجنا في الاستدامة
24	استراتيجيتنا للاستدامة
25	إطار الاستدامة
28	استكشاف الحلول الخضراء
30	الإدارة البيئية
32	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحول الطاقة
36	جودة الهواء
39	النفايات والافتصاد الدائري
42	إدارة المياه
44	التنوع البيولوجي
46	اكتشاف القيمة المشتركة
48	نظرة عامة على القوى العاملة
50	التنوع وتكافؤ الفرص
52	ممارسات التوظيف والتطوير
53	حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل
54	الصحة والسلامة المهنية
56	نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة
57	إدارة المخاطر الخاصة بالصحة والسلامة
60	إدارة سلامة العمليات
61	التدريب على الصحة والسلامة المهنية
63	البدء في مجال السلامة لعام 2024
64	الصحة والعناية بالموظفين
66	المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي
70	تطوع الموظفين
72	أفاق جديدة للنمو
74	الحوكمة
78	الممارسات التجارية الأخلاقية
80	العلاقات الحكومية والضرائب
81	الابتكار والتحول الرقمي
82	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
84	الأثر الاقتصادي
86	تقييم الاحتياطات والنققات الرأس مالية
87	إدارة سلسلة التوريد والقيمة المضافة
90	الملحق
92	مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
95	مؤشر الإفصاح الخاص ببورصة مسقط
99	فهرس محتوى مجلس معايير محاسبة الاستدامة

كلمة ترحيبية

يسعدنا تقديم تقرير الاستدامة الأول لأوكيو للاستكشاف والإنتاج (يشار إليها باسم "الشركة" أو "نحن"). يقدم هذا التقرير نظرة عامة مفصلة على أدائنا ومبادراتنا وإنجازاتنا في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) خلال عام 2024، إلى جانب أهدافنا والتزاماتنا واستراتيجياتنا المستقبلية لتضمين الاستدامة في مختلف مجالات عملياتنا. يهدف التقرير إلى تقديم رؤية واضحة وشفافة لجميع أصحاب المصلحة حول التزامنا بالاستدامة.

4

تقرير الاستدامة 2024

مرحبًا بكم

يحدونا الفخر في شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج بتقديم أول تقرير للاستدامة لعام 2024

الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي هذا التقرير أداء وأنشطة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال الفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024.

إرشادات إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير بالإشارة إلى المعايير والأهداف والأولويات الدولية والوطنية، بما في ذلك معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، ورؤية عمان 2040، والإرشادات الخاصة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة "الحوكمة الثلاثية" الصادرة عن بورصة مسقط (MSX).

نطاق التقرير وحدوده

يغطي نطاق هذا التقرير جميع عمليات أوكيو للاستكشاف والإنتاج في سلطنة عمان. ولا يتضمن هذا التقرير البيانات المتعلقة بالمقاولين والموردين الخارجيين، ما لم يتم النص على خلاف ذلك. ويتم التعبير عن جميع المبالغ النقدية في هذا التقرير بالريال العماني.

الأهمية النسبية

تم إعداد محتوى هذا التقرير بناء على تقييم الأهمية النسبية الذي يأخذ في الاعتبار قضايا وموضوعات الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر صلة بأوكيو للاستكشاف والإنتاج وأصحاب المصلحة المرتبطين بالشركة. كما أخذ التقييم في الاعتبار خلق القيمة وتأثيراتها البيئية والاجتماعية جنباً إلى جنب مع أولويات أصحاب المصلحة واحتياجاتهم ووجهات نظرهم. يمكن الحصول على مزيد من المعلومات حول تقييمنا للأهمية النسبية في قسم "نهجنا في الاستدامة" في هذا التقرير.

الملاحظات

ترحب أوكيو للاستكشاف والإنتاج بأي ملاحظات أو استفسارات فيما يتعلق بهذا التقرير عبر:

IR@oqep.om

<https://oqep.om/index.html>

<https://www.instagram.com/thisisoqep>

<https://www.linkedin.com/company/this-is-oqep>

<https://www.facebook.com/profile.php?id=61562723975014>

<https://x.com/ThisIsOQEP>

العبارات المستقبلية

يحتوي هذا التقرير على عبارات "مستقبلية" تعبر عن الطريقة التي تعترف شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع. (OQEP) اتباعها في إجراء أنشطتها. هذه العبارات المستقبلية تحتوي على مصطلحات تدل على المستقبل مثل "تخطط لـ" أو "تهدف إلى" أو "سوف" أو "من المقرر" أو "سيتم اتخاذها/تحقيقها".

وقد بذلت شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج كل الجهود الممكنة لكي يتمتع هذا التقرير بأعلى درجات الدقة والصرامة، إلا أن العبارات المستقبلية تنطوي بطبيعتها على مخاطر كامنة واحتمالات غير مؤكدة تعلق التوقعات المستقبلية التي يمكن أن تؤدي إلى اختلاف النتائج الفعلية اختلافاً جوهرياً عن العبارات المتوقعة أو الضمنية. لذا، تنطوي العبارات المستقبلية على مخاطر تتجاوز حدود قدرة الشركة على السيطرة، وبالتالي فهي لا تمثل ضماناً بأن الأحداث التي تتناولها هذه العبارات المستقبلية ستقع بالفعل.

5

تقرير الاستدامة 2024

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بالنيابة عن مجلس إدارة شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، يسعدني أن أقدم إليكم أول تقرير سنوي للاستدامة، والذي يمثل محطة محورية في مسيرتنا نحو مستقبل أكثر استدامة وشفافية.

شهدت أوكيو للاستكشاف والإنتاج نموًا كبيرًا على مدار الخمسة عشر عامًا الماضية وتصل حصة الشركة من إجمالي إنتاج النفط والغاز والمكثفات في سلطنة عُمان إلى نسبة 16.3% في العام 2024. كما تعد أوكيو للاستكشاف والإنتاج الشريك المفضل لشركات النفط والغاز العالمية وتضمن شراكات مع 13 شركة عالمية قوية وتلتزم الشركة بمواصلة النمو والاستدامة.

يقدم هذا التقرير لمحة شاملة عن استراتيجيتنا وتوجهاتنا ونهجنا في الاستدامة، بالإضافة إلى أبرز إنجازاتنا خلال عام 2024؛ وهو عام استثنائي في تاريخ الشركة، حيث أتممنا بنجاح أكبر طرح عام أولي في تاريخ سلطنة عُمان من خلال إدراج أسهم الشركة في بورصة مسقط. وقد ساهم هذا الإنجاز في تعزيز مكانتنا المالية، وتوسيع قاعدة مستثمرينا، وترسيخ علاقتنا مع أصحاب المصلحة، الذين باتوا شركاء فاعلين في صياغة ملامح مستقبلنا المستدام.



لقد عملنا خلال العام على مواصلة جهودنا مع أهداف ورؤية عُمان 2040، حيث أكدنا التزامنا بتحقيق المياد الكربوني، وتقليل الانبعاثات، وتعزيز الاستدامة البيئية، وتحقيق النمو الاقتصادي المسؤول. وقد وُضعت ثلاثة أهداف استراتيجية رئيسية لتوجيه أعمالنا خلال المرحلة القادمة، تشمل توسيع أنشطة الاستكشاف والإنتاج لفتح آفاق جديدة وتمكين موارد مستدامة وتسريع وتيرة التحول التقني والابتكار لتعزيز الكفاءة التشغيلية وتقليل الأثر البيئي وزيادة مساهمتنا في القيمة المحلية المضافة، عبر دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والاستثمار في رأس المال البشري، وجذب الكفاءات الوطنية والعالمية.

ندعوكم لمشاركتنا هذه الرحلة نحو بناء مستقبل مزدهر ومستدام.

أشرف بن حمد المعمرى

رئيس مجلس إدارة أوكيو للاستكشاف والإنتاج



في ظل التغيرات الاقتصادية
والسياسية والتنظيمية التي نشهدها
اليوم، يشكل الأداء القوي في مجال
الاستدامة حجر الزاوية لتعزيز وتنمية
الأعمال.



كلمة الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أرحب بكم في أول تقرير سنوي للاستدامة من أوكيو للاستكشاف والإنتاج. وحرصًا منا على الموارد الطبيعية في سلطنة عمان، فإننا ندرك أن غايتنا تتمثل في التنقيب والاستكشاف وإطلاق العنان للموارد والإمكانات الكامنة للسلطنة. ونتيجة لذلك، فإننا نتبنى نهجًا مؤثرًا يركز على الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في تحقيق التميز التشغيلي والذي يمثل جوهرنا في الاستدامة.

يهدف هذا التقرير إلى تسليط الضوء على التزامنا بدفع عملية التحول نحو مستقبل مستدام، من خلال تعزيز القيمة من موارد الطاقة في سلطنة عمان، ودعم المجتمعات المستدامة على مستوى الوطن وخارجه. ومن خلال هذا الالتزام، نسعى إلى أن نكون من المساهمين الرئيسيين في تحقيق رؤية عُمان 2040 للتنمية الاقتصادية المستدامة والحفاظ على البيئة.

كان عام 2024، عامًا بالغ الأهمية بالنسبة لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج مع نجاح طرح العام النولي في بورصة مسقط ونمونا الاستثنائي. مع وصول إنتاجنا إلى متوسط معدل إنتاج يومي يبلغ 227,800 برميل مكافئ نفط يومياً أصبحنا أحد أهم الأصول الرئيسية للاقتصاد العماني. وبهذه المكنة، ندرك أن أداء الاستدامة القوي هو مسؤوليتنا وهو المؤشر الحاسم الذين يبرهن مرونتنا ونجاحنا في المستقبل.

في عام 2024، خطونا خطوة إلى الأمام نحو الاستدامة من خلال إنشاء إطار استدامة مصمم لتعزيز أدائنا في مجالات السلامة البيئية، والتخفيف من آثار تغير المناخ، والصحة والسلامة، ورفاهية الموظفين، والتنمية المستدامة، وغيرها من القضايا المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تتماشى بشكل مباشر مع عملياتنا واستثماراتنا واستراتيجية الشركة.

وبتمحور إطار عمل مبادراتنا في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية حول ثلاثة مجالات عمل استراتيجية:

استكشاف الطول الخضراء من خلال دمج المسؤولية البيئية في مختلف عملياتنا، واستكشاف القيمة المشتركة من خلال تعزيز التأثير الاجتماعي الإيجابي وتعزيز القيمة المحلية المضافة، وإطلاق العنان للنمو المسؤول من خلال القيادة الأخلاقية والشفافية والحوكمة القوية. كما يحدد هذا النهج أهدافًا للوصول إلى صافي الانبعاثات الصفرية بحلول عام 2050، إلى جانب هدف مؤقت يتمثل في خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 25% بحلول عام 2030 من خط الأساس لعام 2021. ويتماشى هذا الهدف مع الالتزامات الوطنية.

لقد قطعت الشركة خطوات كبيرة في كل مجال من هذه المجالات في عام 2024 من خلال الاستفادة من التقنيات المبتكرة، والتركيز على التميز التشغيلي، وتعزيز خلق القيمة على المدى الطويل من خلال نهج تعاوني لتحسين الكفاءة وتنمية الموارد.

ومن الأمثلة البارزة على هذا النهج التعاوني هي شراكتنا مع شركة توتال إنرجيز لبناء محطة مرسى للغاز الطبيعي المسال، والتي تشمل توليد الطاقة المتجددة إلى جانب إنتاج الغاز في الشق العلوي وعمليات تسهيل الغاز في الشق السفلي. وسيتم بناء محطة للطاقة الشمسية بقدرة 300 ميغاوات في الساعة (700 جيجاوات ساعة/ سنة) لتزويد 100% من احتياجات محطة مرسى للغاز الطبيعي المسال، والذي سيتم تشغيله بالكامل بالكهرباء. يساهم المشروع في خفض 100% من متوسط كثافة الكربون في مصانع الغاز الطبيعي المسال عالميًا.

كما ركزنا أيضًا على خلق القيمة على المدى الطويل وتمكين التنمية الاقتصادية المستدامة من خلال دعمنا للاقتصاد المحلي، بما في ذلك تنمية المواهب المحلية، والاستثمار في دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتعزيز الأثر الاجتماعي، وتعزيز مساهمة الشركة في القيمة المحلية المضافة. وقمنا منذ عام 2020 بتنفيذ مشاريع بقيمة تزيد على 4 ملايين ريال عماني، بما في ذلك استثمارنا خلال عام 2024 بقيمة 613,508 ريال عماني في التنمية والبنية الأساسية وتنمية الشباب ومبادرات التعليم والعلوم والابتكار وبرامج الصحة والرعاية التي تهدف إلى إحداث أثر إيجابي على المجتمعات في جميع مواقع عمليات الشركة.

ومن خلال تركيزنا المستمر على الكفاءة والابتكار والتعاون، تظل أوكيو للاستكشاف والإنتاج ملتزمة بدفع التنمية المستدامة والتأثير الإيجابي على جميع أصحاب المصلحة.

نحن فخورون بإنجازاتنا لعام 2024. ندرك في الوقت ذاته أن هناك المزيد من العمل الذي يتعين القيام به، متطلعين إلى مستقبل أكثر استدامة.

أحمد بن سعيد الأزكوي
الرئيس التنفيذي

أصبحت الشركة إحدى الأصول الرئيسية
للاقتصاد العماني مع وصول إنتاجها
227,800 برميل مكافئ نفط يوميًا.

أبرز ملامح الاستدامة لعام 2024

استكشاف حلول خضراء

صفر

الغرامات أو العقوبات غير النقدية الناتجة عن عدم الالتزام البيئي خلال عام 2024

الفوز

بجائزة ميد لأفضل مشروع في الطاقة عن مشروع تحويل الطاقة في حقل بساط بمنطقة الامتياز 60

+133

مليون لتر من مياه الصرف الصحي تمت معالجتها وإعادة تدويرها

%7

انخفاض استهلاك المياه

1,000

الأشجار المحلية التي تم زراعتها

إطلاق العنان للنمو المسؤول

%85

من إجمالي الإنفاق على الموردين تم تخصيصه للموردين المحليين

%100

نسبة الموردين الذين تم فرزهم باستخدام المعايير البيئية

%33

نسبة الانخفاض في عدد الهجمات الإلكترونية الفعلية

اكتشاف القيمة المشتركة

20

عدد الجنسيات التي تشكل قاعدة موظفي الشركة

%11

الزيادة في عدد الموظفين

%49

من الموظفين الجدد تقل أعمارهم عن 30 عاما



نبذة عن أوكيو للاستكشاف والإنتاج

تأسست شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع.ع. في عام 2009، وهي اليوم أحد أكبر الشركات المتخصصة في استكشاف وإنتاج النفط والغاز في سلطنة عُمان، وتتمتع بمكانة فريدة بصفاتها المشغّل الحصري لموارد النفط والغاز المملوكة بنسبة كبيرة لحكومة السلطنة. ومن هذا المنطلق، نفخر بدورنا المحوري في قيادة تطوير قطاع الطاقة في عُمان، إلى جانب كوننا الشريك المفضل لعدد من كبرى شركات النفط العالمية الساعية لدخول السوق العُماني.

ويجسد التزامنا بالتميز التشغيلي مساهمتنا الفاعلة في دفع عجلة التنمية الاقتصادية المستدامة، بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040، حيث نولي أهمية كبيرة للموازنة بين النمو الاقتصادي من جهة، وتحقيق الأثر الإيجابي في مجالات البيئة، والمجتمع، والحوكمة من جهة أخرى. ويأتي هذا في إطار تحول استراتيجي طويل المدى في قطاع الطاقة، يرتكز على تعظيم القيمة من النُصول المحلية، واستكشاف الإمكانيات الكامنة في احتياطات الهيدروكربونية لعُمان.

عززنا من مكانتنا من خلال إقامة شراكات استراتيجية مع 14 شركة عالمية رائدة ضمن مشاريع مشتركة، ما يعكس الثقة الدولية في قدراتنا التشغيلية والتزامنا بالتميز. وتضم محفظة أصولنا 14 منطقة امتياز عالية الجودة في مجالات استكشاف وإنتاج النفط والغاز، وتشمل عمليات برية وبحرية، مما يجعل من أوكيو للاستكشاف والإنتاج لاعباً رئيسياً في تعظيم القيمة من موارد الطاقة الوطنية.



القيم

ننجز، نتعاون، نهتم

نسعى لإحداث تأثير إيجابي مضاعف من خلال أعمالنا، عبر تعزيز النمو على المستوى الفردي، وضمن فرق العمل لدينا، وعلى صعيد شركتنا، ومجتمعاتنا، ووطننا، والعالم بأسره.

حققت الشركة نمواً في حجم الإنتاج السنوي في عام 2024 والذي ارتفع بمقدار 14 ضعف حجم الإنتاج السنوي عند بدء الشركة لعملياتها في عام 2009. وقد أسهم نجاح أوكيو للاستكشاف والإنتاج في تطوير الموارد الهيدروكربونية في سلطنة عُمان في ترسيخ مكانتها كشريك موثوق لشركات النفط الدولية والشركات الناشئة في السلطنة، بما في ذلك 14 من كبرى الشركات العالمية الرائدة في قطاع النفط والغاز.



الرسالة

دفع النمو الاقتصادي المستدام في سلسلة قيمة الطاقة في سلطنة عمان وتمكين التحول في مجال الطاقة من خلال بناء شراكات ناجحة.



الرؤية

تعزيز القيمة من موارد الطاقة في سلطنة عمان ودعم مسيرة التحول نحو مستقبل مستدام.



إرثنا

2009

شركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج ش.م.م.

2019

مجموعة أوكيو (المجموعة العمانية العالمية المتكاملة للطاقة)

2024

أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع.

واصلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج تحقيق نمو جوهري في أعمالها، مدفوعاً بتنفيذ عمليات استحواذ غير عضوية استراتيجية، مكنت الشركة من التوسع في مناطق امتياز إضافية نرى فيها فرصاً واعدة وقيمة طويلة الأجل. إلى جانب ذلك، ركزت الشركة على تعزيز الإنتاج من أصولها الحالية، عبر تنفيذ تحسينات تشغيلية مستمرة وتطبيق برامج فعالة لخفض التكاليف، مما عزز الكفاءة التشغيلية والربحية. وفي إطار إدارة المحفظة الاستثمارية بمرونة وفعالية، أسهمت سياسة التخارج الانتقائي في الانسحاب المدروس من بعض الأصول في الوقت المناسب، مما ساعد على تعظيم خلق القيمة.

وتعكس إنجازات أوكيو في إدارة الخزانات العميقة المعقدة والتكوينات الجيولوجية الصعبة عمق الخبرة الفنية لدى الشركة، والتزامها الراسخ بالتميز التشغيلي في مجالي الاستكشاف والإنتاج. وقد أثمر هذا النهج عن سجل أداء متميز في الوصول المشغلة من قبل الشركة، وكذلك في الأصول غير المشغلة.

وانطلاقاً من رؤيتنا المستقبلية، تواصل أوكيو للاستكشاف والإنتاج التركيز على تطوير أصولها من خلال تبني أحدث التقنيات، وتطبيق أفضل ممارسات الإشراف الفني، والاستفادة من تقنيات التوصيف تحت السطحية المتقدمة، بما في ذلك رسم الخرائط الزلزالية عالية الدقة، وذلك بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية، واستكشاف إمكانات جديدة، وتحقيق قيمة مستدامة للمستقبل.

لمحة عن أوكيو للاستكشاف والإنتاج

14

منطقة امتياز للنفط والغاز في سلطنة عمان

251,790

ألف ريال عماني
قيمة التدفقات النقدية الحرة

%25

النسهم المطروحة

14x

نمو حجم الإنتاج

613,687

ألف ريال عماني
الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

%41

القيمة المحلية المضافة - الحصة من إجمالي الإنفاق المحتفظ به في سلطنة عمان

32,730

ألف ريال عماني
الإنفاق في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية

أصولنا الرئيسية

تمتلك أوكيو للاستكشاف والإنتاج محفظة عالية الجودة تضم 14 منطقة امتياز لاستكشاف وإنتاج النفط والغاز في سلطنة عمان. وتتراوح هذه الأصول بين أصول في مرحلة التطوير والإنتاج وأصول يتم تقييمها للإنتاج التجاري والتسويق إضافة إلى أصول تخضع لبرامج الاستكشاف. وتقوم الشركة بإدارة عدد من الأصول المحددة، وتمتلك حصص كسريك غير مشغل جنبًا إلى جنب مع واحد أو أكثر من الشركاء في المشاريع المشتركة.

تشمل الأصول المنتجة الرئيسية الستة لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ما يلي:

منطقة الامتياز 60 يتم تشغيلها من قبل شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج حصة أوكيو للاستكشاف والإنتاج: 60%	أسهمت منطقة الامتياز 60، والتي تعد من أهم الأصول النفطية البرية لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، بنسبة 16% من إجمالي إنتاج حصص المشاركة في عام 2024، في تحقيق إنتاج ثابت. أسهمت ممارسات الإنتاج الاستراتيجية وتنفيذ تقنيات الاسترداد المحسنة في تعزيز الاحتياطيات، بما يدعم الاستدامة على المدى الطويل. وشملت أحد أهم الإنجازات الرئيسية للخطة المحدثة لتطوير حقل بساط بشكل كامل. عقب اكتشاف حقل شمال غريف، تم إعداد خطة لتقييمه وتطويره، ومن المتوقع أن يسهم الحقل في زيادة الإنتاج بشكل أكبر في عام 2025.
منطقة الامتياز 61 يتم تشغيلها من قبل شركة بريتيش بتروليوم حصة أوكيو للاستكشاف والإنتاج: 30%	أسهمت منطقة الامتياز 61، وهي من أصول الغاز والمكثفات غير المصاحبة، بحوالي 40% من إنتاج أوكيو للاستكشاف والإنتاج في عام 2024، محققة مستوى الإنتاج المستهدف. وتخضع هذه المنطقة لتقييم فني مفصل لدراسة موارد الغاز المحتملة القابلة للاستخراج لمشاريع النمو المستقبلية.
منطقة الامتياز 10 يتم تشغيلها من قبل شركة شل حصة أوكيو للاستكشاف والإنتاج: 20%	تم تشغيل منطقة الامتياز 10 وهي أصل من أصول الغاز والمكثفات غير المصاحبة في عام 2023، وبدأت الإنتاج في يوليو 2024. وتمت الموافقة على مشروع مرسى للغاز الطبيعي المسال لتزويد السفن بالوقود في أبريل 2024، ومن المقرر أن يبدأ تشغيله في عام 2028، وهو ما سيسهم في إنشاء أول منشأة لتزويد الغاز الطبيعي المسال في الشرق الأوسط في ميناء صحر، مع القدرة على تصدير الغاز الطبيعي المسال.
منطقة الامتياز 9 يتم تشغيلها من قبل شركة أوكسيدنتال حصة أوكيو للاستكشاف والإنتاج: 45%	أسهمت منطقة الامتياز 9، وهي أحد أصول النفط والغاز، بما يقرب من 20% من إنتاج أوكيو للاستكشاف والإنتاج في عام 2024. وبهدف دعم تجديد الاحتياطيات وتعزيز الإنتاج، تضمنت الأنشطة الرئيسية في عام 2024 إعادة تفسير بيانات المسوحات الزلزالية وحفر آبار الاستكشاف. ومن المتوقع أن تؤدي هذه الجهود إلى تحسين مسار فرص النمو في هذه المنطقة.
منطقة الامتياز 53 يتم تشغيلها من قبل شركة أوكسيدنتال حصة أوكيو للاستكشاف والإنتاج: 20%	تجاوز مشروع منطقة الامتياز 53، أكبر مشروع استخلاص حراري معزز للنفط في الشرق الأوسط، أهداف إنتاج النفط في عام 2024. وبهدف دعم النمو المستمر للمنطقة، تم بذل جهود كبيرة عبر العديد من المبادرات الفنية والاستثمارية التي تهدف إلى زيادة الاستثمارات والإنتاج والاحتياطيات والعمر الإنتاجي لمنطقة الامتياز 53.
منطقة الامتياز 65 يتم تشغيلها من قبل شركة أوكسيدنتال حصة أوكيو للاستكشاف والإنتاج: 49%	تواصل منطقة الامتياز 65، وهي أصل من أصول النفط والغاز دخلت الخدمة منذ أواخر عام 2022، إظهار إمكانات نمو إنتاج قوية. ومن أجل دعم استبدال الاحتياطيات وتعزيز الإنتاج، تضمنت الأنشطة الرئيسية في عام 2024 إعادة تفسير بيانات المسوحات الزلزالية وحفر آبار استكشاف.

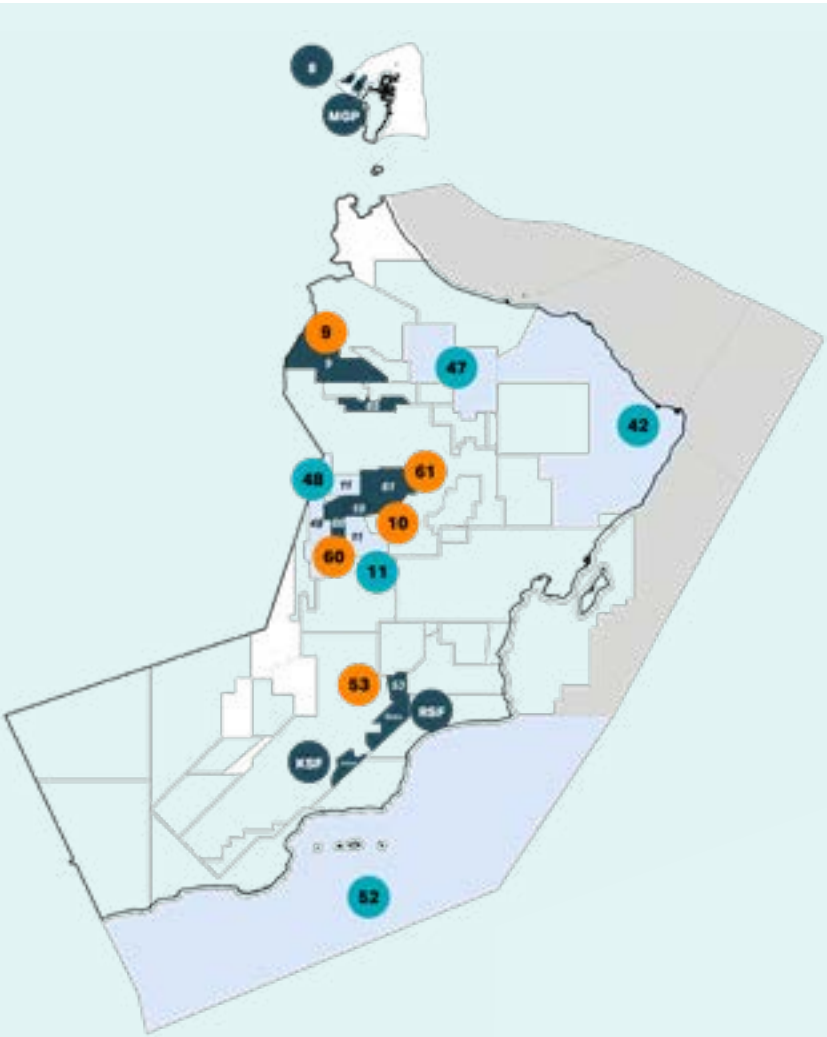
بالإضافة إلى الأصول المنتجة لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، فهي تحمل تراخيص لثلاثة أصول استكشافية: منطقة الامتياز 48، منطقة الامتياز 47، منطقة الامتياز 11. تعد منطقة الامتياز 48 مجاورة لمنطقة الامتياز 60 ويتم تشغيلها أيضا من قبل أوكيو للاستكشاف والإنتاج. تتمتع منطقة الامتياز هذه بالعديد من الإمكانيات بما في ذلك بيئات الترسيب الكلاستي والكربوني، وبما في ذلك حقول الشعيرة وخف وحاشي وهيما، والتي تعتبر أهدافًا رئيسية لأعمال الاستكشاف.

وتعد منطقة الامتياز 8 منطقة الإنتاج البحرية الوحيدة في محفظة أوكيو للاستكشاف والإنتاج والتي يتم تشغيلها من قبل الشركة الفرعية المملوكة بالكامل من قبل أوكيو للاستكشاف والإنتاج "شركة مسندم للنفط والغاز ش.م.م" نيابة عن الحكومة من خلال عقد خدمة.

وتعد محطة مسندم للغاز منشأة لمعالجة النفط والغاز، محطة تصدير تقوم حاليًا بمعالجة الإنتاج من منطقة الامتياز 8. وهي في وضع جيد لتقديم خدمات مماثلة لاكتشافات النفط والغاز الجديدة في محافظة مسندم، وتوفر بنية أساسية استراتيجية للطاقة ذات عوائد ثابتة.

وتعد حقول كريم الصغرى وحقول ريم الصغرى منطقتين منتجتين في منطقة الامتياز 6، تعملان وفق عقود خدمة. تجاوز كلا الأصلين أهداف الإنتاج لعام 2024 وحققا نتائج استكشاف وتقييم قوية.

وتعمل الشركة حاليًا على التخرج من حصصها في ثلاث مناطق امتياز – منطقة الامتياز 30 ومنطقة الامتياز 52، في حين تم بالفعل شطب منطقة الامتياز 42.



- مناطق إنتاج رئيسية
- أصول أخرى
- أصول الاستكشاف

الجوائز والتقدير

حفل جوائز IFN للتمويل الإسلامي - أفضل صفقة اكتتاب متوافقة مع الشريعة الإسلامية لعام 2024

جاء الفوز بهذه الجائزة عن الطرح العام الأولي بقيمة 780 مليون ريال عماني لأسهام الشركة والذي تم تغطيته بمقدار 2.7 مرة، ويعد أكبر اكتتاب عام في تاريخ سلطنة عمان والأكبر في منطقة الخليج في عام 2024. وبقيمة سوقية تبلغ الآن 3 مليارات ريال عماني، أصبحت أوكيو للاستكشاف والإنتاج أكبر شركة مدرجة في بورصة مسقط. وتسلب الجائزة الضوء على استثمارات الشركة المتوافقة مع الشريعة الإسلامية في قطاع النفط والغاز، بما يعزز نهج الشركة في تقديم قيمة مضاعفة متمثلة في تحقيق عوائد قوية مع التمسك بمبادئ الاستثمار الأخلاقية لتعزيز القيمة للمساهمين ودعم نمو التمويل الإسلامي.



جوائز ميد للطاقة لعام 2024

فاز مشروع تحويل الطاقة بحقل بساط في منطقة الامتياز 60 بجائزة أفضل مشروع وطني للطاقة للعام 2024. أسهم المشروع في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 46.2 كجم يوميًا التي كانت تنتج من نقل الديزل، وتقليل انبعاثات الإنتاج بمقدار 90 طن يوميًا وتحقيق وتوفير 11.5 مليون ريال عماني سنويًا.



جائزة الجمعية العمانية للطاقة "أوبال" - صنع في عمان 2024

عن مشروع بساط ج، حيث سلطت هذه الجائزة الضوء على تركيز المشروع على الترويج للمحتوى المحلي.



جوائز BUSINESS TODAY CXO - أفضل رئيس تنفيذي للموارد البشرية ضمن جوائز بيزنس توداي. - قطاع الطاقة

توج سعيد بن سيف الهاشمي، الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والتكنولوجيا وثقافة العمل في أوكيو للاستكشاف والإنتاج بجائزة أفضل رئيس تنفيذي للموارد البشرية للعام ضمن جوائز الرؤساء التنفيذيين من مجلة "بيزنس توداي" تقديرًا لقيادته الاستثنائية في تعزيز الابتكار وبناء فرق العمل المرنة ودفع التقدم في قطاع الطاقة في سلطنة عمان. وتحففي الجوائز بكبار الرؤساء التنفيذيين في جميع أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي لقيادتهم الحكيمة وتأثيرهم الكبير وإسهاماتهم في تطوير قطاعاتهم.



جائزتان للتميز المؤسسي من مجلة عمان إيكونوميك ريفيو 2024:

- الاستغلال الأمثل والمستدام لموارد النفط والغاز بما يتماشى مع رؤية عمان 2040
- أفضل قائد للعام - المهندس أحمد التزكوي، الرئيس التنفيذي لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج

جاءت هذه الجوائز تقديرًا لإنجازات "أوكيو للاستكشاف والإنتاج" في مجال الاستدامة والريادة، بما في ذلك نجاحنا في جذب الاستثمارات وتعزيز الشراكات والسعي لتحقيق أهداف طموحة للحياة الكربونية.



كما شاركت أوكيو للاستكشاف والإنتاج في معرض ومؤتمر عمان للبتروك والطاقات 2024 (OPES) كراع رئيسي. تم تنظيم المؤتمر والمعرض تحت رعاية وزارة الطاقة والمعادن بسلطنة عمان، وجمع أكثر من 900 مشارك من 24 دولة إلى جانب أكثر من 200 متحدث لمناقشة المبادرات العالمية التي ستؤثر على صناعة النفط والغاز.



نهجنا في الاستدامة

تتبع الشركة نهجًا مؤثرًا يركز على الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتحقيق التميز التشغيلي وتعزيز الاستدامة. من خلال دمج مبادئ الجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في استراتيجيتها ومختلف عملياتها، وتعمل أوكيو للاستكشاف والإنتاج على تحقيق التوازن بين مسؤولياتها البيئية والاجتماعية وخلق النمو والتركيز على توليد قيمة للشركة وأصحاب المصلحة - الآن وفي المستقبل. وبذلك، نتطلع إلى أن نكون مساهمًا رئيسيًا في تحقيق أهداف رؤية عمان 2040 للتنمية الاقتصادية المستدامة والإشراف البيئي.



20

تقرير الاستدامة 2024

حوكمة الاستدامة

توفر سياسة الاستدامة الخاصة بالشركة إطار حوكمة لدمج ممارسات الاستدامة الفصليّة في عمليات الشركة التجارية الاعتيادية وأنشطتها وأولوياتها الاستراتيجية. ويتمثل هدف الشركة بشكل عام في تقديم إسهامات مسؤولة في الاستدامة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي. ويركز الإطار على بناء وتنمية ثقافة راسخة للصحة والسلامة والرعاية، وتعزيز استدامة البحث والتطوير، وضمان النمو الاقتصادي المسؤول. كما أنه يعزز مشاركة الشركة مع المجتمع والموردين وأصحاب المصلحة بهدف تعزيز التنمية المستدامة ودعم التنوع البيولوجي وتنفيذ مبادرات العمل المناخي. وترتبط هذه الموضوعات ذات الأهمية النسبية التي تركز على ممارسات الأعمال الأخلاقية، والتنوع والشمول، والقيمة المحلية المضافة، والإدارة المستدامة لسلسلة القيمة، بأهداف وغايات

أداء الاستدامة وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

ويتولى مجلس إدارة الشركة مسؤولية الإشراف على أداء الاستدامة، بدعم من لجان مجلس الإدارة ذات الصلة وفريق الإدارة العليا بالشركة. يتم دمج الاستدامة في بطاقة أداء الشركة ويتم متابعة تنفيذها بانتظام على مستوى مجلس الإدارة. يستعرض مجلس الإدارة التقدم المحرز في مبادرات الاستدامة ومؤشرات الأداء الرئيسية للجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة في اجتماع ربع سنوي مخصص. وبعد فريق الإدارة مسؤولاً عن تنفيذ مبادرات الاستدامة ودفع التقدم نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

21

تقرير الاستدامة 2024

إشراك أصحاب المصلحة

تُشكّل الاستدامة محورًا أساسيًا في نهج أوكيو للاستكشاف والإنتاج، حيث تتقاطع بشكل مباشر مع أولويات واهتمامات واحتياجات ومصالح أصحاب المصلحة، الذين نعتبرهم شركاء رئيسيين في تحقيق أهدافنا طويلة الأجل.

وتعرّف الشركة أصحاب المصلحة بأنهم الأفراد والمؤسسات والجهات والمجتمعات التي تتأثر بشكل مباشر أو غير مباشر بأنشطتنا وعملياتنا. ويشمل ذلك، على سبيل المثال لا الحصر:

	الموظفون		المقاولون والموردون
	المستثمرون والمساهمون		العملاء
	المجتمعات المحلية		الهيئات التنظيمية
	الجهات الحكومية		شركاء الأعمال
	الجهات المسؤولة عن البيئة		الجمعيات والمنظمات الصناعية والتجارية

نولي في أوكيو للاستكشاف والإنتاج أهمية كبيرة لبناء علاقات دائمة تتسم بالشفافية مع مختلف مجموعات أصحاب المصلحة. ومن أجل ضمان بناء فهم شامل لوجهات نظر أصحاب المصلحة، تعتمد الشركة في تواصلها مع أصحاب المصلحة على نهجين رئيسيين: إجراء الاستطلاعات المتخصصة لقياس آرائهم وتوقعاتهم، وتنظيم لقاءات تفاعلية فردية مع كل فئة من فئات أصحاب المصلحة لضمان إشراكهم الفعال في قرارات الشركة وتوجهاتها. بالإضافة إلى ذلك، نتلقى بشكل فاعل ملاحظات مباشرة من أصحاب المصلحة الرئيسيين وننظر فيها، مع دمج الرؤى في استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا. نظرًا للمجموعة الواسعة من أصحاب المصلحة المرتبطين بالشركة، فإننا نركز جهودنا على أولئك الذين لديهم أعلى قدر من إمكانات التأثير أو التأثير بعملياتنا، بما يضمن عرض القرارات والتطورات الاستراتيجية الهامة ذات الصلة بشكل فعال.



تقييم الأهمية النسبية

أجرينا في عام 2024 تقييمًا شاملاً للأهمية النسبية لتحديد وفهم تأثيرات الحوكمة الثلاثية "الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة" الخاصة بنا مع إيلاء اهتمام خاص لكيفية تأثيرها على أصحاب المصلحة وأعمالنا. بناء على وضع منهجية تقييم الأهمية النسبية لمبادرة الإعداد والابتكار وغيرها من الأنظر المعترف بها دوليًا مثل مجلس مراجعة معايير الاستدامة وفريق العمل المعني بالافصاحات المالية المتعلقة بالمناخ (TCFD)، بالإضافة إلى إرشادات خاصة بالصناعة من الرابطة الدولية لمنثجي النفط والغاز (IOGP) والجمعية الدولية للحفاظ على البيئة في صناعة البترول (IPIECA) ورؤى من سجل المخاطر الخاص بأوكيو للاستكشاف والإنتاج.

عملية تقييم الأهمية النسبية

1. تحديد أصحاب المصلحة:

قمنا بتحديد أصحاب المصلحة لدينا وخصصنا نسب أهمية معينة لردودهم.

2. تحديد موضوع المواد:

قامت الشركة بشكل مبدئي بتحديد العوامل المتصلة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة التي نود تقييمها.

3. إشراك أصحاب المصلحة:

قمنا بتنفيذ مسوحات لتحديد الأهمية النسبية ومقابلات مع جميع أصحاب المصلحة الذين تم تحديدهم. تضمنت هذه الخطوة إشراك 42 موظفًا من أصحاب المصلحة الداخليين (10 نواب / مدراء تنفيذيين، و 24 رئيسًا، و 8 مدراء / قادة) و 26 شخصًا من أصحاب المصلحة الخارجيين (2 من البنوك والمؤسسات المالية، و 10 جهات حكومية، و 8 لجان إدارية (لجان وزارية مشتركة، لجان فنية مشتركة، لجان مالية مشتركة)، 6 من الشركات النظيرة في مجال الاستكشاف والإنتاج).

4. جمع البيانات وتحليلها:

تم جمع البيانات الكمية والنوعية عبر طرق إشراك أصحاب المصلحة ثم تحليلها.

5. تحديد الأهمية النسبية للمواضيع:

باستخدام رؤى من الخطوات من 1 إلى 4، أنشأنا مصفوفة الأهمية النسبية وقمنا باختيار المواضيع ذات الأولوية العالية لأعمال الاستكشاف والإنتاج.

الحوكمة	الموضوع	الثلاثية/ الفئة
E	انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحول الطاقة	
S	الصحة والسلامة المهنية	
G	الابتكار والتحول الرقمي	
S	ممارسات التوظيف والتطوير	
G	إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة	
E	النفائات والاقتصاد الدائري	
G	الأمن السيبراني وخصوصية البيانات	
E	إدارة المياه	
S	حماية حقوق الإنسان وإدارة العمل	
E	سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة	
S	التنوع والإنصاف والشمول	
G	تقييم البتياطات والنفقات الرأس مالية	
S	المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي	
S	التأثر الاقتصادي	
G	أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد	
G	العلاقات الحكومية والضرائب	
E	التنوع الثقافي	
E	انبعاثات الهواء وجودة الهواء	

استراتيجية الاستدامة

تماشياً مع استراتيجية الاستدامة لمجموعة أوكيو، تحدد استراتيجية الاستدامة في أوكيو للاستكشاف والإنتاج نهجاً شاملاً لتفعيل المبادئ المتصلة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة والممارسات المدفوعة بالتأثير في جميع مجالات عمل الشركة. وتتضمن استراتيجيتنا التي تستند على أفضل ممارسات وأطر الاستدامة الإقليمية والعالمية الرائدة - بما في ذلك رؤية عمان 2040، وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير، وميثاق الاستدامة للمركز العماني للحوكمة والاستدامة، ومعايير شهادة التيزو ISO 26000 للمسؤولية الاجتماعية - أيضاً ثمانى مبادرات للاستثمار الاجتماعي ومبادرات رئيسية للحوكمة.

كما تشمل ميثاق قواعد السلوك الخاص بأوكيو، وتضارب المصالح، والأمن السيبراني، والصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة، والتدريب على الأخلاقيات والمتطلبات.

تركز استراتيجيتنا على ستة جوانب رئيسية للاستدامة:



كما تحدد استراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة أهدافاً للوصول إلى صافي الانبعاثات الكربونية بحلول عام 2050، إلى جانب هدف قصير الأجل يتمثل في خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 25% بحلول عام 2030 مقارنة بخط الأساس لعام 2021. ويتماشى هذا الهدف مع الالتزامات على المستوى الوطني.

إطار الاستدامة

يركز إطار الاستدامة الخاص بالشركة المستوحى من تركيزنا على اكتشاف وإطلاق العنان للإمكانات الكامنة للموارد الطبيعية لسلطنة عمان على حشد أنشطة الاستدامة الاستراتيجية والتشغيلية حول ثلاثة مجالات عمل. وتتمحور محتويات هذا التقرير حول الركائز الثلاث لهذا الإطار.

- استكشاف الحلول الخضراء**
من خلال دمج المسؤولية البيئية عبر عملياتنا مع استكشاف حلول مسؤولة للطاقة.
- اكتشاف القيمة المشتركة**
من خلال التأكيد على دورنا في تعزيز التأثير الاجتماعي الإيجابي ودفع القيمة المحلية المضافة، بما في ذلك السلامة والتنوع والمشاركة المجتمعية.
- إطلاق العنان للنمو المسؤول**
من خلال القيادة الأخلاقية والشفافية والحوكمة القوية كعوامل تمكين لتحقيق النمو والنجاح على المدى الطويل.



التوافق مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	إسهام أوكيو للاستكشاف والإنتاج في دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
	- تُطبق أوكيو للاستكشاف والإنتاج نظامًا متكاملًا وراسخًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة، يهدف إلى تحقيق هدف "صفر أضرار" في جميع مواقع العمل، بما يعكس التزام الشركة الراسخ بحماية موظفيها ومجتمعاتها والبيئة المحيطة بأنشطتها. - تحقيق الامتثال بنسبة 100% للفحص الطبي الدوري للموظفين - التحضير للحصول على شهادات اعتماد الأيزو في معيار: ISO 45001، (الصحة والسلامة المهنية). - نفذت الشركة 6,609 ساعة تدريبية في مجال الصحة والسلامة للموظفين والمقاولين. - إطلاق منصة التدريب V-traineR للصحة والسلامة على الطرق باستخدام تقنيات الواقع الافتراضي، والتي فازت بجائزة من الجمعية العمانية للطاقة "أوبال"، جائزة أفضل الممارسات لعام 2024. - رعاية الندوة الدولية العشرين حول تصلب الشرايين (ISA 2024) ودعمت الشركة التدريب المجتمعي على الإسعافات الأولية لنحو 1,500 مستفيد.
	- معالجة وإعادة تدوير 133 مليون لتر من مياه الصرف الصحي في عام 2024، تستخدم في الري والحد من الغبار. - خفض الاستهلاك الكلي للمياه بنسبة 7% في عام 2024. - مراقبة الامتثال للحدود الوطنية لتصريف المياه في جميع المواقع التشغيلية. - استخدام محطة تغطية مياه البحر في محطة مسندم للغاز لتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة. - إجراء مراقبة دورية لجودة المياه وتقديم التقارير إلى الجهات التنظيمية.
	- تهدف الشركة إلى خفض كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 25% بحلول عام 2030 مقارنة بخط الأساس لعام 2021. - التخلص التدريجي من توليد الطاقة داخلياً من خلال الربط مع شبكة الكهرباء الحكومية بما يساهم في الحد من استهلاك الغاز والديزل. - تم تحويل عمليات تشغيل مضخات حقن بساط من الديزل إلى خطوط الكهرباء العلوية "شبكة الكهرباء"، وهو ما يساهم في تقليل من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحسين جودة الهواء. - إطلاق مشروع مرسى لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال كوقود، والذي يضم منشأة للطاقة الشمسية بقدرة 300 ميغاوات، ومن المتوقع أن يكون مصنع الغاز الطبيعي المسال أقل مصنع غاز طبيعي مسال في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري على مستوى العالم.
	- تحقيق معدل ترمين بنسبة 90%، مع إعطاء الأولوية للتوظيف المحلي. - نمت القوى العاملة في الشركة بنسبة 11%، ويبلغ عمر 49% من الموظفين أقل من 30 عامًا. - الاستثمار في برامج قيادة الموظفين وتدريبهم، بما في ذلك مبادرات قيادية للمرأة. - تنظيم ورش عمل للتطوير الوظيفي وبرامج صيفية للشباب بالشراكة مع الجهات التعليمية المحلية. - تخصيص 85.3 مليون ريال عماني للإنفاق على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، لدعم ريادة الأعمال المحلية.
	- تم تنفيذ مشروع إثبات مفهوم للتوأم الرقمي في منطقة الامتياز 60، وهو ما أسهم في تحسين إدارة الأصول والكفاءة التشغيلية. - تحقيق انخفاض بنسبة 33% في الهجمات الإلكترونية الفعلية في عام 2024 من خلال تحسين تدابير الأمن السيبراني. - أول عميل لبرنامج SAP S4Hana في سلطنة عمان يهدف إلى تبسيط العمليات الرقمية القائمة على الخدمات السحابية. - استضافة ورعاية التحدث الرئيسية في القطاع، بما في ذلك مؤتمر ومعرض الجمعية الأمريكية لجيولوجيا البترول الدولي ومعرض ومؤتمر عمان للبترول والطاقة (OPES 2024).

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة	إسهام أوكيو للاستكشاف والإنتاج في دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
	- توظف الشركة قوى عاملة متخصصة من 20 جنسية، مما يعزز التنوع الثقافي ويثري بيئة العمل بالخبرات العالمية. - إعطاء الأولوية لتوظيف المرشحين العمانيين المؤهلين، بما يساهم في تحقيق أهداف رؤية عمان 2040. - الراعي البلاتيني لمهرجان عمان للعلوم، بهدف تعزيز تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات والشمول.
	- إنشاء تسلسل هرمي لإدارة النفايات، مع إعطاء الأولوية للحد من النفايات وإعادة التدوير والتخلص المسؤول. - إعادة تدوير أكثر من 1.96 مليون كيلوغرام من النفايات غير الخطرة في عام 2024. - تنفيذ حلول تغليف مستدامة في عمليات الحفر، وهو ما يساهم في تقليل من النفايات بنحو 480 كجم لكل بئر يتم حفره. - القيام بتحسينات على إجراءات فصل النفايات الخطرة وتخزينها بعد القيام بتدقيق لضمان الامتثال البيئي.
	- حصلت الشركة على جائزة أفضل مشروع للطاقة للعام لتحويل الطاقة في حقن بساط بمنطقة الامتياز 60 من مجلة ميد، وهو المشروع الذي أدى إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 46.2 كجم يوميًا. - تطوير برنامج الحد من انبعاثات الميثان وحملة للكشف عن التسربات. - تنفيذ خطة عمل لإدارة كفاءة الطاقة، لتحسين استخدام الطاقة في عمليات الحفر والإنتاج. - استثمار 13 مليون ريال عماني في مشاريع البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ وتحول الطاقة.
	- ضمان الامتثال للوائح الخاصة بالتصريف في المواقع البحرية. - القيام بمسح لمواطن الشعاب المرجانية تحت الماء في محافظة مسندم، حيث لوحظ تجدد الشعاب المرجانية الطبيعية بعد 10 سنوات. - الحفاظ على مراقبة التنوع الحيواني البحري بمنطقة الامتياز البحرية 8. - استخدام نظام تدفق خطوط الأنابيب تحت سطح البحر لمنع التلوث في المياه الساحلية.
	- زراعة أكثر من 1,000 شجرة محلية في منطقة الامتياز 60 في عام 2024. - دعم المبادرة الوطنية للتشجير لغرس الأشجار لإعادة تشجير سلطنة عمان. - الالتزام بسياسة صارمة تتمثل في عدم السماح بالقيام بأعمال الصيد في جميع المواقع التشغيلية. - استخدام تقنيات تشجير صديقة للبيئة لمنع إدخال الأنواع الغازية من التشجار.
	- حضر 76 موظفًا لقاءات تعريفية حول الأخلاقيات خلال العام. - تنفيذ برنامج الصناية الواجبة لفحص نزاهة الموردين. - فرض سياسة صارمة للإبلاغ عن المخالفات وأخلاقيات الأعمال. - إنشاء إطار حوكمة يتماشى مع بروتوكولات الأمن السيبراني المعتمدة من أيزو ISO 27001 وقوانين حماية البيانات. - لم يتم فرض غرامات أو عقوبات غير مالية نتيجة لعدم الامتثال البيئي في عام 2024.
	- شراكة مع وزارة التنمية الاجتماعية ووزارة الصحة ومستشفى جامعة السلطان قابوس في مشاريع مجتمعية. - استثمرت الشركة 613,508 ريال عماني في تنمية المجتمع المحلي. - دشنت الشركة كلاً من مركز دبا التأثير للزوار ومركز مسندم للثقافة والابتكار. - دعمت الشركة برنامج السفراء الثولمبيين المبتكرين للروبوتات (RIO)، للإسهام في تدريب الشباب على الروبوتات الذكاء الاصطناعي. - الشراكة مع تكاتف عمان في إطلاق برامج في اللغة الإنجليزية والتدريب على القيادة للطلاب بمحافظه مسندم.

استكشاف الطول الخضراء

28

تقرير الاستدامة 2024

الاستدامة البيئية هي ركيزة أساسية لعمليات أوكيو للاستكشاف والإنتاج. يغطي نهجنا الشامل الحد من النفايات، والحفاظ على المياه، وتعزيز التنوع الأحيائي، ومنع التلوث، وكفاءة الطاقة، واستراتيجيات مبتكرة للحد من الكربون. وتم تصميم هذا النهج لتقليل البصمة البيئية ومواءمة أنشطتنا مع أهداف الاستدامة الوطنية والعالمية وضمان إسهام عملياتنا بشكل إيجابي في الحفاظ على الكوكب ودعم المجتمع.

الموضوعات التي تم تغطيتها

- انبعاثات غازات الاحتباس الحراري
- وتحول الطاقة
- انبعاثات الهواء وجودة الهواء
- النفايات والاقتصاد الدائري
- إدارة المياه
- التنوع الأحيائي

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



29

تقرير الاستدامة 2024

الإدارة البيئية

تسترشد أنشطة أعمال أوكيو للاستكشاف والإنتاج بسياسات الشركة المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة والاستدامة وإدارة الطاقة. ووفقاً لهذه السياسات، يقود نظام الإدارة المتكامل (IMS) نهج الشركة لإدارة التأثيرات البيئية بشكل فعال، ومنع التلوث، والحفاظ على الموارد والطاقة، وتعزيز الحد من الانبعاثات الكربونية، وإدارة التنوع البيولوجي، وتعزيز ممارسات الأعمال المستدامة. وواصلنا في عام 2024 التقدم نحو الحصول على شهادة آيزو ISO 14001 لنظام الإدارة المتكامل الخاص بنا، مع التخطيط لتقييم الفجوات وعمليات التدقيق قبل الاعتماد لعامي 2025 و2026. كما عززنا جهودنا الهادفة للحصول على شهادة نظام إدارة الطاقة آيزو ISO 50001 في مختلف الأصول التي تقوم الشركة بتشغيلها.



30

تقرير الاستدامة 2024

663

عدد ساعات التدريب في مجال البيئة و / أو الاستدامة المقدمة للموظفين والمقاولين والموردين



13 مليون
ريال عماني

إجمالي المبالغ المستثمر في البنية الأساسية المتعلقة بالمناخ وتعزيز القدرة على الصمود وتطوير المنتجات في عام 2024. تمثلت المشاريع الرئيسية في محطة بساط الدائمة للطاقة (BPP) ومحطة شبكة بساط الكهربائية للتوزيع (BEND)

الامتثال البيئي

في بوابة الصحة والسلامة والبيئة عبر الإنترنت (i-HSSE) الخاصة بأوكيو للاستكشاف والإنتاج وهي متاحة للإطلاع عليها من قبل جميع موظفي أوكيو للاستكشاف والإنتاج.



صفر

غرامات كبيرة أو عقوبات غير مالية ناتجة عن عدم الالتزام البيئي في أوكيو للاستكشاف والإنتاج خلال العام 2024

يدعم الامتثال التنظيمي الكامل نهج أوكيو للاستكشاف والإنتاج في الإدارة البيئية، ونحن نتبع نهجاً منظماً لتحديد التزامات الامتثال والمخاطر والفرص الخاصة بنا. لتمكين التحسين المستمر لنظام الإدارة لدينا وضمان الامتثال المستمر، وتقوم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بمراجعة التزامات الامتثال الخاصة بالشركة بشكل دوري بناء على أي قوانين أو لوائح أو شروط تصاريح أو متطلبات أخرى تنطبق على أنشطتنا التجارية.

كجزء من التزامات الامتثال الخاصة بنا، يتعين على أوكيو للاستكشاف والإنتاج الحصول على عدد من التصاريح والتراخيص والموافقات البيئية ذات الصلة بأنشطتنا التجارية والحفاظ عليها بها في ذلك (على سبيل المثال لا الحصر) حفر التبار واستخراج ومعالجة الهيدروكربونات والطاقة المقيدة وتوليد المياه وتحليلتها وإدارة النفايات ومياه الصرف الصحي وإدارة المواد الكيميائية.

ونعمل على ضمان القدرة على تجديد جميع التصاريح والتراخيص والموافقات السارية في الوقت المناسب وفقاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها. وتتوافر نسخ من التصاريح التنظيمية

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

تحقيق الالتزام البيئي



بما في ذلك تقارير الشؤون المناخية وتقارير الأداء البيئي، وأن معظم التراخيص والتصاريح البيئية سارية المفعول.

علوة على ذلك، أكدت عمليات التدقيق على التزام أوكيو للاستكشاف والإنتاج بالالتزامات الخاصة بالامتثال. كما حدد التدقيق العديد من الفرص للتحسين، بما في ذلك إجراء تحسينات على ممارسات فصل النفايات الخطرة وتخزينها في مواقع البناء، وتعزيز الإبلاغ عن أحجام تصريف المياه، واستكمال الموافقات التنظيمية المتعلقة (مثل الموافقات الخاصة بتصاريح الإطفاء والسلامة لتخزين المواد الكيميائية)، وتنفيذ نظام مراقبة عتامة الدخان المرئي.

قمنا بالتعاقد مع طرف ثالث لإجراء تحقيق الالتزام البيئي لأصول منطقة الامتياز 60 ومحطة مسندم للغاز لتقييم حالة الامتثال للتصاريح البيئية والتراخيص والمتطلبات التنظيمية في سلطنة عمان وخطط الإدارة البيئية لتشغيل الأصول (OEMP). يتمشى التحقيق الخارجي بالإضافة إلى عمليات التدقيق السنوية والمنتظمة التي أجرتها أوكيو للاستكشاف والإنتاج مع معايير آيزو ISO 14001.

وشملت عملية التدقيق مراجعة المستندات وعمليات التفتيش على المواقع وإجراء مقابلات مع الموظفين الرئيسيين، وغطت العديد من المرافق في الأصول، بما في ذلك محطات معالجة الغاز، ووحدات معالجة النفط، ومحطات توليد الطاقة وتطية المياه، ورؤوس التبار وتخزين المواد الخطرة، ومناطق البناء والساحات الصناعية، وإدارة النفايات ومياه الصرف الصحي، ومسكن العمال. وأكدت المراجعة على أن الشركة تقدم تقارير بيئية بشكل منتظم إلى هيئة البيئة،

31

تقرير الاستدامة 2024

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتحول الطاقة

اعتمدت سلطنة عمان خطتها لتحقيق الحياد الصفري بحلول العام 2025 والتي تحدد أهدافًا كبيرة لخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لبعض القطاعات الرئيسية في البلاد، بما في ذلك النفط والغاز، وتؤكد أوكيو للاستكشاف والإنتاج دعمها الراسخ لهذه الخطة. وبصفتنا شركة متخصصة في مجال الاستكشاف والإنتاج تركز على استكشاف وإنتاج النفط والغاز، فإننا نهدف إلى استخدام دورنا المركزي في منظومة الطاقة في سلطنة عمان والمنطقة المحيطة بنا لتعزيز استخدام موارد الطاقة في سلطنة عمان بطريقة مستدامة، وسد الفجوة في تحول الطاقة ودفع النمو الاقتصادي في جميع أنحاء السلطنة لصالح المجتمعات المحلية.

يتمثل هدفنا في تقليل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 25% من خط الأساس لعام 2021 بحلول عام 2030.

ولدفع عجلة التقدم، نهدف إلى تقليل كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 25% من خط الأساس لعام 2021 بحلول عام 2030، بما يتماشى مع الأهداف الوطنية. كما نقوم بتقييم جدوى الحد من الحرق الروتيني في أصولنا العاملة في مجال الشق العلوي بحلول عام 2030.

هذه المبادرة هي جزء من التزامنا المستمر بالاستدامة وتقليل الأثر البيئي عبر عملياتنا من خلال تطبيق أحدث التقنيات.

تتمحور استراتيجيتنا لإزالة الكربون حول ثلاث مبادرات للتغيير:

01 مؤشر كفاءة الطاقة مصمم لتقليل كثافة الطاقة (EII) وتفعيل تدابير لتوفير الطاقة عبر مختلف النصول التي يتم تشغيلها

02 خطط الطاقة المتجددة للوصول التي يتم تشغيلها ومشاريع الطاقة المتجددة غير المباشرة من خلال مشاريعنا المشتركة

03 مبادرات الحد من التوهج ومشاريع استرداد الغاز الذي يتم حرقه



أهداف إزالة الكربون

- التوافق مع الهدف الوطني المتمثل في الوصول إلى صافي الانبعاثات الصفري بحلول عام 2050
- تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في النطاقين 1 و2 المستندة إلى الكثافة بنسبة 25% من خط الأساس لعام 2021 وذلك بحلول عام 2030

عززنا جهودنا للحد من الانبعاثات الكربونية في عام 2024 من خلال تنفيذ مشاريع خفض الانبعاثات في اثنين من مشاريعنا المشتركة الرئيسية:

- يتضمن مشروع مرسى للغاز الطبيعي المسال تركيب محطة مخصصة تعمل بالطاقة الشمسية الكهروضوئية بقدرة 300 ميغاوات لتغطية نسبة 100% من استهلاك الطاقة للمشروع والذي صمم بحيث يساهم في خفض كثافة الانبعاثات إلى أقل من 3 كجم من ثاني أكسيد الكربون / برميل نفط، ومن المتوقع على نطاق واسع أن تكون الأدنى في العالم.
- إيقاف مولدات الطاقة المعقدة من خلال الربط الدائم مع الشبكة الوطنية للطاقة باستخدام الطاقة الشمسية التي توفرها شركة أوكيو للطاقة البديلة (140 ميغاوات) في منطقة الامتياز 9.



تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة انبعاثات الميثان برنامج التخفيض

التوظيف الاستباقي للتكنولوجيا وحملة شاملة للكشف عن التسربات وإصلاحها لتقليل التسربات والانبعاثات المتطيرة.

تعزيز كفاءة الطاقة

يعد تعزيز كفاءة الطاقة باستمرار لأصولنا وعملياتنا أحد الممرات الرئيسية لجهودنا للحد من الكربون. واستعانت أوكيو للاستكشاف والإنتاج في عام 2024 بطرف ثالث لإجراء مسوحات كفاءة الطاقة للوصول التي يتم تشغيلها من قبل الشركة بهدف تحديد أهم الفرص لتعزيز كفاءة الطاقة وتقليل استهلاكها عبر مختلف عملياتنا.

تضمن هذا المشروع تطوير قائمة بأهم مصادر انبعاثات الميثان المتطيرة وتحديد الخطوات لمعالجة هذه الانبعاثات. ونتيجة لهذا الجهد، قمنا بتحديد مشاريع الكفاءة الرئيسية في خمس فئات. سنقوم على مدى السنوات الثلاث المقبلة بتقييم كل فرصة من الفرص التالية بهدف تنفيذ الفرص الممكنة:

تحسين طاقة المضخة الغاطسة الكهربائية (ESP)

عمليات الحد من الكربون من الحفارات

تحسين كفاءة مضخة حقن المياه في حقل بساط

تحسين كفاءة المرافق غير الفنية

الرقمنة

نحن أيضا بصدد إنشاء نظام إدارة الطاقة (EnMS) الذي يتماشى مع معايير أيزو 50001: 2018. وتطمح أوكيو للاستكشاف والإنتاج إلى الحصول على شهادة نظام إدارة الطاقة EnMS بحلول عام 2026. كما يجرى العمل في العديد من مشاريع كفاءة الطاقة في جميع أنحاء أوكيو للاستكشاف والإنتاج في عام 2024:

استبدال الوقود:

ومن هذه المبادرات خفض الانبعاثات من خلال استبدال الوقود في منطقة الامتياز 60. تقليديًا، كان يتم تشغيل المضخات الغاطسة الكهربائية للآبار الهيدروكربونية (ESPs) في حقل بساط بواسطة مولدات ديزل متحركة. وبهدف تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وأكسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والمركبات العضوية المتطيرة المرتبطة بهذه المولدات، تقوم الشركة بتنفيذ استراتيجية استبدال الوقود والتي تهدف إلى استبدال توليد الطاقة القائمة على الديزل بالكهرباء التي تعمل بالغاز الطبيعي والتي يتم توفيرها من خلال خط علوي داخلي. يعمل هذا التحول بعيدًا عن الديزل إلى توليد الطاقة المركزية على تحسين كفاءة الطاقة لدينا وتعزيز مبادرات الحد من الكربون من خلال خفض انبعاثاتنا بشكل كبير. كما أن نجاح هذا المشروع، الذي ساهم في توفير 11.55 مليون ريال عماني

سنويًا، قد مكن أوكيو للاستكشاف والإنتاج من الحصول على جائزة أفضل مشروع للطاقة ضمن جوائز ميد MEED للعام.

تحسين أداء محركات الديزل:

قمنا بتنفيذ مشروع تجريبي لتحسين أداء محركات الديزل المتقدمة من أجل مراقبة وتحسين استهلاك الوقود في مولدات الديزل في الوقت الفعلي. وأظهرت تجربة استمرت تسعة أشهر على حفارتين للحفر الأرضي في منطقة الامتياز 60: تحسن كفاءة المولد، وتقليل استهلاك الديزل بحوالي 8,000 لتر، وتقليل الانبعاثات الكربونية، وخفض تكاليف التشغيل.

توحيد توليد الطاقة من الحفارات البرية:

بالشراكة مع مزود خدمة الحفارات البرية التابع لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، أطلقنا مبادرة تركز على تقليل استخدام وقود الديزل وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري. ونتيجة لتوحيد مخيمات الحفر، تمكنا من تسهيل استخدام مولد طاقة ديزل واحد لتزويد الطاقة الكهربائية، بدلًا من الاعتماد على مولدين. وفي غضون شهرين، أدى الدمج بالفعل إلى توفير في الوقود يصل إلى 250 لترًا يوميًا - أي ما يعادل حوالي 15% من الاستهلاك اليومي للمخيم.

الاستفادة من الكهرباء القائمة على الشبكة:

ضمن أنشطتنا المتواصلة للحد من الكربون، استثمرت أوكيو للاستكشاف والإنتاج في الانتقال إلى الكهرباء التي يتم الحصول عليها من الشبكة الوطنية. ومن المقرر أن يتم تشغيل المشروع بحلول الربع الثاني من عام 2025، وسيمكننا هذا الاستثمار الاستراتيجي من استيراد ما يصل إلى 100 ميغاوات من الكهرباء النظيفة، بما يقلل اعتمادنا على مصادر الطاقة كثيفة الكربون ويقلل بشكل كبير من بصمتنا الكربونية التشغيلية. وتدعم الاستفادة من شبكة الكهرباء أهداف الاستدامة الوطنية وتعزيز كفاءة عملياتنا، وهو ما يمثل خطوة مهمة نحو تحقيق أهدافنا طويلة الأجل للحد من الانبعاثات الكربونية.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

مصنع مرسى لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال

في عام 2024، أحرزنا تقدماً كبيراً في مصنع مرسى للغاز الطبيعي المسال، وهو مشروع مشترك بين أوكيو للاستكشاف والإنتاج (20%) وتوتال إنرجيز (80%).

يشمل هذا المشروع توليد الطاقة المتجددة إلى جانب إنتاج الغاز في الشق العلوي وعمليات تسهيل الغاز في الشق السفلي.

وسيتضمن المشروع بناء منشأة للطاقة الشمسية بقدرة 300 ميغاوات في الساعة (700 جيجاوات ساعة / سنة) بهدف تزويد 100% من احتياجات مصنع مرسى للغاز الطبيعي المسال من الكهرباء، والتي سيتم تشغيلها بالكامل بالكهرباء. ونتيجة لذلك، ستعوض المحطة 100% من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وهو ما يجعل من مصنع الغاز الطبيعي المسال المصنع النّقل كثافة في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري يتم بناؤه على الإطلاق في العالم. وسيضم المصنع الذي من المتوقع بدء تشغيله في الربع

شهدت أوكيو للاستكشاف والإنتاج زيادة في استهلاك الطاقة بين عامي 2022 و2024 مدفوعة بشكل أساسي بارتفاع الطلب التشغيلي. ونما إجمالي استهلاك الشركة للطاقة بنسبة 71% خلال العامين الماضيين، مما أدى إلى زيادة بنسبة 50% في نسبة كثافة الطاقة، وهو الأمر الذي يشير إلى زيادة الطلب على الطاقة لكل برميل مكافئ نفط يتم إنتاجه. ويعكس هذا الارتفاع في استهلاك الطاقة توسع العمليات التشغيلية لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج.

استهلاك الطاقة 2024
(بالنسبة المئوية)

- 95% إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة
- 5% إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر



الأول من عام 2028 أول مركز بري لتزويد السفن بالغاز الطبيعي المسال كوقود لأول مرة في الشرق الأوسط ويحتوي على قاطرة بسعة 1 مليون طن سنوياً بخزان تبلغ سعته 165,000 متر مكعب.

سيكون مصنع مرسى للغاز الطبيعي المسال أقل مصنع كثافة لانبعاثات غازات الاحتباس الحراري في العالم.



إدارة الطاقة	الوحدة	2023	2024
الاحتراق الثابت			
استهلاك الديزل من قبل العمليات	م ³	24,793.7	35,122.2
استهلاك الغاز الطبيعي من قبل العمليات	مليون م ³	74.2	86.6
الاحتراق المتنقل			
استهلاك الديزل من قبل المركبات	م ³	13,668.5	13,348.3
استهلاك الديزل من قبل السفن البحرية للنقل	م ³	412.3	2,229.4
التسرب من معدات التبريد والتيار المتردد			
التسرب من معدات التبريد والتيار المتردد	كيلوغرام	1,129	1,386
الكهرباء ¹			
استهلاك الكهرباء من مصادر غير متجددة	ميغاواط ساعة	65,504.4	71,300.1
الطاقة			
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	جيجا جول	4,226,011	5,123,856
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	جيجا جول	235,816	256,681
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة	جيجا جول	4,461,827	5,380,537
كثافة الطاقة	جيجا جول / برميل	0.19	0.24

¹ تستخدم الشركة نظام تزويد الكهرباء المعتمد على بُعد المسافة. ويتم شراء الكهرباء في محافظة مسندم وفي المكتب الرئيسي من شبكة الكهرباء بينما يتم توليده لمنطقة الامتياز 60 إما باستخدام الغاز أو الديزل.

كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري 2024 (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / برميل نفط مكافئ)

2023	0.016
2024	0.019

كانت هناك زيادة في انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والتي تعزى بشكل أساسي إلى الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)، والتي ارتفعت بنسبة 21% في عام 2024 مقارنة بعام 2023 بسبب التوسع في عمليات الشركة البحرية في محافظة مسندم. يشير الارتفاع المتناسب في كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بنسبة 18.8% تقريباً في عام 2024 إلى ارتفاع ناتج الانبعاثات لكل وحدة إنتاج مع توسع الأنشطة التشغيلية.

انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	الوحدة	2023	2024
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري المباشرة (النطاق 1)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	337,633.77	410,152.14
النسبة المئوية لانبعاثات النطاق 1 من انبعاثات الميثان	النسبة المئوية	4.88	4.40
الانبعاثات غير المباشرة من غازات الاحتباس الحراري (النطاق 2)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	30,199.00	32,870.98
إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 1+ النطاق 2)	طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	367,832.77	443,023.12

جودة الهواء

نلتزم في أوكيو للاستكشاف والإنتاج بتقليل الانبعاثات في الهواء وضمان تنفيذ عملياتنا بشكل مسؤول في جميع أصول الشركة. في حين لم يتم الإبلاغ حاليًا عن مقاييس معدل الانبعاثات لأكسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين، فإن جميع مصادر الاحتراق - الثابتة والمتنقلة - يتم تشغيلها وصيانتها باستخدام أفضل التقنيات المتاحة (BAT). هذه التقنيات معترف بها عالميًا لفعاليتها في الحد من التأثير البيئي ويتم تنفيذها في جميع الأصول التي تديرها أوكيو للاستكشاف والإنتاج لضمان الحفاظ على مستوى انبعاثات منخفض قدر الإمكان. ويعكس هذا النهج موقفنا الاستباقي بشأن الأداء البيئي والتحسين المستمر، حيث نعمل على التوافق مع الممارسات الرائدة في إدارة جودة الهواء.

وتتمثل بعض الممارسات الخاصة بأفضل التقنيات المتاحة "BAT" التي نستخدمها للحد من الانبعاثات وحماية جودة الهواء فيما يلي:

- أكاسيد الكبريت (SOx): يحتوي وقود الغاز المستخدم في وحدات الاحتراق على مكونات كبريت أقل من 25 جزءًا في المليون، ويتم شراء وقود الديزل بمكونات كبريت أقل من 0.5% (5,000 جزء في المليون).
- أكاسيد النيتروجين (NOx): تم تجهيز وحدات الاحتراق الثابتة بشعلات منخفضة أكاسيد النيتروجين، بما في ذلك الشعلات الجافة منخفضة أكاسيد النيتروجين. أول أكسيد الكربون والهيدروكربونات غير المحترقة.
- يتم تشغيل وحدات الاحتراق بنسب هواء / وقود مثالية وبأحمال مثالية لتقليل هذه الانبعاثات.
- بدائل التوهج أو التنفيس: نقوم بتقييم جميع خيارات استخدام الغاز البديلة المعقولة قبل اختيار إشعال أو إطلاق الهيدروكربونات. تم تصميم مرافق الإنتاج والمعالجة الدائمة لتقليل الحرق أو التنفيس الروتيني أو المستمر، إلا عند الضرورة لأسباب تتعلق بالسلامة.

تلتزم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بالحفاظ على معايير عالية للإشراف البيئي من خلال الإدارة الاستباقية لجودة الهواء، ونقوم بقياس تركيزات الانبعاثات بشكل دوري لضمان التوافق مع اللوائح الوطنية، وتحديدًا القرار الوزاري رقم 18 / 2004، وضمان امتثالنا. ولدعم هذا الالتزام، نقوم بتشغيل محطات مراقبة مستمرة لجودة الهواء المحيط في كل من مرافقنا في مسندم ومنطقة الامتياز 60. توفر هذه المحطات بيانات في الوقت الفعلي، مما يوفر رؤية شفافة وموثوقة لظروف الهواء المحيط. وتؤكد هذه القياسات بقاء عملياتنا باستمرار ضمن الحدود البيئية المقبولة وتفي بجميع معايير جودة الهواء الوطنية ذات الصلة.

وبالإضافة إلى ذلك، تقوم محطة أرصاد جوية مخصصة في منطقة الامتياز بتسجيل قراءات الغلاف الجوي الرئيسية باستمرار - بما في ذلك سرعة الرياح واتجاهها، والرطوبة، والضغط الجوي، ودرجة الحرارة، وهطول الأمطار، ومؤشر الجهد الحراري، وحدود العمل الحراري.

وتدعم هذه البيانات كلاً من سلامة العمليات التشغيلية وتقييم الأثر البيئي، بما يمكن من اتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات في الوقت الفعلي.

من خلال هذه الجهود، تؤكد أوكيو للاستكشاف والإنتاج تفانيها وجهودها المستمرة في الامتثال البيئي والشفافية التشغيلية وحماية جودة الهواء في المجتمعات التي نعمل فيها.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

نقل مصدر الطاقة للمضخات الغاطسة الكهربائية في حقل بساط من مولدات الديزل عن بعد إلى الخطوط العلوية (OHL)

وبطول نهاية الفترة المشمولة بالتقرير، كان أكثر من نصف آبار النفط النشطة - جنبًا إلى جنب مع الصمامات متعددة التقييد وغيرها من المعدات - قد تم توصيلها بنجاح بهذا الخط العلوي الجديد.

وقد أسفرت هذه المبادرة بالفعل عن فوائد بيئية قابلة للقياس ومكاسب تشغيلية.

يظل مشروع ربط الخطوط العلوية أولوية قصوى وستواصل الشركة العمل في المشروع خلال عام 2025 بهدف التخلص التدريجي من مولدات الديزل بالكامل في حقل بساط. وعند اكتمال المشروع، سيمثل هذا الانتقال علامة فارقة في رحلتنا للتخلص من الكربون، حيث يضع معيارًا جديدًا لإنتاج الطاقة المسؤولة في مختلف عملياتنا.

في إطار التزامنا المستمر بالاستدامة والتميز التشغيلي، اتخذت أوكيو للاستكشاف والإنتاج خطوة مهمة نحو خفض الانبعاثات وتعزيز كفاءة الطاقة في حقل بساط في منطقة الامتياز 60. تاريخيًا، كانت المضخات الغاطسة الكهربائية (ESPs) في هذا المجال تعمل بمولدات ديزل متنقلة - وهو ما يسهم بشكل خاص في إطلاق غازات الاحتباس الحراري (GHG)، بالإضافة إلى انبعاثات أكسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين والمركبات العضوية المتطايرة.

ولمعالجة هذا الأمر، قمنا بتنفيذ استراتيجية لاستبدال الوقود: الانتقال من الديزل إلى الكهرباء الأنظف القائمة على الغاز الطبيعي التي يتم توصيلها عبر خط كهرباء علوي داخلي تم بناؤه حديثًا.

وعلى عكس توليد الديزل اللامركزي في مواقع التبار الفردية، يوفر نظامنا المركزي الذي يعمل بالغاز الطبيعي خفضًا كبيرًا في الانبعاثات إلى جانب تعزيز كفاءة التشغيلية.

النفايات والاقتصاد الدائري

تماشيًا مع أهداف رؤية عمان 2040 للاقتصاد الدائري، تتعامل أوكيو للاستكشاف والإنتاج مع النفايات كفرصة للاستفادة من المواد القيمة وإعادة استخدامها حيثما أمكن ذلك من خلال الاستخدام الأمثل للموارد وتقليل النفايات عبر تطبيق حلول مبتكرة.

تدوير الطين المائي عالي الأداء (HPWBM) المستخدم في حفر التبار ضمن أصول منطقة الامتياز 60، وقد بدأت في عام 2022. وخلال العام 2024، تمت إعادة تدوير حوالي 6,775 متر مكعب من كميات الطين المائي عالي الأداء المعاد تدويره وإعادة استخدامها. ولم تسفر هذه المبادرة عن التخلص من 6,775 مترًا مكعبًا من الطين نهاية البئر الذي كان من الممكن التعامل معه كمنتج نفايات، بل ساعد أيضًا في تقليل استهلاك المياه العذبة والمواد الكيميائية الخام المستخدمة في تحضير إعادة تدوير الطين المائي عالي الأداء. ومن خلال هذه المبادرة، خفضت أوكيو للاستكشاف والإنتاج استهلاك 3,000 متر مكعب من المياه العذبة و3,500 متر مكعب من المواد الكيميائية الخام في عام 2024.

تضمنت جهودنا في عام 2024 في مجال النفايات والتدوير إعادة استخدام طين الحفر، واستبدال مواد التعبئة التقليدية ببدايل مستدامة، وإعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة للري وإخماد الغبار.

وركزنا أيضًا على استعادة وإعادة تدوير نفايات الزيوت داخليًا، وهو ما مكّننا من إعادة تدوير وتصدير حوالي 6 أطنان كمنتج في عام 2024.

نقوم باتباع التسلسل الهرمي لإدارة النفايات لتقليل حجم النفايات التي يتم توليدها في مواقعنا وزيادة حجم النفايات التي نقوم باستعادتها ونعيد تدويرها ومعالجتها - مع التخلص منها كخيار أخير في نهاية المطاف.

وفي هذا السياق، واصلنا خلال عام 2024 جهودنا في إعادة

أسهمت جهود إعادة تدوير وإعادة استخدام طين الحفر منذ عام 2022 في الحد من استخدام 3,500 متر مكعب من المواد الكيميائية الخام و 3,000 متر مكعب من المياه العذبة سنويًا.

الحد من والتقليل

- عمليات الشراء بالجملة لتقليل حجم المبيعات (الخشب والبلاستيك وغيرها).
- التوريد في حاويات قابلة لإعادة الاستخدام، مثل الحاويات الوسيطة IBC عوضًا عن البراميل.
- تحسين إجراءات فصل النفايات / أعمال التنظيف ومنع الانسكاب للحد من كمية النفايات الخطرة.
- الاختبار المائي المتسلسل لتقليل الطلب على مياه الاختبار وما ينتج عنه لاحقًا من مياه الصرف الصحي.

إعادة الاستخدام

- إعادة الحاويات الكيميائية إلى المورد لإعادة استخدامها.
- إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة للري وإخماد الغبار.
- إعادة استخدام مياه التناضح العكسي المرفوضة في أعمال الحفر.

إعادة التدوير والاسترداد

- خردة معدنية، قطع الكابلات الكهربائية، البلاستيك (جميع الأنواع)، الورق، الورق المقوى، الخشب والإطارات والخرسانة النظيفة المسحوقة والنفايات النفطية.
- استرجاع طين الحفر من مرتبجات الحفر وإعادة تدويره للاستخدام في الحفارات الأخرى.
- إعادة تدوير نفايات الزيوت في مرافق المعالجة.

المعالجة

- التغليف النظيف للمواد الخطرة لجعلها غير خطرة وقابلة لإعادة الاستخدام / إعادة التدوير.

التخلص

- يعد الخيار الأخير، ولكن يجب التخلص من النفايات في المرافق المعتمدة.



عندما لا تتوفر إمكانية لإعادة تدوير النفايات، مثل النفايات الخطرة المتولدة كمنتج ثانوي من عملياتنا، فإننا نضمن التعامل معها والتخلص منها بشكل آمن ومسؤول من خلال الموظفين والمرافق المعتمدة لجمع هذه النفايات وتخزينها والتخلص منها ونقلها وفقاً لجميع اللوائح المعمول بها.

وأنتجت الشركة في عام 2024م نحو 7,370 طنًا متريًا من النفايات، بما في ذلك 1,390 طنًا متريًا من النفايات الخطرة. وتم إنشاء أنظمة إدارة النفايات في أصولنا التشغيلية الرئيسية. وتشمل المزايا الرئيسية لهذه الأنظمة ما يلي:

- الفصل السليم للنفايات الخطرة وغير الخطرة والعمل على احتوائها في معظم المواقع
- ساحات تخزين بأرضيات خرسانية واحتواء ثانوي في المرافق الرئيسية، وهو ما يمنع تلوث التربة
- أنظمة معالجة مياه الصرف الصحي والتخلص منها بشكل جيد، مما يضمن الامتثال لمعايير التخلص
- الامتثال للوائح النفايات الخطرة والإبلاغ عنها

إدارة النفايات	الوحدة	2023	2024
مجموع النفايات غير الخطرة المولدة	طن متري	9,131.9	5,983.6
الكمية الإجمالية للنفايات الخطرة المولدة	طن متري	251.3	1,390.5
الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة المحولة عوضاً من التخلص منها (خارج الموقع) ¹	طن متري	1,470	1,966
الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة المحولة عوضاً من التخلص منها	طن متري	1.3	306
في الموقع - إعادة التدوير	طن متري	-	6
خارج الموقع - خيارات الاسترداد بخلاف إعادة الاستخدام وإعادة التدوير	طن متري	1.3	300
الوزن الإجمالي للنفايات غير الخطرة الموجهة للتخلص منها (طمر النفايات)	طن متري	7,661.9	4,017.6
الوزن الإجمالي للنفايات الخطرة الموجهة للتخلص منها (مكب النفايات) ²	طن متري	250	1,084.5

¹ تشمل الورق المقوى ومخلفات الأخشاب والنفايات البلاستيكية والخردة المعدنية وما إلى ذلك ويتم تخزينها في الموقع لإعادة التدوير / إعادة الاستخدام / إعادة الاستخدام المحتملة للسحقة.

² تشمل التربة الملوثة المخزنة حالياً في مستودع مبطن غير منفذ في الموقع والنفايات الخطرة الأخرى التي يتم تخزينها في الموقع لحفن النفايات لاحقاً خارج الموقع أو خيارات التخلص الأخرى المتاحة في سلطنة عمان.



تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة ابتكار حلول تعبئة وتغليف لتقليل النفايات في المصدر

تفادي توليد ما يقرب من 560 كيساً ورقياً و14 لوطاً خشبياً، أي ما يعادل حوالي 480 كيلوغراماً من نفايات التغليف. مع أخذ جهودنا خطوة إلى الأمام، دخلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج أيضاً في شراكة مع مؤسسة من المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية لإعادة استخدام أكياس الجامبو الفارغة.

وعوضاً عن إرسالها إلى مكب النفايات، يتم الآن جمع هذه الأكياس وإعادة تدويرها إلى مواد خام ثانوية. ونجح هذا التعاون في إعادة استخدام أكثر من 8 أطنان مترية من النفايات بنهاية عام 2024، وهو ما يسهم في دعم الاقتصاد المحلي وتعزيز أهداف الاقتصاد الدائري.

أدى استخدام المواد الكيميائية المختلفة وطين الحفر سابقاً في عمليات حفر التبار إلى توليد كمية كبيرة من نفايات التعبئة والتغليف - بدءاً من الأكياس الورقية الصلبة والعلب البلاستيكية الصغيرة إلى المنصات الخشبية. وإدراكاً لهذا التحدي، دخلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج بشكل مبكر في شراكة مع موردي المواد الكيميائية المتعاملين مع الشركة للانتقال نحو حلول تغليف سائبة أكثر استدامة.

وتشمل التحسينات الرئيسية أكياس البولي إيثيلين الجامبو التي تحل محل الأكياس الورقية والبراميل وطاويات السواناتب الوسيطة (IBCs) لتحل محل العلب البلاستيكية الصغيرة. وأسهمت هذه المبادرة في تحقيق خفض كبير في حجم النفايات ووزنها. وفي المتوسط، في كل بئر يُحفر الآن يتم



إدارة المياه

نظرا لأن أوكيو للاستكشاف والإنتاج تعمل في منطقة تعاني من ندرة الموارد المائية، فإننا نبذل قصارى جهدنا لضمان عدم تشكيل أي ضغط على طبقات المياه الجوفية الصالحة للشرب التي تعتمد عليها المجتمعات المحيطة.

نحن نتبع نهج “كل قطرة مهمة” لزيادة كفاءة المياه في ممارساتنا. ومع ذلك، فإن المياه ضرورية لعمليات أوكيو للاستكشاف والإنتاج. ونقوم باستخدام المياه العذبة في مجموعة متنوعة من العمليات بما في ذلك تغذية الغلايات ومياه الخدمة ومياه الإطفاء ومياه المعالجة. ويأتي جزء كبير من سحب المياه في مناطق الامتياز من مصادر المياه الجوفية غير العذبة، وتحديداً من آبار إمدادات المياه في منطقة الامتياز 60، التي تستمد من طبقة المياه الجوفية بمنطقة أم الرضومة. وتوفر طبقة المياه الجوفية هذه مياه قليلة الملوحة (مع إجمالي مواد صلبة ذائبة (TDS) تزيد على 15,000 جزء في المليون) غير صالحة للاستخدام المنزلي أو الاستهلاك البشري ويتم استخدامها بشكل أساسي من قبل شركات النفط والغاز في المنطقة. ولذلك، فإن هذا الاستخدام لا يخلق ضغطاً على طبقة المياه الجوفية.

ونقوم باستخدام المياه العذبة التي تحتاجها أصولنا في مسندم ومنطقة الامتياز 8 البحرية من خلال محطة تحلية مياه البحر التي تستخدم تقنية التناضح العكسي وبما يضمن عدم سحب مياه جوفية من المنطقة. كما يتم شراء كمية صغيرة من المياه من مصادر خارجية في منطقة الامتياز 8 ومنطقة الامتياز 60.



133 مليون

لتر من مياه الصرف الصحي المُولدة في الموقع تمت معالجتها وإعادة تدويرها، حيث استُخدمت المياه المعالجة في الري وإخماد الغبار



إدارة المياه	وحدة	2023	2024
إجمالي كمية المياه المسحوبة	م ³	32,282,524	40,505,907
المياه الجوفية	م ³	1,627,993	1,446,971
مياه البحر	م ³	13,556,185	10,950,618
المياه المنتجة	م ³	16,984,750	27,965,288
مياه من طرف ثالث	م ³	113,596	143,030
إجمالي تصريف المياه	م ³	30,906,246	39,224,829
مياه البحر	م ³	13,434,994	10,853,837
مياه من طرف ثالث	م ³	8,100	34,019
مياه معاد تدويرها	م ³	232,926	133,669
إجمالي استهلاك المياه	م ³	1,376,278	1,281,078
كثافة استهلاك المياه	م ³	0.0583	0.0562



7%

نسبة الانخفاض في استهلاكنا للمياه في عام 2024 مقارنة بعام 2023



التنوع البيولوجي

تعمل أوكيو للاستكشاف والإنتاج على حماية ودعم التنوع البيولوجي في مواقعنا من خلال مجموعة من الاستراتيجيات التي تسترشد بالتقييمات الأساسية للقيمة البيئية والتنوع البيولوجي لكل منطقة تأثير لأصولنا.

تضمن أعمال تقييم المراحل المبكرة هذه فهمنا للنظم البيئية المتعايشة وأنواع النباتات في كل موقع، بالإضافة إلى أي تبعيات ونقاط ضعف بين الأنواع والموائل والموارد البيئية. للتخفيف من أي تأثيرات محتملة على التنوع البيولوجي في موقع ما، ونقوم بعد ذلك باتباع أفضل الممارسات من أجل:

تجنب

تجنب الاضطرابات في المناطق الحساسة، والتأكد من وجود مسافات عازلة مناسبة عن المواقع ذات الأهمية البيئية، وتصميم ممرات لخطوط المسوحات الزلزالية وخطوط التنايب والخطوط العلوية والطرق لتجنب التعدي على النظم البيئية الحساسة، ومنع إدخال الكائنات الحية الدخيلة أثناء أعمال التشجير التي تخضع للرقابة والتخلص السليم من المياه الحسوية. نقوم أيضًا بالحفاظ على الغطاء النباتي الطبيعي من خلال ضمان عدم إزالة الأشجار الخضراء والنباتات أثناء تطوير وتشغيل المرافق الأساسية لأعمال استكشاف وإنتاج المواد الهيدروكربونية لتنمية الأصول وإدارة التنوع البيولوجي.

خفض

الحد من التأثير على التنوع البيولوجي عن طريق إعادة استخدام حفر الاستعارة الحالية والمحاجر القائمة حيثما أمكن ذلك، وإعطاء الأولوية لإعادة الطرق المستخدمة سابقًا بدلاً من بناء طرق جديدة وتطهير الأراضي للبنية الأساسية المؤقتة، وتنفيذ ضوابط هندسية وإجرائية، مثل ستائر الطمي، وجداول التجريف المحسنة، وتدابير خفض الضوضاء والاهتزاز والإضاءة، وفرض حظر صارم على الصيد، تربية الحياة البرية وصيد الأسماك وإحضار الحيوانات الأليفة إلى أصول أوكيو للاستكشاف والإنتاج.

الاستعادة

استعادة التنوع البيولوجي والبيئة من خلال إعادة المواقع المؤقتة إلى حالتها الأصلية عند انتهاء المشروع، وإجراء عمليات تنظيف شاملة للموقع قبل مغادرته، وإعادة زراعة الأشجار المحلية ونقل الشعاب المرجانية إلى مواقع مناسبة وغير متأثرة لدعم إعادة الإحياء البيئي.

الموازنة / التعويض

الموازنة / التعويض كخيار أخير من خلال إقامة شراكات مع أصحاب المصلحة على المستوى الوطني، بما في ذلك الجهات التنظيمية المسؤولة عن البيئة والمنظمات غير الحكومية والجامعات، لدعم جهود الحفظ، والمشاركة في مبادرات تعزيز التنوع البيولوجي داخل وخارج الأصول التي تديرها أوكيو للاستكشاف والإنتاج، وإدارة وتحسين مواقع التنوع البيولوجي الحالية لتوفير حماية أفضل واستدامة طويلة الأجل.

ندرك في أوكيو للاستكشاف والإنتاج أهمية التنوع البيولوجي في الحفاظ على النظم البيئية الصحية ومكافحة تغير المناخ. وتماشياً مع الاستراتيجيات الوطنية لمكافحة التصحر، والحد من تدهور الأراضي، والحفاظ على الحياة النباتية المحلية، فإننا نشارك بشكل فاعل في مجموعة من مبادرات التنوع البيولوجي التي تسهم أيضًا في تعزيز وجهات امتصاص الكربون الطبيعية.

في عام 2024، تضمنت جهود الشركة مواصلة دعم مبادرة أشجار - وهي برنامج وطني لزراعة الأشجار يهدف إلى استعادة وإعادة توطين أنواع الأشجار المحلية في جميع أنحاء سلطنة عمان.

ومن خلال هذا التعاون، نسهم في تعزيز الصمود البيئي وتعزيز احتجاز الكربون بشكل طبيعي.

وفي البيئة البحرية، أكملنا مسجلاً بيئياً تحت الماء في أصولنا في محافظة مسندم لتقييم أداء موطن الشعاب المرجانية الاصطناعية التي أنشأناها قبل عقد من الزمان. وتم تصميم هذه الموائل في النصل من خلال تصميم تحريخ صخري لخطوط التنايب تحت سطح البحر لتقليد ظروف قاع البحر الطبيعية. نحن فخورون بالإعلان أن الموقع قد شهد إنشاء مستوطنات طبيعية للشعاب المرجانية بمتوسط كثافة 12 مرجاناً لكل 10 أمتار مربعة، والاكتشاف المثير لنوعين جديدين من الشعاب المرجانية في عام 2024 - وهو ما يدل على نجاح نهج تعزيز الموائل الخاص بالشركة.

لا تمتلك أوكيو للاستكشاف والإنتاج أو تؤجر أو تدير أيًا من مواقع التشغيل الموجودة في المناطق المحمية أو المجاورة لها ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية.

■ **منطقة الامتياز 60:** تقع خارج محمية الربع الخالي الوطنية المقترحة ومحمية جدة المراسيس الوطنية الطبيعية.

■ **محطة مسندم للغاز:** تقع على الساحل الغربي لشبه جزيرة مسندم في الخليج العربي، وهي حوض ضحل يبلغ متوسط عمقه 30 مترًا، مع مناطق أعماق بالقرب

حتى الآن، يمتد الموطن الاصطناعي على مساحة 8,000 متر مربع، وهو ما يمثل خطوة هامة إلى الأمام في الحفاظ على التنوع البيولوجي البحري واستعادة الموائل في المنطقة.



8,000 م²

مساحة التشجير الجديدة من خلال أعمال زراعة الأشجار المحلية التي تم إنشاؤها منذ عام 2014.



1,000

شجرة محلية تم زراعتها جنباً إلى جنب مع العديد من الشجيرات والنباتات المزهرة في منطقة الامتياز 60.

من مضيق هرمز. لم يتم تحديد مواقع بيئية عالية القيمة في هذه المنطقة.

■ **منطقة الامتياز 8:** تقع هذه المنطقة على بعد نحو 20 كم قبالة الشاطئ، ولا تؤوي موائل بحرية حساسة.

■ أجرت الشركة مسجلاً أساسياً للتنوع البيولوجي ولم تجد أي كائنات حية مهددة بالانقراض أو مدرجة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة.

ولم يتم تسجيل أي أنواع أخرى مهددة أو ضعيفة أو مهددة بالانقراض في أي من الأصول التي تديرها الشركة.

استكشاف القيمة المشتركة

47

تقرير الاستدامة 2024

46

تقرير الاستدامة 2024

المواءمة مع أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة



الموضوعات التي تم تغطيتها

- الصحة والسلامة المهنية
- حماية وتطوير حقوق الإنسان
- التنوع والعدل والشمول
- المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي
- ممارسات التوظيف والتطوير
- سلامة النصول وإدارة الحوادث الخطيرة

ندعم رؤية عُمان 2040 من خلال استثمارات استراتيجية تعزز مكانة الشركة كمركز جذب للمواهب وتساهم في تحقيق أثر اجتماعي إيجابي في المجتمعات المحلية.

نظرة عامة على القوى العاملة

أساس نهجنا في المسؤولية الاجتماعية يتمثل في إيجاد بيئة عمل جذابة وداعمة وشاملة تعزز الصحة والسلامة والعناية بالموظفين وتمكن جميع الموظفين من بناء مسار مهني ناجح في الشركة.



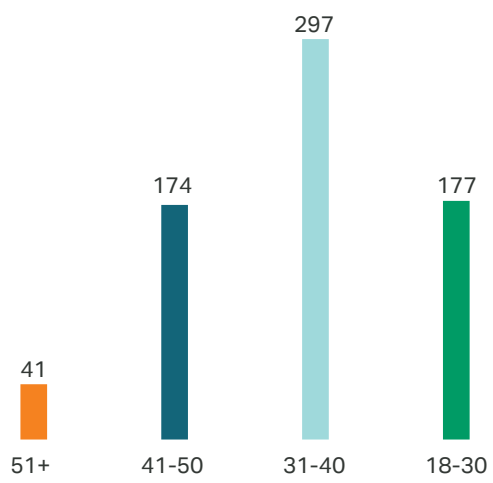
نمو القوى العاملة في عام 2024

نمت القوى العاملة في أوكيو للاستكشاف والإنتاج في عام 2024 بنسبة 11% تقريبا مقارنة بعام 2023، وقد شكل الموظفون بدوام كامل 100% من القوى العاملة. وانخفضت نسبة الوظائف بدوام كامل إلى 18% مقارنة بـ 20% في المائة في العام السابق، بينما ارتفعت نسبة الموظفين الذكور بدوام كامل إلى 82%. وتم التخلص التدريجي من الصالة المؤقتة تماقا. وعبر الفئات العمرية، ظل التوزيع دون تغيير إلى حد كبير، حيث يمثل الموظفون الذين تتراوح أعمارهم بين 31 و40 عامًا أكبر شريحة بنسبة 43% تقريبا. وشهدت الإدارة العليا زيادة طفيفة، حيث ارتفع تمثيل الإناث إلى 8%.



القوى العاملة	الوحدة	2023	2024
عدد الموظفين	عدد	634	689
موظفون بدوام كامل	عدد	633	689
موظفات إناث بدوام كامل	عدد	125	127
موظفون ذكور بدوام كامل	عدد	508	562
الموظفون بعقود مؤقتة	عدد	1	0
موظفات إناث بعقود مؤقتة	عدد	0	0
موظفون ذكور بعقود مؤقتة	عدد	1	0
العمال من غير موظفي الشركة	عدد	123	123
التوزيع حسب الفئة العمرية			
18-30	عدد	165	177
31-40	عدد	280	297
41-50	عدد	150	174
51+	عدد	39	41
التوزيع حسب مستوى التوظيف			
الإدارة العليا	عدد	11	12
الموظفون الذكور في الإدارة العليا	عدد	11	11
الموظفات الإناث في الإدارة العليا	عدد	0	1
الإدارة الوسطى	عدد	121	135
الموظفات الإناث في الإدارة الوسطى	عدد	10	15
الموظفون الذكور في الإدارة الوسطى	عدد	111	120
المستويات غير الإدارية	عدد	502	542
الموظفات الإناث في المستويات غير الإدارية	عدد	115	111
الموظفون الذكور في المستويات غير الإدارية	عدد	387	431

التوزيع حسب الفئة العمرية



الموظفون بدوام كامل



التنوع وتكافؤ الفرص

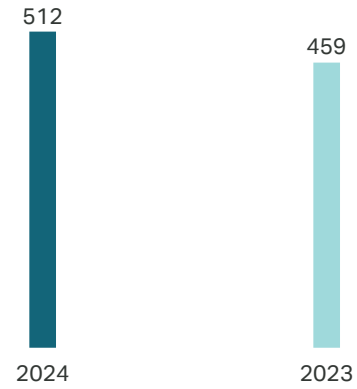
مع وجود 20 جنسية في القوى العاملة في أوكيو للاستكشاف والإنتاج، فإننا نتفهم أهمية وجود بيئة عمل متنوعة ومرحبة وشفافة تقدر خبرة وإسهامات جميع الموظفين بغض النظر عن العمر أو العرق أو الخلفية.

90%

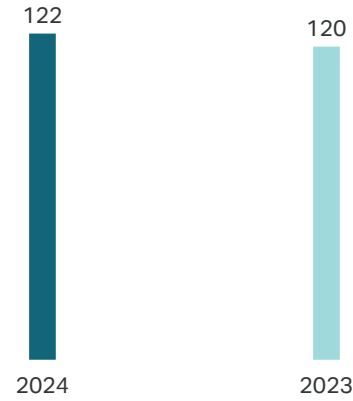
نسبة التعمين في عام 2024

إدراكًا من الشركة أن التمثيل المتوازن بين الجنسين هو أحد مجالات التنوع في بيئة العمل، فإننا نعمل على تعزيز عدد الموظفين في الشركة وفي الوظائف القيادية في أوكيو للاستكشاف والإنتاج من خلال برنامج المرأة القيادية. ومن أجل بناء تنوع في الفئات العمرية، نحن فخورون بتوفير فرص وظيفية للمواهب الشابة، حيث تقل أعمار نسبة 26% من موظفينا عن 30 عامًا. ومن أجل الإسهام في دعم أهداف رؤية عمان 2040، تفخر الشركة أيضًا بقيامها بتوظيف شباب عماني مؤهل لشغل مختلف الوظائف بالشركة، ونتيجة لذلك تمكنت الشركة من الوصول إلى نسبة تعمين 90% في العام 2024.

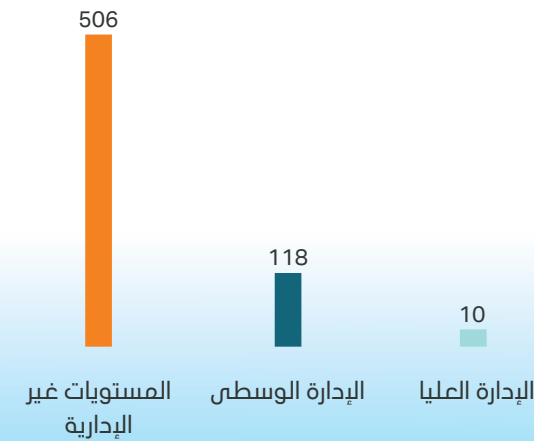
موظف عماني



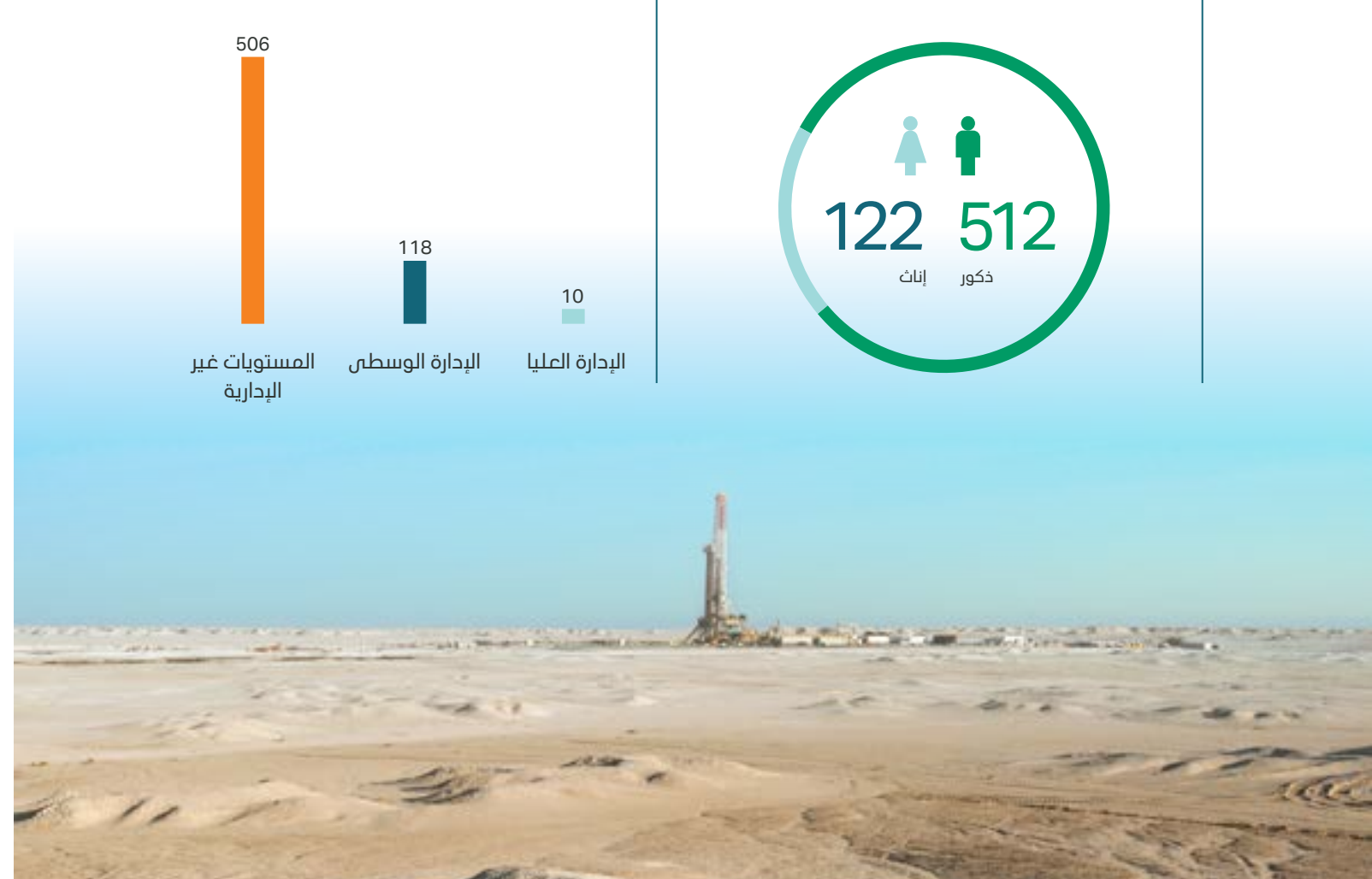
موظفة عمانية



الموظفون العمانيون وفقًا لمستوى الوظائف



عدد العمانيين العاملين بدوام كامل



ممارسات التوظيف والتطوير

تفخر أوكيو للاستكشاف والإنتاج بتوظيف الأفراد الموهوبين في مختلف التخصصات المهنية وبدعمها لرؤية عمان 2040 لتعزيز القوى العاملة الماهرة في جميع أنحاء المنطقة. تقدم الشركة مجموعة من فرص التدريب والتطوير لتمكين جميع الموظفين من السعي لتطوير مساهمهم المهني في الشركة، بما في ذلك تخطيط التطوير الوظيفي، وبرنامج التدريب على القيادة، ومراجعات الأداء المنتظمة، واستطلاعات إشراك الموظفين.

حوافز الأداء

تقوم الشركة بمنح حوافز أداء وفقاً لتقديرها بعد موافقة مجلس الإدارة على تصنيف أداء الشركة.

وترتبط الحوافز ارتباطاً مباشراً بالأداء الفردي والأداء العام للشركة، ويتمتع مجلس الإدارة بالسلطة التقديرية لتأجيل أو حجب الحوافز لسنة معينة بسبب ظروف خارجية.

التقاعد (للعُمانيين)

يمكن للموظفين التقاعد من الشركة بعد بلوغهم سن 60 عاماً للرجال و55 عاماً للنساء، أو على النحو الذي قد يتم تعديله في قانون الحماية الاجتماعية. وتوافق الجهة المعنية على أي تحديد لسن التقاعد. بالنسبة للموظفين العُمانيين، تقدم الشركة برنامج تقاعد يتبع صندوق الحماية الاجتماعية. وينطبق نفس برنامج الصندوق على جميع مستويات الموظفين ولا توجد برامج خاصة أخرى لأعضاء مجلس الإدارة أو المسؤولين. ويمكن للموظفين الوافدين الحصول على مزايا نهاية الخدمة تعادل راتباً أساسياً واحداً عن كل سنة خدمة (تدفع بالنسبة والتناسب).

حماية حقوق الإنسان وإدارة الشؤون المتعلقة بالعمل

تضمن معايير أوكيو للاستكشاف والإنتاج العالية لإدارة الشؤون المتعلقة بالعمل وحقوق الإنسان أن ممارساتنا الأخلاقية تتماشى مع قيم الشركة وتمكن من الامتثال الكامل للإرشادات والمعايير الدولية. وتوفر الشركة ظروف عمل عالية الجودة وفقاً للمبادئ المعترف بها دولياً بشأن العمل وحقوق الإنسان.

1 >

لا تقوم الشركة بتوظيف الأطفال دون سن العمل المؤهلين قانوناً. إذا نص القانون المحلي على حد أعلى لسن العمل أو التعليم الإلزامي حتى سن معينة، فإن السن الأعلى هو الذي يتم العمل به.

2 >

تعارض الشركة بشدة العمل القسري أو الإلزامي بجميع أشكاله.

3 >

تلتزم الشركة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية.

4 >

تحتزم الشركة النقابات العمالية وحقوق العمال في التنظيم والتفاوض الجماعي، وتضمن عدم تعرض ممثلو النقابات العمالية للتمييز.

52

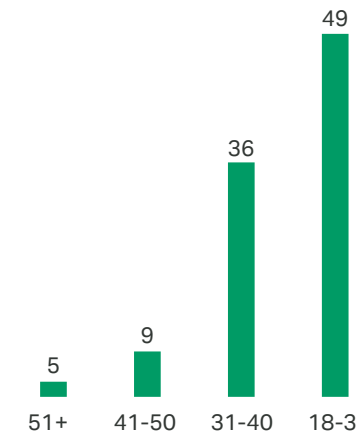
تقرير الاستدامة 2024



49%

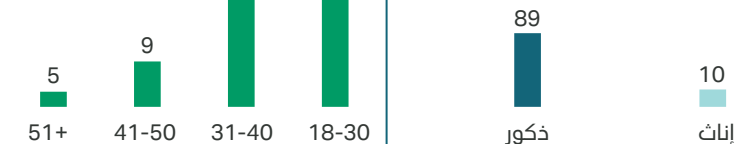
من الموظفين الجدد في عام 2024 كانوا تحت سن 30 عاماً

الموظفون الجدد حسب العمر



الموظفون الجدد حسب الجنس

إجمالي عدد الموظفين الجدد الذين انضموا إلى الشركة: 99



53

تقرير الاستدامة 2024

الصحة والسلامة المهنية

تلتزم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بتنمية ثقافة سلامة استباقية حيث يفهم كل فرد دوره في الحفاظ على بيئة عمل خالية من الحوادث وخالية من الإصابات. ونعتقد أن الحفاظ على هذه الثقافة يتجاوز السياسات والإجراءات - فهو يتطلب قيادة واضحة ومشاركة فاعلة من كل من الموظفين والعمال المتعاقدين. ومن خلال تمكين القوى العاملة لدينا والقيادة بالقُدوة، نواصل في أوكيو للاستكشاف والإنتاج بناء عقلية مرنة تضع السلامة أولاً، وهي متأصلة بعمق في جميع جوانب عملياتنا.

في أوكيو للاستكشاف والإنتاج، يتجذر نهجنا في السلامة بعمق في الالتزام بأعلى المعايير في جميع أصولنا ومرافقنا. ونضمن التنفيذ المتسق لهذه المعايير من خلال أنظمة صارمة وإجراءات واضحة وإشراك مستمر للقوى العاملة - حيث أن السلامة بالنسبة لنا ليست مجرد سياسة، وإنما قيمة مشتركة.

ونعمل على تمكين موظفينا من خلال التدريب المستمر والمشاركة الفاعلة في سلوكيات السلامة ومبادرات التحسين المستمر، وكلها تتماشى مع التزامنا الراسخ بعدم الضرر.

وتطبق أوكيو للاستكشاف والإنتاج، مسترشدة بسياسة الصحة والسلامة والأمن والبيئة في الشركة (HSSE)، خطة شاملة للصحة والسلامة والبيئة تحدد أهدافاً سنوية واضحة ومؤشرات أداء رئيسية (KPIs). وترتبط مؤشرات الأداء الرئيسية هذه ارتباطاً مباشراً ببطاقة الأداء الخاصة بالشركة والتركيز على مبادرات الصحة والسلامة والبيئة الاستباقية، وبرامج التحسين والضمان المستهدفة، والمقاييس الرئيسية مثل إجمالي تكرار الحوادث القابلة للتسجيل (TRIF) وتكرار حوادث المركبات المتحركة (MVIF).

وحققت أوكيو للاستكشاف والإنتاج إنجازات مهمة في أداء الصحة والسلامة والبيئة، حيث حافظ الأداء الخاص بإجمالي تكرار الحوادث القابلة للتسجيل على مستوى منخفض وانخفض إجمالي تكرار الحوادث القابلة للتسجيل من 0.30 في عام 2020 إلى 0.14 في عام 2024، وانخفض تكرار حوادث المركبات المتحركة من 0.34 في عام 2020 إلى 0.17 في عام 2024. وتعكس هذه النتائج جهودنا المتواصلة لترسيخ السلامة عبر جميع المستويات بالشركة.

علوة على ذلك، وضعت خطة الصحة والسلامة والبيئة لعام 2024 الأساس للعديد من مجالات التركيز الاستراتيجية لعام 2025 والتي تهدف إلى تعزيز أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة والأداء العام. وتشمل هذه:

- التزام المدراء بتعزيز ثقافة السلامة
- رقمنة عمليات الصحة والسلامة والبيئة لتمكين اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً مستندة إلى البيانات
- تعزيز آليات التدقيق لدعم الامتثال والتحسين المستمر
- مواصلة تنفيذ مبادرات السلامة على الطرق واستراتيجية 3E
- استراتيجية الصحة المهنية لتعزيز رعاية القوى العاملة

وتشمل المبادرات المحددة التي تدعم مجالات التركيز هذه عقد ورش عمل بهدف إشراك أصحاب المصلحة والمقاولين في الصحة والسلامة والبيئة، وتنظيم تمارين مشتركة للاستجابة للطوارئ مع الجهات الخارجية، وبدء عملية الاعتماد المسبق لنظام الإدارة المتكامل من أيزو (ISO IMS).

وتؤكد هذه الإجراءات على جهود الشركة في بناء بيئة عمل آمنة ومستدامة، حيث يلعب كل فرد في أوكيو للاستكشاف والإنتاج دوراً مهماً في حماية الأشخاص والبيئة والوصول.

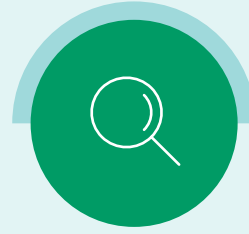
تلعب لجنة الصحة والسلامة والبيئة في أوكيو للاستكشاف والإنتاج دوراً محورياً في الإشراف على تنفيذ خطة الصحة والسلامة والبيئة. تتألف اللجنة من ممثلين عن الإدارة العليا لأوكيو للاستكشاف والإنتاج والعمليات والمشاريع وتنفيذ مشاريع التبار، وفريق العمليات الميدانية، وتعزز اللجنة نهجاً تعاونياً للسلامة والاستدامة. وتتيح التعاون المشترك بين الإدارة والعاملين في المجالات الرئيسية، بما في ذلك:



اقتراح إجراءات تصحيحية للإدارة من أجل التحسين المستمر.



ضمان الامتثال للوائح والمعايير الدولية وأفضل الممارسات.



تحديد المخاطر ومراجعة أداء الصحة والسلامة والبيئة وتنفيذ التحسينات.

نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

أنشأت الشركة نظامًا راسخًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة مصممًا لتعزيز المساءلة، ومواءمة عملياتنا مع التولويات الاستراتيجية، وترسيخ ثقافة السلامة والاستدامة عبر جميع مستويات الشركة.

يعمل هذا النظام كالعמוד الفقري لنهج إدارة المخاطر الخاص بالشركة، وبما يضمن الامتثال الكامل للوائح الوطنية التي تغطي جميع القوانين الصمانية المعمول بها والقرارات الوزارية والمراسيم السلطانية كما هو موضح في سجل التزامات الامتثال القانوني الخاص بالشركة. بالإضافة إلى ذلك، يتماشى إطار الصحة والسلامة والبيئة للشركة مع المعايير المعمول بها عالميًا للصحة والسلامة المهنية وحماية البيئة. تقوم الشركة بشكل فاعل بتقييم أفضل الممارسات الدولية والصناعية الرائدة ليس فقط لتلبية التوقعات في حماية موظفينا وبيئتنا وأصولنا ولكن تجاوزها.

وتمثل أوكيو للاستكشاف والإنتاج للمعايير الرائدة المعترف بها عالميًا بما في ذلك على سبيل المثال لـ الحصر:

إرشادات الجمعية الدولية لمنطجي النفط والغاز "IOGP"	معايير الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق	ISO 45001 (إدارة الصحة والسلامة المهنية)
معايير المملكة المتحدة للتنفيذ للصحة والسلامة	معايير أوبال للصحة والسلامة والبيئة	ISO 14001 (نظام الإدارة البيئية)
معايير Det Norske Veritas لنظام تصنيف الاستدامة الدولي (ISRS)	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير "GRI"	معايير إدارة الصحة والسلامة المهنية "OHS" 1910.119 (إدارة سلامة العمليات)

إدارة مخاطر الصحة والسلامة

نتبنى في أوكيو للاستكشاف والإنتاج نهجًا استباقيًا وشاملاً لإدارة الصحة والسلامة المهنية في جميع عملياتنا، حيث ندمج هذه الممارسات بشكل فعال في منتجاتنا وخدماتنا في قطاع الطاقة. ويرتكز التزامنا على تحديد المخاطر بدقة وتقييم مخاطر الصحة المهنية وتدابير قوية للرقابة بهدف الحد من التعرض للتهديدات المحتملة أو تقليلها.

الإبلاغ عن المخاطر

لتعزيز ثقافة "السلامة أولاً" وإعداد تقارير شفافة، تتيح منصة I-HSSE الرقمية لجميع موظفي ومقاولي أوكيو للاستكشاف والإنتاج الإبلاغ عن المخاطر المتعلقة بالعمل بأمان وسرية تامة. وتمنح الاستطلاعات المتكررة الموظفين أيضًا فرصة إضافية لطرح مخاوف السلامة دون الكشف عن هويتهم. وتظل جميع التقارير سرية ويتم التحقيق فيها على الفور بناءً على اختصاصات واضحة ويتم التعامل معها من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة بمشاركة الإدارة العليا ولجنة مراجعة الحوادث (IRC) التي يرأسها مسؤولون تنفيذيون.

تقوم الشركة بفرض متطلبات الصحة والسلامة والبيئة الصارمة في جميع العقود، بما يضمن الامتثال الكامل من قبل المقاولين من خلال عمليات تدقيق منتظمة وتقييم الأداء. ويتم تمكين موظفينا ومقاولينا على حد سواء بشكل كامل من خلال برامج التدريب والتوعية المستهدفة في مجال الصحة والسلامة والبيئة التي تبني الكفاءة وتعزز بناء ثقافة راسخة للسلامة. ونحافظ في أوكيو للاستكشاف والإنتاج على شفافية عملية إدارة الحوادث وسرعة الاستجابة، حيث يتم الإبلاغ عن كل واقعة والتحقيق فيها بدقة واتباع إجراءات تصحيحية حاسمة. علوة على ذلك، يتم تطوير أنظمة الاستجابة للطوارئ وخطط ما قبل الحوادث بشكل استراتيجي واختبارها بانتظام لضمان وجود استجابة سريعة وفعالة لأي مخاطر في مكان العمل تحمي الأشخاص والأصول والبيئة في جميع الأوقات.

ولتحديد مخاطر الصحة والسلامة والبيئة وإدارتها والتخفيف من حدتها بشكل استباقي في جميع أنحاء الشركة، نتبع في أوكيو للاستكشاف والإنتاج عملية صارمة لإدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة تشمل:

- تحديد المخاطر وتصنيفها بناءً على التسلسل الهرمي للضوابط بالشركة مع مراعاة المعدات والأنظمة المهمة للصحة والسلامة والبيئة والمخاطر ومبدأ "الخفض إلى أدنى مستوى معقول" "ALARP".
- تحديث سجل المخاطر بناءً على الحوادث وعمليات التدقيق والأداء العام للصحة والسلامة والبيئة.
- التواصل المنتظم بشأن نتائج المخاطر من خلال ورش العمل ورسائل البريد الإلكتروني والاجتماعات.
- عمليات تدقيق منتظمة للمخاطر الداخلية والخارجية لضمان التحسين المستمر.
- استراتيجية إدارة السلامة لحس المقاولين لتعزيز ممارسات الصحة والسلامة والبيئة مع المقاولين، بما في ذلك التقييم الدقيق قبل إسناد العقود وعملية التأهيل المسبق لضمان اختيار مقاولين مؤهلين تأهيلاً جيداً ويتمتعون بحس المسؤولية.
- رقمنة العمليات بما في ذلك تصاريح العمل، وإحصاءات الحوادث، والتدقيق في الحوادث، وإدارة الرحلات، وإدارة الطوارئ، والصحة المهنية ونظام النظافة الصناعية.



يتم تيسير سبل مشاركة العاملين في نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة عبر إشراكهم مباشرة، والزيارات الميدانية التي تجريها الإدارة العليا المختصة بالصحة والسلامة والبيئة، والتمثيل في لجنة الصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى اللقاءات المنتظمة التي تهدف إلى تخصيص الموارد ومناقشة مسائل الصحة والسلامة والبيئة. علوة على ذلك، تقوم الشركة بعقد ورش عمل للمقاولين بهدف جمع الملاحظات والمقترحات حول ممارسات الصحة والسلامة والبيئة، كما تم تفعيل إمكانية إعداد التقارير حول المجال عبر منصة "I-HSSE" الخاصة بالشركة.

بدأنا عام 2024 بالعمل بشكل فاعل نحو الحصول على شهادة التيزو 45001:2018 لإدارة الصحة والسلامة التشغيلية، ولإبراز التقدم في جهودنا المبذولة نحو الحصول على شهادة الاعتماد هذه، من المقرر إجراء تقييم للفجوات وتحديث داخلي ما قبل الاعتماد عام 2025.

التأهب للطوارئ والاستجابة للحوادث

وضعت الشركة إجراءات التأهب والاستجابة للحوادث لضمان الاستجابة الفورية في حالة وقوع حادث. وتشمل هذه الإجراءات تخطيط سيناريوهات ما قبل الحادث، وخططًا شاملة للطوارئ والزمات، وتدريبات سنوية واسعة النطاق بالاشتراك مع الجهات الحكومية. كما توجد إجراءات للتحقيق بعد وقوع الحادث لضمان متابعة التحقيقات وتحليل الأسباب الجذرية وتنفيذ خطط العمل التصحيحية لتجنب تكرارها.

وتجري الشركة تدريبات سنوية شاملة للاستجابة للطوارئ حتى المستوى الوطني. كما تقدم الشركة تدريبًا منتظمًا على الإجراءات التصحيحية للحفاظ على استعداد جيد لفرق الاستجابة للطوارئ بالشركة. بالإضافة إلى ذلك، لدى الشركة أنظمة تحكم عن بعد وإيقاف التشغيل، وهو ما يتيح الكشف الفوري والمبكر عن التسربات والانسكابات، مما يقلل من أي تأثير بيئي محتمل.

تجري الشركة تدريبات سنوية شاملة للاستجابة للطوارئ والإجراءات التصحيحية، ولدينا أنظمة تحكم عن بعد وإيقاف التشغيل، وهو ما يتيح الكشف الفوري والمبكر عن التسربات والانسكابات.

إدارة التسربات	الوحدة	2023	2024
إجمالي عدد التسربات الكبيرة المسجلة	العدد	5	5
إجمالي التسربات الكبيرة المسجلة	متر مكعب	6	*241

ملاحظة:

جميع مواد التسربات المبلغ عنها هي سوائل آبار (خليط من النفط ومياه الإنتاج). وحدثت جميع التسربات / الانسكابات في مناطق تشغيلية خاضعة لمراقبة أوكيو للاستكشاف والإنتاج. وحدثت جميع الانسكابات على التربة.

تتمثل آثار الانسكابات في تلوث التربة السطحية. وتمت إزالة التربة الملوثة وتخزينها على الفور في حفرة مخصصة لتخزين التربة الملوثة للتخلص منها لاحقًا.

* تم استرداد أغلب كميات التسربات البالغ قدرها 241 مترًا مكعبًا (حوالي 85%).

سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

نجحت الشركة في عام 2024 في تنفيذ تمرين إدارة الطوارئ على نطاق واسع في حقل بساط في منطقة الامتياز 60. وتم تنفيذ التمرين من قبل فريق إدارة الطوارئ والزمات بالشركة بالتعاون مع شركاء استراتيجيين من الجهات الحكومية ذات الصلة ومقدمي الخدمات المحليين والدوليين، وتم اختبار نظام الاستجابة للزمات بالشركة وتقييم التواصل والتنسيق بين أصحاب المصلحة والمستجيبين أثناء الطوارئ.

تم خلال التمرين محاكاة انفجار بئر نفط (فقدان السيطرة على البئر) مع تصعيد محتمل بما في ذلك تسرب الغاز والانسكابات النفطية. تم تصميم هذا السيناريو المعقد متعدد الأوجه لفحص وتحدي إجراءات الاستجابة وعمليات التصعيد وبروتوكولات الاتصال بالشركة للتأكد من فعاليتها.

وشاركت في التمرين عدة جهات منها وزارة الطاقة والمعادن، وشرطة عمان السلطانية، وأمن منشآت النفط والغاز، والإدارة العامة لطيران الشرطة، وهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف، ووزارة الصحة، والمديرية العامة للخدمات الصحية بالداخلية، وهيئة البيئة، وجهات خارجية مثل شركة أيلد ويل كنترول (الولايات المتحدة الأمريكية)، وكذلك المقاولين ومقدمي الخدمات.

وأسهمت هذه الجهات بتقديم خبراتها في مجال مكافحة التبار والاستجابة للطوارئ الطبية والتنسيق مع الأطراف الأخرى والفرق الداخلية حسب الحاجة.

يتم تنظيم هذه المبادرات واسعة النطاق بشكل سنوي وتوفير فرصة مهمة لأوكيو للاستكشاف والإنتاج لتقييم وتحسين إجراءات الاستجابة للطوارئ وبروتوكولات الاتصال عبر مختلف أصولها من الناحية التشغيلية. وتم إجراء تدريبات مماثلة على نطاق واسع في منطقة الامتياز 60 في عام 2022 وفي منطقة الامتياز البحرية رقم 8 في محافظة مسندم في عام 2023.

تعد هذه التمارين جزءًا أساسيًا من التزام أوكيو للاستكشاف والإنتاج بالحفاظ على مستوى عالٍ من الجاهزية وضمان سلامة وأمن جميع الموظفين والمقاولين وأصول الشركة.

إدارة سلامة العمليات

نثق بأن الالتزام بالمعايير العالية والمبادئ التوجيهية المعمول بها دوليًا أمر أساسي لبناء نظام مستدام لسلامة العمليات. وخطت أوكيو للاستكشاف والإنتاج في عام 2024 خطوات كبيرة في تعزيز سلامة العمليات، وتحقيق مؤشرات أداء رئيسية قوية. ويعكس هذا النجاح تفاني الشركة المستمر والتزامها بأعلى معايير سلامة العمليات وإعطاء الأولوية للتميز التشغيلي وتوافر الأصول.

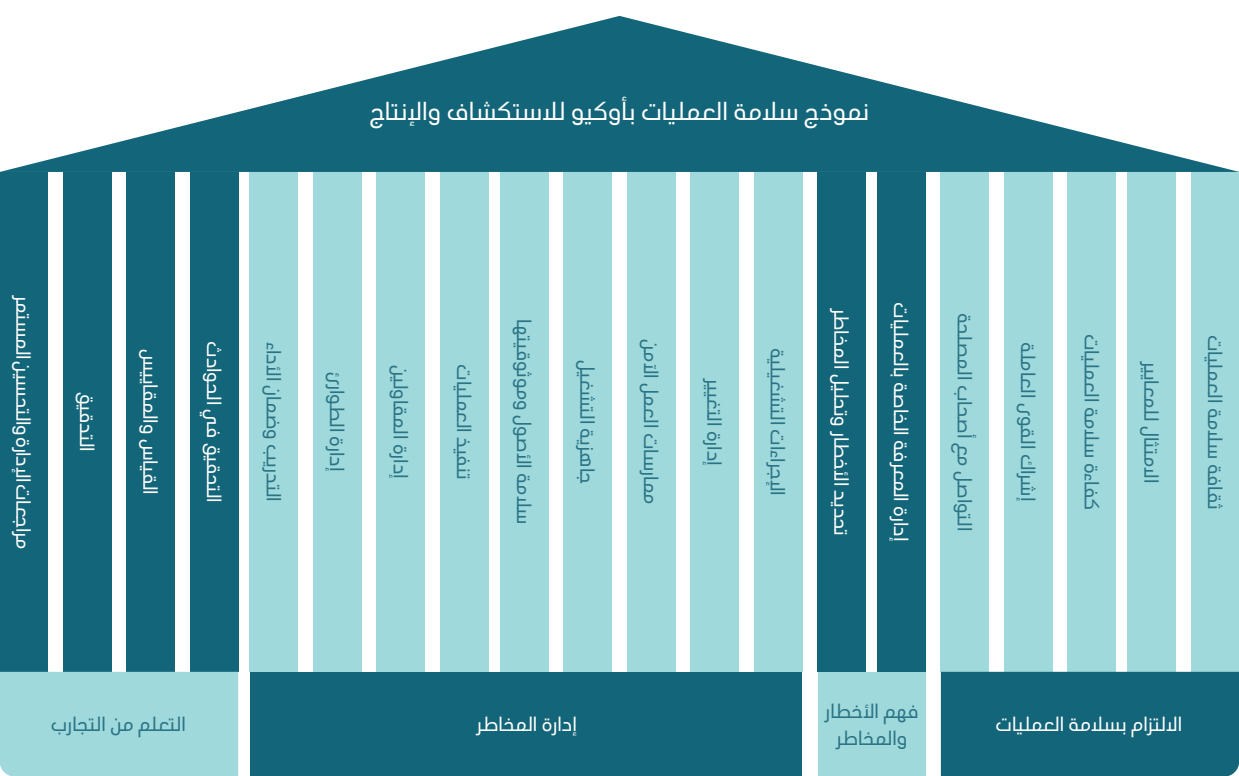
التميز التشغيلي والاستدامة على المدى الطويل.

ركزت جهود الشركة على تعزيز إدارة المخاطر، وتحسين الامتثال لبروتوكولات سلامة العمليات، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر.

ومن خلال برامج التدريب والتدريب التفصيلي في سلامة العمليات وتنفيذ التقنيات المتقدمة، تأكدنا من أن سلامة العمليات تشكل جزءًا أساسيًا في جميع أعمال وعمليات الشركة.

وتضمنت إنجازاتنا الرئيسية الوصول إلى نسبة 87% من أداء سلامة العمليات من المستوى 4، وزيادة مشاركة الموظفين في مبادرات السلامة، والتركيز بشكل أكبر على تحديد المخاطر بشكل استباقي والتخفيف من حدتها. ولا تسلط هذه النتائج الضوء على سلامة العمليات فحسب، بل تعكس تركيزنا على

هيكل نظام إدارة سلامة العمليات القائم على المخاطر
 الركائز (العناصر الأساسية) والعناصر المرتبطة بها التي تشكل أنظمة قوية لإدارة سلامة العمليات بناءً على المخاطر "RBPS"



الصحة المهنية والتدريب على السلامة

نجري تدريبات منتظمة على الصحة والسلامة من أجل تعزيز ثقافة "السلامة أولاً" والتي تركز على التحسين المستمر والتعلم. ففي عام 2024، تضمنت تدابير التدريب على السلامة بالشركة تدريبات إلزامية قائمة على الكفاءة، مثل OPAL Unified HSSE Induction و H2S، والاستجابة للحرائق، والقيادة الدفاعية، والتحقيق في الحوادث، والإسعافات الأولية المتقدمة، و NEBOSH IGC / Diplomag، و Sea Survival، و BOSIET (Basic Offshore Safety Induction and Emergency Training) مع اعتماد OPITO. وتم تعزيز امتثال المقاولين من خلال التدريب على متطلبات عقود الصحة والسلامة والبيئة (C9) وعمليات التحقق.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

تدريب رائد حول السلامة على الطرق مع منصة الواقع الافتراضي V-traineR

ويعد دمج المنصة في بروتوكولات السلامة الخاصة بأوكيو للاستكشاف والإنتاج، حصل برنامج V-traineR على جائزة أوبال لأفضل الممارسات لعام 2025 في فئة مخاطر الصحة والسلامة، وهو ما يرسخ مكانة أوكيو للاستكشاف والإنتاج كشركة رائدة في الاستفادة من التكنولوجيا للتدريب على الصحة والسلامة. ولقد كان البرنامج بالفعل تأثير كبير في النهوض بالسلامة على الطرق من خلال تعزيز تدريب سلامة السائق من خلال بيانات افتراضية غامرة وخالية من المخاطر وهو ما يقلل من الحوادث أثناء التدريب العملي من خلال توفير محاكاة واقعية وخاضعة للرقابة.

لتأخذنا خطوة مبتكرة في عام 2024 لدمج تقنية الواقع الافتراضي المتقدمة (VR) مع أطر التدريب الحالية لتلبية الحاجة المتزايدة للتدريب المعزز على سلامة القيادة في سلطنة عمان بهدف الحد من حوادث الطرق، وتحسين مهارات السلامة الحرجة، والتغلب على قيود أساليب التدريب التقليدية.

تم تطوير منصة V-trainer بالتعاون مع أصحاب المصلحة من داخل وخارج الشركة، تجمع المنصة بين أحدث تدريب على السلامة على الطرق باستخدام تقنية الواقع المعزز مع جهاز محاكاة طريق متدرج باستخدام تقنية سداسية التبعاد تمكين السائقين من تجربة مخاطر الطريق وإدارتها بأمان.

“

يعد برنامج V-traineR بمثابة تغيير ثوري في مجال تدريب سلامة قائدي المركبات

وابتكروا عبر الجمع بين التكنولوجيا المتطورة
والتطبيقات العملية طريقة أكثر أمانًا وفعالية لبناء
مهارات السلامة على الطرق الهامة. ويعكس الفؤ
بجائزة أوبال تفاني فريقنا في الابتكار والتميز في
السلامة.

- توسيع البرنامج لتدريب سائقين إضافيين في مختلف القطاعات
- ترقية نظام الواقع الافتراضي لدمج التحليلات والملاحظات في الوقت الفعلي
- استكشاف المزيد من تطبيقات تقنية الواقع الافتراضي لمبادرات التدريب النخرى على الصحة والسلامة
- مشاركة قصص النجاح دولياً من أجل تعزيز اعتماد تقنيات مماثلة

أداء السلامة لعام 2024

- معدل أحداث سلامة العمليات من المستوى 1 (PSE) ومعدل حوادث سلامة العمليات PSE من المستوى 2 لفقدان البتواء الأساسي (LOPC): في عام 2024، سجلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج حادثة واحدة متعلقة بسلامة العمليات من المستوى 1. في 30 ديسمبر 2024، فشل خط أنابيب من نوع LLRTP أثناء أنشطة التشغيل بسبب خطأ بشري، مما أدى إلى حدوث تسرب نفطي. وفي حين لم يتم تسجيل أي ضرر في الأصول، فقد تم قياس أثر بيئي طفيف. تم إجراء تحليل للأسباب الجذرية (RCA) على الفور، مع تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية.
- لم يتم الإبلاغ عن أي حدث من المستوى 2 خلال العام المستوى 3 معدل "التحديات التي تواجه أنظمة السلامة": في عام 2024، أبلغنا عن 24 حادثة سلامة العمليات من المستوى 3. وشملت هذه التحديات المتعلقة بأنشطة التشغيل والصيانة الروتينية، بالإضافة إلى التسريبات الطفيفة من صمامات العزل والشفاه وتسريبات الثقوب.
- الانضباط التشغيلي وأداء نظام الإدارة (مؤشرات الأداء الرئيسية من المستوى 4): قمنا بتطوير مؤشرات الأداء الرئيسية لسلامة العمليات من المستوى 4 الخاصة بكل أصل، والتي يتم مراقبتها شهرياً مقابل أهداف محددة مسبقاً. تم تحديد هدف الأداء العام لمؤشرات الأداء الرئيسية لسلامة العمليات من المستوى 4 في عام 2024 عند 87%.

مؤشرات الاداء الرئيسية للصحة والسلامة المهنية	الوحدة	2023	2024
إجمالي ساعات عمل الموظفين	العدد	1,130,082	1,325,915
إجمالي ساعات عمل عمال المقاولين	العدد	10,504,344	13,240,690
الوفيات بين الموظفين نتيجة إصابات العمل	العدد	0	0
معدل الوفيات بين الموظفين نتيجة إصابات متعلقة بالعمل	التكرار	0	0
معدل الوفيات بين عمال المقاولين نتيجة إصابات متعلقة بالعمل	العدد	0	0
معدل الوفيات بين عمال المقاولين نتيجة إصابات متعلقة بالعمل	التكرار	0	0
معدل إصابات الموظفين ذات التبعات المكلفة المتعلقة بالعمل (باستثناء الوفاة)	العدد	0	0
إصابات الموظفين ذات التبعات المكلفة المتعلقة بالعمل (باستثناء الوفاة) التردد	التكرار	0	0
إصابات عمال المقاولين ذات التبعات المكلفة المتعلقة بالعمل (باستثناء الوفاة)	العدد	0	0
إصابات عمال المقاولين ذات التبعات المكلفة المتعلقة بالعمل (باستثناء الوفاة)	التكرار	0	0
إصابات الموظفين المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات والعمل ذي التبعات المكلفة)	العدد	0	0
إصابات الموظفين المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات والعمل ذي التبعات المكلفة)	التكرار	0	0
إصابات عمال المقاولين المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات والعمل ذي التبعات المكلفة)	العدد	13	9
إصابات عمال المقاولين المرتبطة بالعمل القابلة للتسجيل (باستثناء الوفيات والعمل ذي التبعات المكلفة)	التكرار	1.09	0.63
الوفيات الناجمة عن اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل	العدد	0	0
حالات اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل التي يمكن تسجيلها	العدد	0	0

إدارة الصحة والسلامة	الوحدة	2023	2024
إجمالي الموظفين والعمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة	%	%100	%100
إجمالي عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة	ساعات	3,719	6,609
عدد الموظفين المباشرين	عدد	669	874
عدد عمال المقاولين	عدد	2,885	5,735

إجمالي الموظفين والعمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة



صحة الموظفين ورعايتهم

موظفونا هم القوة الدافعة وراء نجاح أوكيو للاستكشاف والإنتاج، ونحن فخورون بتمكنين موظفينا بالدعم والموارد التي يحتاجونها لتمكينهم من تحقيق توازن صحي بين متطلبات العمل والحياة.

64

تقرير الاستدامة 2024

قدمت الشركة في عام 2024 مجموعة من الموارد والخدمات الطبية والرعاية الصحية غير المهنية لتقليل الأمراض المهنية وتعزيز أنماط الحياة الصحية من خلال برنامج رعاية الموظفين بالشركة، بما في ذلك:

تغطية تأمينية طبية شاملة لخدمات الصحة غير المهنية.



فحوصات طبية دورية لمراقبة صحة الموظفين والكشف عن العلامات المبكرة للأمراض أو المخاطر.



برامج صحية وتوعوية حول الصحة النفسية وأمراض نمط الحياة والرعاية الوقائية.



عيادات ميدانية مجهزة بكامل المعدات في منطقة الامتياز 60 ومحطة مسندم للغاز، وذلك لضمان توفير الدعم الطبي الفوري.



تقييم لياقة عمال المقاولين والتزام المقاولين بالمتطلبات الصحية وفقاً للمعايير الدنيا C9 الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة.



ركزت حملات إشراك الموظفين والتوعية على العديد من موضوعات الصحة والرعاية الهامة بما في ذلك القواعد الاثنى عشر المنقذة للحياة، وفحوصات طبية دورية، والسلامة على الطرق، وبرنامج سلامة ضمان الأبار (WASP)، وبرنامج CASPER3 الخاص بالشركة.



لحماية السرية، يتم التعامل مع جميع المعلومات الصحية للموظفين حصرياً من قبل الموظفين الصحيين المعتمدين وتخزينها على منصة آمنة عبر الإنترنت.

65

تقرير الاستدامة 2024



المجتمع المحلي والاستثمار الاجتماعي

تسهم أوكيو للاستكشاف والإنتاج في تحقيق التنمية المستدامة للمجتمعات التي تعمل فيها، بما يتماشى مع أهداف رؤية عُمان 2040. ونركز على الاستثمار الاجتماعي في مبادرات مستدامة تُعزز التنمية المحلية وتستجيب لاحتياجات المجتمعات وإمكاناتها وقيمتها.

يهدف كل استثمار اجتماعي إلى تعظيم التأثير والمواءمة بين مشاريعنا، وضمان تقديم مساهمات هامة تسهم في تنمية المجتمع من خلال إطار عمل الاستثمار الاجتماعي وبما يتماشى مع استراتيجية الشركة، يركز الإطار على أربع مجالات رئيسية:



البيئة



الشباب والمواطنة



الازدهار الاقتصادي



التعليم والصحة

تعتمد أوكيو للاستكشاف والإنتاج سياسة استثمار اجتماعي تهدف إلى تعظيم التأثير الإيجابي على المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة، من خلال تعزيز الشفافية والمساءلة والاستدامة عبر مختلف الأنشطة والمبادرات. وتتماشى هذه السياسة مع أولويات الشركة الاستراتيجية والرؤية الوطنية لسلطنة عُمان، وتحدد إطاراً منظماً لاختيار وتنفيذ وتقييم مشاريع الاستثمار الاجتماعي، بما يشمل عمليات التخطيط، والمراقبة، ورفع التقارير.

تشرف لجنة الاستثمار الاجتماعي على حوكمة هذا الجانب، بما في ذلك: إعداد واعتماد الميزانية السنوية للاستثمار الاجتماعي (بموافقة مجلس الإدارة)، وإقرار استراتيجية الاستثمار الاجتماعي وشروطها المرجعية، والموافقة على المشاريع والمبادرات وفقاً لاستراتيجية الأعمال والأولويات الوطنية، ومتابعة التنفيذ وتقييم الأثر.

ويتولى فريق الاستثمار الاجتماعي تنفيذ الاستراتيجية تحت إشراف اللجنة، وتشمل مسؤولياته: تطوير الاستراتيجية وخطة العمل السنوية، وتنفيذ المشاريع المعتمدة، وإدارة استراتيجية وبرامج التطوع، وتطوير العلاقات الخارجية وخطط إشراك أصحاب المصلحة، وتقييم الأداء ورفع تقارير دورية بالنتائج للجنة.

وفي سبيل تعظيم الأثر وتعزيز التكامل مع المجتمع، تتعاون الشركة مع مجموعة من الشركاء من الجهات الحكومية وغير الحكومية، من أبرزهم:

- وزارة الطاقة والمعادن
- وزارة التنمية الاجتماعية
- وزارة التربية والتعليم
- هيئة البيئة
- شرطة عمان السلطانية
- مكتب محافظ مسندم
- وزارة الثقافة والرياضة والشباب
- مبادرة عمان تحت المجهر
- مكتب محافظ شمال الشرقية
- وزارة الصحة
- مستشفى جامعة السلطان قابوس
- الجمعية العمانية للدهون وتصلب الشرايين

يتم وضع عملية اختيار مفتوحة للمجتمع لتقديم مقترحات لضمان الشفافية في اختيار وتقييم وتنفيذ مبادرات الاستثمار الاجتماعي الخاصة بالشركة.

في عام 2024، تضمنت مشاريع الشركة في مجال الاستثمار الاجتماعي:



تنمية المجتمع والبنية الأساسية

1. الانتهاء من مشروع شاطئ بصة بالتعاون مع مجموعة عمران ومكتب محافظ مسندم وذلك بهدف تعزيز السياحة المحلية والبنية الأساسية للمجتمع.
2. مواصلة تنفيذ مركز دبا الأثري للزوار في ولاية دبا الذي سيوفر المرافق الأساسية ويوفر فرصة لاستكشاف تاريخ دبا، ويمتد المركز المنفذ من قبل وزارة التراث والسياحة ويتمويل من أوكيو للاستكشاف والإنتاج بالتعاون مع مكتب محافظ مسندم على مساحة 17,562 مترًا مربعًا ويضم منطقة تنقيب أثرية يعود تاريخها إلى العصر البرونزي (2,200,000 ريال عماني مساهمة أوكيو للاستكشاف والإنتاج).
3. إعادة بناء حديقة بذا في محافظة مسندم بهدف توفير مرافق عالية الجودة للمجتمع (250,000 ريال عماني إجمالي موازنة المشروع).
4. بناء مركز مسندم للثقافة والابتكار، وهو مجمع ثقافي متكامل يخدم المجتمع المحلي في المجالات التعليمية والعلمية والثقافية والترفيهية (488,487 ريال عماني إجمالي موازنة المشروع).
5. تشمل المشاريع الأخرى الجارية ما يلي:
 - مشروع الواجهة البحرية بدبا - اكتمل بنسبة 64%
 - مشروع جزيرة التلغراف - اكتمل بنسبة 40%

68

تقرير الاستدامة 2024

تنمية الشباب والتعليم

مشاريع تنمية وتعليم الشباب التي تمكن الشباب العماني وتسهم في إشراكه وتحفيزه.

- برنامج اللغة والقيادة بالتعاون مع تكاتف عمان لتحسين مهارات اللغة الإنجليزية ومهارات القيادة لدى الطلاب بمحافظات مسندم.
- البرامج الصيفية بالتعاون مع مركز الشباب لتوفير فرص التطوير الأكاديمي والشخصي.
- برنامج السفراء الصيفي (النسخة الثانية) بالتعاون مع المديرية العامة للتربية والتعليم في محافظة مسندم لتمكين الطلاب من تمثيل محافظة مسندم في الفعاليات الدولية التي تركز على الابتكار العلمي والروبوتات والذكاء الاصطناعي.

العلوم والابتكار

مبادرات العلوم والابتكار لدعم نمو وتطوير التقنيات والعلوم والابتكار في سلطنة عمان.



رعاية مهرجان عمان للعلوم لتعزيز الإبداع والتعاون بين القطاعين العام والخاص والتشجيع على تبني العلوم والتكنولوجيا والابتكار، وبما يساعد في وضع سلطنة عمان ضمن أفضل 20 دولة على مؤشر الابتكار العالمي بحلول عام 2040.



الرعاية البلاتينية للمؤتمر والمعرض الدولي للجمعية الأمريكية لجيولوجي البترول "AAPG". سلط المؤتمر الذي يعقد لأول مرة في الشرق الأوسط الضوء على التنوع الجيولوجي الفريد في سلطنة عمان وخططها المستقبلية للاستكشاف والإنتاج.

الرعاية الصحية

برامج الرعاية الصحية لتعزيز ودعم الصحة العامة.



رعاية الندوة الدولية المشيرين حول تصلب الشرايين (ISA 2024)، لتعزيز المناقشات العالمية حول الوقاية من أمراض القلب والأنوعية الدموية وإدارتها.



بالشراكة مع ASEF، تقديم التدريب على مهارات الإسعافات الأولية عبر المجتمع، وورش عمل توعوية تستهدف طلاب المدارس والجهات الحكومية والمنظمات غير الحكومية (1,500 مستفيد).

برنامج اكتساب اللغة والمهارات القيادية للطلاب بمحافظات مسندم

أثر هذا البرنامج بشكل إيجابي على المشاركين من خلال تزويدهم بالمهارات اللغوية والقيادية الأساسية. وأثبتت المبادرة التي بلغت نسبة العائد على الاستثمار الاجتماعي فيها 1:2.6 أنها استثمار مهم في تعزيز مهارات الشباب بمحافظات مسندم، وهو ما يضع الأساس للتوسع والتحسين في المستقبل ويضمن استمرار الفوائد الاجتماعية والتعليمية.

في عام 2024، أنجزت الشركة دراستين لتقييم العائد الاجتماعي على الاستثمار، وذلك بهدف قياس وتحليل الأثر الإيجابي الناتج عن مبادراتها المجتمعية. وقد جاءت هذه الدراسات ضمن جهود الشركة المستمرة لتعزيز المسؤولية الاجتماعية وإثبات القيمة المضافة التي تحققها للمجتمع من خلال برامجها ومشاريعها التتموية.

تطوير حديقة حل ومخيم غروب الشمس الشاطئي في محافظة مسندم

عززت هذه المبادرة بشكل كبير البنية الأساسية السياحية في المنطقة مع الإسهام في تحقيق الرفاه الاجتماعي والاقتصادي والبيئي للمجتمع بولاية بذا. ويواصل المشروع الذي تبلغ نسبة العائد على الاستثمار الاجتماعي فيه 1:6.7، تحقيق فوائد على المدى الطويل للسكان والسياح والاقتصاد المحلي بينما يعمل كنموذج لمبادرات مماثلة في جميع أنحاء مسندم.

الاستثمار الاجتماعي



عدد مشاريع المسؤولية الاجتماعية



69

تقرير الاستدامة 2024

تطوع الموظفين

ثُلثي أوكيو للاستكشاف والإنتاج أهمية كبيرة لتعزيز ثقافة التطوع، من خلال تشجيع موظفيها على المشاركة الفاعلة في المبادرات المجتمعية المختلفة. وخلال العامين الماضيين، نفذت الشركة نحو 15 نشاطاً تطوعياً بمشاركة واسعة من موظفيها، شملت حملات بيئية واجتماعية وتعليمية، من أبرزها: تنظيف شاطئ قنتب، ومعرض الطهي الرمضاني، وبرامج "مذهل" الصيفية للأطفال، وورشنة عمل الاستعداد الوظيفي في الكلية الدولية للهندسة والتقنية، وحملة التبرع بالدم في عيادة محطة مسندم للغاز، والاحتفال بيوم الشجرة في منطقة الامتياز 60، وورش عمل حول إدارة الإجهاد، وجلسات تبادل معرفي مع طلاب جامعة التقنية والعلوم التطبيقية، وتعكس هذه المبادرات التزام الشركة الراسخ بالمسؤولية المجتمعية، وإيمانها بدور الموظفين في إحداث تأثير إيجابي داخل وخارج بيئة العمل.

التطوع	الوحدة	2023	2024
عدد المتطوعين	المعد	348	230
ساعات تطوع الموظفين	عدد الساعات	7,262	1,864

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة السفراء الأوكليبيون المبتكرون للروبوت (R.I.O)

- لتزويد صغار الطلاب بالمهارات اللازمة لتحقيق التميز في عالم مدفوع بالابتكار، نفخر بدعم برنامج السفراء الصيفي في محافظة مسندم بالتعاون مع المديرية العامة للتربية والتعليم - إدارة الابتكار والأولمبياد العلمي.
 - ويستهدف البرنامج الطلاب المتحمسين للعلوم والتكنولوجيا والبيئة، ويساعدهم على تطوير مهاراتهم في الابتكار العلمي والروبوتات والدراسات البيئية.
 - كما يعمل البرنامج على إعدادهم لتمثيل محافظة مسندم في المسابقات الدولية المتعلقة بالروبوتات والذكاء الاصطناعي والابتكار العلمي.
 - شارك 88 طالباً في البرنامج
 - 100% رضا المشاركين عن الموارد و99% رضا ممثلي البرنامج
 - عبرت نسبة 100% من المشاركين أن البرنامج دفعهم لتعزيز مهاراتهم في العلوم والروبوتات والدراسات البيئية
- شعرت نسبة 99% من المشاركين بتحسّن في معرفتهم، مع 82% أبلغوا عن تحقيق تحسّن كبير
- وجد 100% من المشاركين أن البرنامج مبتكر واکتسبوا منظوراً جديداً للعلوم والتكنولوجيا
- عبرت نسبة 100% من المشاركين عن اهتمامها بحضور برامج مستقبلية مماثلة، مع احتمال أن يوصي 98% من المشاركين بذلك
- نسبة الكفاءة: 95.2%، وهو ما يعكس الأثر القوي للبرنامج ونجاحه
- يعمل برنامج "السفراء الأوكليبيون المبتكرون للروبوتات" بشكل فعال على تمكين صغار الطلاب من اكتساب المهارات الأساسية للمستقبل، وهو ما يعزز التزام أوكيو للاستكشاف والإنتاج بالتعليم والابتكار وتنمية الشباب.

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

برنامج القيادة وتحسين مهارات اللغة الإنجليزية للطلاب في محافظة مسندم

- بالشراكة مع تكاتف عمان، قدمت الشركة الدعم لبرنامج اكتساب اللغة والقيادة للطلاب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و16 عامًا في محافظة مسندم. تبرز هذه المبادرة إتقان اللغة الإنجليزية ومهارات القيادة والتعرض لتخصصات العلوم والتقنية والهندسة والآداب والرياضيات STEAM، بما في ذلك البرمجة والروبوتات. وأشادت المديرية العامة للتربية والتعليم في محافظة مسندم بالبرنامج وأعربت عن اهتمامها بالإصدارات المستقبلية.
- شارك 5 طلاب من محافظة مسندم
- أبلغ الطلاب عن تحسّن مهاراتهم في اللغة الإنجليزية والثقة والمرونة والوعي الثقافي
- شارك الطلاب في أنشطة مثل الإبحار وركوب الخيل والكارتينج والتخييم لتعزيز النمو الشخصي
- بلغت نسبة العائد على الاستثمار الاجتماعي 1:2.6، وهو ما يعكس التأثير الاجتماعي والتعليمي القوي للمبادرة

تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة

البرامج الصيفية لمركز الشباب في محافظة مسندم

- وقعت الشركة مذكرة تعاون مع مركز الشباب لدعم برامج الصيفية في محافظة مسندم، تم تصميم هذه البرامج لتعزيز المهارات ورعاية الإبداع والتوافق مع الأهداف الوطنية لسلطنة عمان.
- أكاديمية الشباب الافتراضية (LinkedIn)
 - برنامج من المهارة إلى المنتج
 - برنامج المهن المستقلة
 - معسكر تدريب المرشدين السياحيين
 - معسكر لوجستي
 - برنامج نيكون للتصوير الفوتوغرافي
- الإسهامات الاقتصادية والمجتمعية
- تم التعاقد مع شبابين من مسندم لتنظيم البرامج
 - قدمت خمس مؤسسات صغيرة ومتوسطة خدماتها وفرت ثلاث عائلات منتجة خدمات التغذية
 - تم توظيف اثنين من العاملين لحسابهما الخاص لتوفير التغطية الإعلامية

التأثير

254 مشاركاً	82%	من المشاركون اكتسبوا وجهات نظر جديدة في العلوم والاقتصاد والتكنولوجيا
91%	73%	من المشاركون أعربوا عن إسهام البرنامج في تعزيز القدرات نتيجة توافر الأجهزة والموارد المطلوبة
95%	100%	من المشاركون أعربوا عن استفادتهم من الممثلين مثنين مدى معرفتهم واطلاعتهم
95%	82%	من المشاركون أعربوا أن البرنامج قدم لهم الدافع لتطوير مهاراتهم العلمية والمهارات الشخصية
95.2%	82%	نسبة الكفاءة، وهو ما يسلط الضوء على الفعالية العالية للبرنامج

أفاق جديدة للنمو

72

تقرير الاستدامة 2024

73

تقرير الاستدامة 2024

أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد

تلتزم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بإدارة أعمالها بأعلى معايير النزاهة والأخلاق، مستندة إلى هيكل حوكمة قوي ونهج حازم في التصدي لأي ممارسات غير أخلاقية أو غير قانونية. انطلاقًا من القيم المؤسسية، وميثاق قواعد السلوك لمجموعة أوكيو، وسياسات الحوكمة وأخلاقيات العمل ومكافحة الفساد، تعمل الشركة على ترسيخ ثقافة قائمة على النزاهة الشخصية والمساءلة، بما يضمن الالتزام التام بالمعايير الأخلاقية على مستوى الشركة ومجموعة أوكيو.

الموضوعات التي تم تغطيتها

- الابتكار والتحول الرقمي
- إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة
- الأمن السيبراني وخصوصية البيانات
- تقييم البعثات والنفقات الرأسمالية
- أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد
- العلاقات الحكومية والضرائب
- الآثار الاقتصادية

المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الحوكمة

في عام 2024، شهدت أوكيو للاستكشاف والإنتاج تحولاً مؤسسياً مهماً، إذ انتقلت من شركة ذات مسؤولية محدودة (ش.م.م) إلى شركة مساهمة مقفلة (ش.م.ع.م)، ثم إلى شركة مساهمة عامة (ش.م.ع.ع). وفي أعقاب هذا التحول، قام المساهمون بانتخاب مجلس إدارة يتولى الإشراف على حوكمة الشركة وتوجيهها الاستراتيجي، بما يعزز الشفافية ويرسخ أسس الإدارة الفعالة.

يتعين على جميع أعضاء مجلس إدارة الشركة أن يمتلكوا سيرة حسنة وسلوكاً وسمعة طيبة وأن يتمتعوا بالسمات المناسبة والمعايير الأخلاقية العالية والكفاءات الأساسية للقيام بهذا الدور.

بعد الإدراج الناجح لأوكيو للاستكشاف والإنتاج في بورصة مسقط، عزز المساهمون قيادة مجلس الإدارة بتعيين عضوين إضافيين. ونتيجة لذلك، يتم الإشراف على أوكيو للاستكشاف والإنتاج من قبل مجلس إدارة مكون من سبعة أعضاء يتولون مسؤولية توجيه نمو الشركة، وتحقيق أهدافها، والإشراف على الشؤون المالية وفقاً لقانون الشركات التجارية، وميثاق حوكمة الشركات، والامتثال للتشريعات الخاصة بالشركات المساهمة العامة "ش.م.ع.ع" واللوائح الأخرى.

74

تقرير الاستدامة 2024

تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة على سبيل المثال لا الحصر:

الإشراف على المركز المالي للشركة وقدرتها على الوفاء بديونها والتزاماتها الأخرى.

تطوير استراتيجية طويلة الأجل وخطة عمل مدتها 5 سنوات، مع مراقبة التقدم وتقييمه.

مراقبة أداء الإدارة التنفيذية والاتفاق على مؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة وخطط التعاقب الوظيفي.

رصد جميع المسؤوليات القانونية والتنظيمية فيما يتعلق بمعاملات الأطراف ذات العلاقة، الأطراف المعنية (تضارب المصالح).

ضمان سلامة الأنظمة والسياسات المحاسبية، بما في ذلك التدقيق الخارجي.

الإشراف على عمليات التدقيق الداخلية والخارجية وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات.

الموافقة على اللوائح الداخلية للشركة فيما يتعلق بالأنشطة الروتينية وتحديد مسؤوليات وصلاحيات الإدارة التنفيذية.

لمحة عن مجلس إدارة أوكيو للاستكشاف والإنتاج

- 7 عدد الأعضاء
- 4 عدد الأعضاء المستقلين
- 3 عدد الأعضاء غير المستقلين
- 1 عدد مقاعد المرأة بالمجلس
- 5 عدد الأعضاء الذين تتراوح أعمارهم بين 30-50 سنة
- 2 عدد الأعضاء الذين تبلغ أعمارهم أعلى من 50+

يتم دعم أنشطة مجلس الإدارة من قبل اللجان التابعة لمجلس الإدارة:



كما تقوم اللجنة بمراجعة التعرض للمخاطر، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، وفعالية تدابير التخفيف. هذه اللجنة تمتلك حق الوصول إلى سجلات الشركة ويمكن أن تطلب معلومات من المسؤولين التنفيذيين والموظفين والمدققين.

وهي مخولة بالتحقيق في الأنشطة ذات الصلة وحل النزاعات بين الإدارة والمدققين والموافقة على التزامات التدقيق الخاصة.



ومن أجل تنفيذ المهام الموكلة لها، تقوم اللجنة بإعداد خطط التعاقب الوظيفي لمجلس الإدارة والمناصب القيادية الرئيسية، وإعداد التوصيات الوظيفية لأعضاء مجلس الإدارة، وترشيح الأفراد المؤهلين لشغل الشواغر بما يتماشى مع المتطلبات القانونية. كما تقوم اللجنة بصياغة ومراجعة سياسات التعويضات الخاصة بالإدارة التنفيذية، بما يضمن التوافق مع ظروف السوق وأداء الشركة. وتتمتع لجنة الترشيحات والمكافآت بسلطة طلب المعلومات من الإدارة والتحقيق في المسائل ذات الصلة والتوصية بالتعيينات اللازمة.

لجنة التدقيق والمخاطر:

تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين، معظمهم من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، ويرأسها عضو مجلس إدارة مستقل لا يمكنه العمل في لجان أخرى بمجلس الإدارة، ويجب أن يكون لدى عضو واحد على الأقل خبرة مالية. وتضمن اللجنة كفاءة الإدارة التنفيذية في تنفيذ توجيهات مجلس الإدارة وتقييم مدى كفاءة الضوابط الداخلية لحماية أصول الشركة ومصالح المساهمين من خلال الإشراف على الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والضوابط المالية.

لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء يتم تعيينهم من قبل مجلس الإدارة، وتلعب اللجنة دوراً مهماً في ضمان استمرارية القيادة والحوكمة الفعالة لأوكيو للاستكشاف والإنتاج. وتشرف اللجنة على الترشيح والاختيار، ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين التنفيذيين، وهو ما يضمن استقطاب الشركة للقيادات المتخصصة والاحتفاظ بها من خلال تحديد واقتراح المرشحين المؤهلين لانتخابات مجلس الإدارة، والإشراف على توظيف وتعيين كبار موظفي الإدارة بما في ذلك الرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي. كما تعد اللجنة مسؤولة أيضاً عن مراجعة سياسات الموارد البشرية وسياسات المكافآت الاستراتيجية والموافقة على برامج تدريب وتطوير أعضاء مجلس الإدارة.

75

تقرير الاستدامة 2024



مجلس الإدارة



الإدارة التنفيذية



الممارسات التجارية الأخلاقية

تعمل دائرة الأخلاقيات في أوكيو للاستكشاف والإنتاج على ضمان اتباع سلوك أخلاقي في جميع إدارات وأقسام الشركة وعملياتها. تجري الدائرة تدريبًا منتظمًا على الأخلاقيات وقواعد السلوك للموظفين.

بالإضافة إلى التوافق مع المبادئ الشاملة لمجموعة أوكيو، طورت أوكيو للاستكشاف والإنتاج مجموعة السياسات المتعلقة بالأخلاقيات الخاصة بها كجزء من مشروع إعداد الشركة للطرح العام الأولي، بما في ذلك:



قانون مكافحة المنافسة:

نحن نلتزم بجميع قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة ذات الصلة بأعمالنا. ونسعى إلى بناء ثقافة الامتثال الجيد، من خلال تعزيز ثقة الموظفين في أنفسهم وتعزيز معرفتهم بـ "قواعد المنافسة" وتمكينهم من التنافس على الأعمال التجارية دوليًا دون خوف من انتهاك قانون مكافحة الاحتكار والمنافسة الوطنية والدولية. يتولى فريق السلوكيات والأخلاقيات بالشركة مسؤولية تنفيذ جميع قواعد مكافحة الاحتكار والمنافسة وسيضمن مراجعة جميع التفاعلات مع المنافسين بانتظام.



مكافحة غسيل الأموال:

لا تدعم أوكيو للاستكشاف والإنتاج أو تسهل غسيل الأموال بأي شكل من الأشكال، ونعمل على الحد من مخاطر غسيل الأموال من خلال الامتثال لجميع لوائح مكافحة غسيل الأموال المعمول بها في كل منطقة من مناطق الولاية القضائية التي نعمل فيها، وتنفيذ السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية المناسبة لتقليل مخاطر غسيل الأموال في جميع معاملتنا، وبذل العناية الواجبة والمعقولة القائمة على المخاطر تجاه الأطراف الأخرى قبل التعاقد معها. ويجب الإبلاغ على الفور عن أي نشاط مشبوه إلى المشرف المختص، ومتى ما كان ذلك مناسباً للإدارة القانونية، وسيتم أيضاً إبلاغ الجهات المختصة بمثل هذه الأفعال.



تضارب المصالح:

لضمان الشفافية والامتثال، يجب على جميع الموظفين تقديم إقرار سنوي عن تضارب المصالح في بداية كل سنة تقويمية والإبلاغ عن أي تضارب جديد عند ظهوره. ويقوم فريق السلوكيات والأخلاقيات بمراجعة جميع القرارات وتنفيذ تدابير التخفيف من المخاطر عند الضرورة. ويتم توفير دورات تدريبية ولقاءات توعوية منتظمة حول السلوكيات الأخلاقية، بما في ذلك تضارب المصالح، مع وحدات تعلم إلكتروني إلزامية تغطي سيناريوهات تضارب المصالح في العالم الحقيقي. ويطلب من الموظفين أيضاً الإفصاح عن أي علاقات شخصية أو مالية يمكن أن تمثل تضارباً، وفقاً لسياسة الشركة.



الإبلاغ عن المخالفات:

بالإضافة إلى امتثال الشركة الكامل لجميع القوانين واللوائح والمعايير المعمول بها فيما يتعلق بالأخلاقيات والسلوك والتمييز والسلامة، فإننا نسعى جاهدين للتأكد من أن بيئة عملنا تتسم بالانفتاح والشفافية يشعر فيها الجميع بالترحيب والأمان. وهذا يعني ضمان تشجيع جميع الموظفين والمقاولين على التحدث على أساس إحساسهم بالأمان للإبلاغ عن المعلومات المتعلقة بسوء السلوك المحتمل أو المضايقات أو نشاط إجرامي أو سوء الممارسة أو أي إجراء آخر ينتهك ميثاق قواعد السلوك الخاص بالشركة دون الخوف من الانتقام. ويمكن تقديم البلاغات دون الكشف عن هوية الشخص المبلغ من خلال نظام أوكيو للاستكشاف والإنتاج أو الخط الساخن المخصص لذلك.



مكافحة الفساد:

نتمسك الشركة بالالتزام قوي بممارسات الأعمال الأخلاقية من خلال سياسة مكافحة الرشوة ومنع الفساد. وتضمن هذه السياسة أن جميع الموظفين وشركاء الأعمال وأصحاب المصلحة يعملون بنزاهة وبامتثال كامل للوائح مكافحة الفساد. تنظم دائرة السلوكيات والأخلاقيات بانتظام مجموعة من برامج التوعية للموظفين والتدريب حول مكافحة الفساد بما في ذلك دورات تدريبية ووحدة تعلم عبر الإنترنت وحملات توعوية على مدار العام، كما تتم مشاركة التنبيهات الرئيسية من خلال الملصقات على الشاشات الرقمية والنشرات الخاصة بميثاق الأخلاقيات.



ميثاق قواعد السلوك:

لتعزيز معايير العمل الأخلاقية في الشركة، نلتزم في أوكيو للاستكشاف والإنتاج بميثاق قواعد السلوك الخاصة بالشركة الذي ينطبق على جميع الموظفين والموردين والمقاولين وشركاء الأعمال. ويجب على الأطراف الثالثة قراءة وتأكيد امتثالها لهذا الميثاق عند تسجيلها لدى الشركة. ولزيادة تعزيز إشرافنا على إشراك الأطراف الثالثة، نخطط أيضاً لإطلاق عمليات العناية الواجبة الشاملة في عام 2025.

بينما كان تركيزنا الأساسي على التدريب الداخلي، فإننا نوسع جهودنا لتشمل البائعين والموردين الخارجيين. ونخطط في عام 2025 بالتنسيق مع فريق العقود والمشتريات بالشركة لتنظيم جلسات إشراك لشركاء أعمال مختارين. وسنتناول هذه الجلسات مبادئ الأخلاقيات الخاصة بالشركة، وتوقعات السلوكيات الأخلاقية ونزاهة الأعمال، والأدوات المتاحة للإبلاغ عن الممارسات غير الأخلاقية.

ويتلقى فريق الأخلاقيات أيضاً المخاوف التي يتم الإبلاغ عنها عبر آليات الإبلاغ عن المخالفات الخاصة بنا من قبل أي موظف أو أطراف ثالثة فيما يتعلق بالسلوكيات المشكوك فيها أو سوء السلوك أو السلوك غير الأخلاقي والاحتفاظ به والتحقيق فيه والتصرف بشأنه. وتتلقى لجنة التحقيق والمخاطر التابعة لمجلس الإدارة تقارير وتحديثات منتظمة عن السلوكيات الأخلاقية على مدار العام. تتم مراجعة جميع المخاوف الحرجة، مع إبلاغ اللجنة بالتحديثات والإجراءات التصحيحية لضمان المساءلة والحوكمة.

العلاقات الحكومية والضرائب

تمثل أوكيو للاستكشاف والإنتاج لجميع القوانين واللوائح الضريبية المعمول بها مع الحفاظ على نهج مسؤول وشفاف للضرائب. وتعمل على بناء وتعزيز علاقة استباقية ومنفتحة وبناءة مع الجهات الضريبية في سلطنة عمان. ويشرف الرئيس المالي على الحوكمة الضريبية بالشركة بما يضمن الإدارة الحكيمة وتقييم المخاطر الضريبية المحتملة. وعند الضرورة، ونقوم بإشراك متخصصين خارجيين في الضرائب لدعم الامتثال الكامل لالتزاماتنا الضريبية. نقوم باستمرار بمتابعة أوضاعنا الضريبية، وحتى اليوم، وتم الانتهاء من أعمال التقييم الضريبي حتى 31 ديسمبر 2021.

80

تقرير الاستدامة 2024

الابتكار والتحول الرقمي

يعد التحول الرقمي ركيزة رئيسية لاستمرارية الأعمال ونموها واستدامتها، ونطبق بشكل فاعل مجموعة من التقنيات المتطورة لتعزيز الكفاءة والعمليات ودعم نجاح الشركة على المدى الطويل. وتشكل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ في جميع مبادراتنا الرقمية، ويعد اعتماد الخدمات السحابية لتقليل الاعتماد على الأجهزة المادية محور تركيز رئيسي - بما يسهم في تقليل استهلاكنا للطاقة وتقليل التأثير البيئي لأنشطتنا بشكل أكبر.

نشارك بانتظام في المؤتمرات التقنية الإقليمية والدولية الرائدة لمساعدتنا على البقاء في صدارة التوجهات والتطورات الرئيسية في مجال التحول الرقمي. كما نشارك في تبادل الأفكار مع نظرائنا في القطاع بشكل يساعدنا على مواجهة التحديات الرئيسية بالإضافة إلى عرض التطورات في الذكاء الاصطناعي والتعلم التلي والتقنيات الغامرة. وتساعد هذه الابتكارات في دعم مختلف الإدارات مثل الموارد البشرية والصحة والسلامة والبيئة وإدارة الأصول.

في عام 2024، نجحنا في تنفيذ مشروع SAP RISE ضمن حلول سحابية خاصة لتبسيط العمليات وتعزيز الإنتاجية من خلال الحوسبة السحابية.



تطبيق الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة تجربة إثبات مفهوم استخدام التوأّم الرقمي في منطقة الامتياز 60



كانت أحد أهم الإنجازات التي حققتها أوكيو للاستكشاف والإنتاج في عام 2024 هو التنفيذ الناجح لتجربة إثبات المفهوم الرقمي المزدوج في منطقة الامتياز 60 استجابة للاتجاهات العالمية والإقليمية في الرقمنة والمتطلبات التنظيمية وتوقعات أصحاب المصلحة وأهداف الاستدامة لدينا.

ومن خلال إنشاء التوأّم الرقمي لأصول منطقة الامتياز 60 الخاصة بنا، قمنا بإنشاء مصدر مرجعي واحد للمستخدمين النهائيين، وهو ما عزز دقة البيانات والكفاءة التشغيلية وعملية اتخاذ القرار. ويتمشى المشروع مع أهداف الشركة لدفع التحول الرقمي وتحسين إدارة الأصول وتحسين الأداء التشغيلي ومواجهة تحديات الصناعة من خلال تعزيز الكفاءة وتقليل المخاطر التشغيلية.

وبناء على نجاح هذا المشروع، نقوم بتطوير خارطة طريق رقمية مزدوجة لتوسيع تطبيقه في مختلف إدارات الإنتاج والصحة والسلامة والبيئة، والصيانة، وتوسيع قدرات التوأّم الرقمي لتحسين معدلات الإنتاج والصيانة التنبؤية والاستدامة التشغيلية.

81

تقرير الاستدامة 2024

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

في ظل المشهد المتسارع لتطور الرقمنة والأمن السيبراني وخصوصية البيانات، تُعتبر حماية المعلومات الحساسة المتعلقة بعملائنا وموردنا وشركائنا وموظفينا وأصحاب المصلحة الآخرين من الأولويات القصوى.

نحن نطبق ممارسات وإجراءات حوكمة صارمة لضمان المعالجة المسؤولة لجميع البيانات الشخصية والخاصة في الامتثال الكامل لجميع قواعد ولوائح حماية البيانات المعمول بها.

وعلى الرغم من أن أوكيو للاستكشاف والإنتاج لم تشترع بعد في برنامج امتثال محدد لللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)، إلا أننا نتوافق تماماً مع فريق الموارد البشرية في أوكيو ش.م.ع.م، الذي يشرف على برنامج الامتثال لقانون حماية البيانات الشخصية العماني للمجموعة، وقد تم تطوير نطاق الامتثال للقانون العماني لحماية البيانات الشخصية للتنفيذ المستقبلي. بالإضافة إلى ذلك، حصلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج على شهادة ISO 27001 لإدارة أمن المعلومات، ولدى الشركة دائرة مخصصة لأمن البيانات مسؤولة عن إدارة أمن المعلومات وتنفيذ تدابير أمن البيانات في الشركة.

قدمنا في عام 2024 دورة تعليمية إلكترونية لخصوصية البيانات وحمايتها بما يتماشى مع قانون حماية البيانات في سلطنة عمان

يجب على جميع الموظفين المكلفين بالتعامل مع البيانات الشخصية الحصول على الموافقة والتصرف وفقاً لجميع القوانين واللوائح والعمل على جمع المعلومات واستخدامها ومعالجتها ونقلها فقط لأغراض تجارية مشروعة. يقتصر الوصول إلى البيانات أو المعلومات فقط على أولئك الذين لديهم مبررات تجارية مشروعة، ويتم الحرص على منع الاستخدام والإفصاح غير المصرح به.

توجد في العديد من الدول قوانين لحماية البيانات الشخصية وتخزينها بشكل آمن. ولا تسمح بعض الدول بنقل البيانات الشخصية عبر حدودها إلا إذا كان المتلقي قد نفذ ضمانات إجرائية لضمان مستوى مكافئ من حماية البيانات وأمن البيانات. وتقوم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بإدارة وتخزين أنواع مختلفة من البيانات باستخدام أنظمة مثل EDRMS و SharePoint

ومنصة تصنيف TASNIF. وتتضمن البيانات التي تقوم الشركة بإدارتها بيانات الموظفين وبيانات التبار وبيانات الإنتاج وبيانات الحتياطات والبيانات المالية وبيانات العمليات وبيانات الموارد البشرية وبيانات المسوحات الزلزالية.

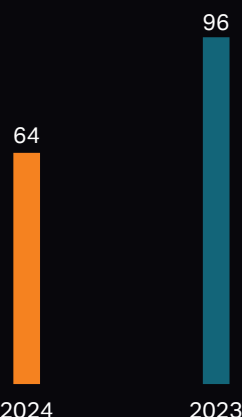
وللحفاظ على الأمن والسرية والامتثال للوائح ذات الصلة، وضمان المعالجة والأمان المناسبين، نقوم أيضاً بتصنيف البيانات إلى مستويات حساسية مختلفة، بإجمالي 5.55 مليون مستند وبريد إلكتروني مصنفة وفقاً لدرجة الحساسية والأمان.

ويتم في أوكيو للاستكشاف والإنتاج إجراء عمليات تدقيق منتظمة للأمن السيبراني بشكل مركزي لتقييم فعالية أنظمة إدارة الخصوصية والأمان بالشركة. كما نقوم بإجراء مجموعة من أعمال تقييم الأمن السيبراني واختبارات الإجهاد بشكل منتظم لتقييم أمن البنية الأساسية لتكنولوجيا المعلومات واكتشاف المخاطر ومعالجة نقاط الضعف.

وتشمل هذه الاختبارات عمليات الفحص الدورية لتقييم الثغرات الأمنية (VA)، وتقييم الثغرات الأمنية واختبار الاختراق بشكل نصف سنوي (VAPT)، وتقييم الثغرات الأمنية واختبار الاختراق المخصص للمشاريع الجديدة الذي يتم إجراؤه على أساس كل حالة على حدة قبل تطبيق المشروع، وتقييم المخاطر السنوية وتقييم الفجوات، وتقييم مخاطر الخدمات السحابية المنتظم لتقييم المخاطر الأمنية وضمان الامتثال وحماية البيانات.

ويرجع العدد الكبير من الهجمات الإلكترونية المسجلة إلى نهج الإبلاغ المعزز الذي تتبعه "أوكيو للاستكشاف والإنتاج"، والذي يشمل الآن جميع محاولات الهجمات الإلكترونية بدلاً من التحدث الإيجابية الخادعة فقط، كما كان يحدث سابقاً. ويوفر هذا النهج المعزز رؤية أدق لمشهد التهديدات السيبرانية، وهو ما يمكننا من تعزيز دفاعاتنا في مجال الأمن السيبراني، ومعالجة المخاطر بشكل استباقي، وبناء قدر أكبر من المرونة ضد التهديدات الرقمية المتطورة.

الهجمات السيبرانية الفعلية



محاولات الهجمات السيبرانية



33%

نسبة الانخفاض في عدد الهجمات السيبرانية الفعلية

الأثر الاقتصادي

حققنا في عام 2024 أكبر اكتتاب عام أولي في تاريخ سلطنة عُمان. ومن خلال عرض 25% من رأس مال شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج (ش.م.ع.م)، تمكّن الطرح من جمع 610 مليون ريال عماني وجذب طلبات اكتتاب تجاوزت المعروض بنحو 2.7 ضعف. وبالنظر إلى تجاوز القيمة السوقية للشركة الآن عتبة ثلاثة مليارات ريال عُماني، فإنها تُعد أكبر شركة مُدرجة في بورصة سوق مسقط للأوراق المالية، وهذا النجاح يعكس ثقة المستثمرين المحليين والدوليين في التقدم البارز الذي تحرزه الشركة والاقتصاد الوطني على حد سواء.

وفي حين شهدنا انخفاضًا في الإيرادات المتولّدة من مبيعات النفط بواقع 236 مليون ريال عُماني في عام 2024، بفعل انخفاض مستحقات منطقة الامتياز 60 والتخارج الاستراتيجي من حصة 40% من استثمارات الشركة في منطقة الامتياز هذه في ديسمبر من عام 2023، واصلت الشركة إسهامها في التنمية الاقتصادية من خلال الاكتتاب العام التولي، إذ أسهمت الشركة بما نسبته 11.3% من القيمة السوقية الإجمالية للشركات المدرجة في بورصة سوق مسقط للأوراق المالية، وهو ما ساعد في ترقية البورصة إلى وضع الأسواق الناشئة ودعم تمثيل أفضل للقطاعات الاقتصادية في التنمية الشاملة للاقتصاد العماني.

فيما يلي عرض لأبرز محاور الأثر الاقتصادي للشركة لعام 2024:

نجاح التصنيع المحلي:

تمكّنت شركة صيانة المعدات الثقيلة والتجارة (HEMT)، وهي شركة عمانية مُصنّفة ضمن الشركات الصغيرة والمتوسطة تعمل بموجب العقد المبرم مع المقاول العام لدى أوكيو للاستكشاف والإنتاج Enerflex لمشروع توسعة محطة معالجة النفط بساط (ج)، من تصميم وتصنيع أكبر عازل للسوائل محلي الصنع في منطقة الامتياز 60، وهو ما يبرز قدرات المؤسسات المحلية على تنفيذ المشاريع المعقّدة. كما يدل أيضًا على التزامنا بالاستعانة بالموثّدين والشركاء المحليين لتعزيز نمو الشركة ودعم طموحات رؤية عمان 2040.



الإنفاق المحلي:

زاد إنفاقنا على السلع والخدمات داخل سلطنة عُمان من 107.8 مليون ريال عماني إلى 135.71 مليون ريال عماني، مع زيادة ملحوظة في الإنفاق على السلع المصنّعة في سلطنة عمان (من 21.30 مليون ريال عماني إلى 24.91 مليون ريال عماني) والإنفاق على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة (من 29.14 مليون ريال عماني إلى 32.84 مليون ريال عماني).



توظيف المواطنين العمانيين:

تم توظيف أكثر من 19 خريجًا عمانيًا حديثًا في عقود شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج (ش.م.ع.م)، بما يسهم في تعزيز فرص العمل.



تطوير الشركات الصغيرة والمتوسطة:

عملنا على تيسير شبل مشاركة شركتين مُصنّفتين ضمن الشركات الصغيرة والمتوسطة في برنامج تطوير الموردين، وهو برنامج تعاوني مع شركة "بروتيفيتي" يهدف إلى تعزيز أداء الأعمال لدى هذه الشركات في مجالات مثل الاستراتيجية، والإدارة المالية، ورأس المال البشري، والعمليات التشغيلية.



واجهت شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج (ش.م.ع.م) انخفاضًا في الإيرادات بنسبة 21%، ويُعزى ذلك أساسًا إلى التخارج الاستراتيجي من حصة 40% من استثمارات الشركة في منطقة الامتياز 60 في ديسمبر 2023، وهي العملية التي ساهمت بشكل كبير في تعزيز إيرادات العام السابق من خلال احتساب الإنتاج لكامل العام وحقق ربحًا لمرة واحدة. كما تأثرت إيرادات الشركة أيضًا نتيجة انخفاض أسعار النفط المحققة، إلا أن ارتفاع كميات الغاز وأسعاره، إلى جانب نقل "أبراج" في سياق إعادة الهيكلة المؤسسية للشركة، أسهم في التخفيف من هذا الأثر.

الانداء المالي	الوحدة	2023	2024
الإيرادات	ريال عماني	1,063,281	841,265
التكاليف التشغيلية	ريال عماني	805,180	508,426
أجور الموظفين ومستحقاتهم	ريال عماني	29,510	22,269
المدفوعات المقدمة لمزوّدي رأس المال	ريال عماني	308,080	173,030
المدفوعات المقدمة للحكومة	ريال عماني	3,575	78,528
الاستثمارات المجتمعية	ريال عماني	39,373	613,508
إجمالي الضرائب المدفوعة	ريال عماني	3,575	78,528

ملحوظة: للحصول على مزيد من المعلومات المفضلة بخصوص أدائنا المالي، يُرجى الاطلاع على التقرير السنوي.



613 ألف ريال
استثمارات مجتمعية

إدارة سلسلة التوريد والقيمة المحلية المضافة

تدعم عمليات الشركة شبكة قوية من شركاء الأعمال والموردين. وركز نهجنا في إدارة سلسلة التوريد خلال عام 2024 على تقييم وتحسين إجراءات المشتريات الحالية وفي ذات الوقت جمع رؤى حول كيفية تشكيل وتحسين سياسة المشتريات.

تعرض كبير للعمل القسري أو الإلزامي. وينص ميثاق قواعد سلوك الموردين الخاص بنا على أن جميع الأعمال التي يتم القيام بها يجب أن تتم بشكل طوعي وخالية من الإكراه أو التهديدات أو العقوبات، وحظر استخدام العمل القسري أو الاستعباد أو العمل بعقود

تشمل سياسة المشتريات ميثاقًا لقواعد السلوك للموردين والذي تم توفيره عبر منصة توريد. ويجب على جميع الموزعين والوكلاء والبايعين والموردين المقاولين من الباطن والشركاء الذين يشاركون في أعمال تجارية مع الشركة الامتثال لميثاق قواعد السلوك، وتأكيد هذا الالتزام وقت التسجيل أو عند طلب الشركة لذلك.

أحكام العقود

تتضمن جميع عقود أوكيو للاستكشاف والإنتاج العديد من الاعتبارات والشروط الاجتماعية، بما في ذلك:

- القسم C7 الخاص بالقيمة المحلية المضافة ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية والاستثمار في رأس المال البشري
- القسم C9 الخاص بالصحة والسلامة والبيئة: تعزيز أفضل الممارسات في مجال الصحة، السلامة والبيئة
- القسم C3: (الشروط العامة) والتي تنص على الحقوق وأفضل الممارسات المتعلقة بنطاق المشروع، بما في ذلك الأجور والمزايا والعناية بالموظفين



100%

نسبة نجاح الشركة في عام 2024 في عمليات الاستيراد اللوجستية عبر موانئ ومطارات سلطنة عمان ملتزمة في هذا الشأن بالمتطلبات المحلية وبما يضمن كفاءة سلسلة التوريد.

وفي إطار التزامنا بتوفير ظروف عمل عالية الجودة تتماشى مع المعايير المعمول بها في سلطنة عمان وأفضل الممارسات المعترف بها دوليًا في مجال العمل وحقوق الإنسان، ونتوقع أيضًا من شركائنا ومورديننا العمل وفقًا لإعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان والمعايير الأساسية لمنظمة العمل الدولية. وبشكل أساسي، لا تتعامل الشركة مع الموردين الذين يكون لديهم مخاطر كبيرة متعلقة بتشغيل الأطفال أو تعرض العمال الشباب إلى أعمال خطيرة. يجب على الموردين الامتناع بشكل صارم عن تشغيل الأطفال والامتثال لمعايير منظمة العمل الدولية والقوانين المحلية المتعلقة بالحد الأدنى لسن العمل.

وبشكل مماثل، لا تتعامل الشركة مع الموردين الذين لديهم

100%

نسبة فحص الموردين باستخدام المعايير البيئية في عام 2024



تقييم الاحتياطات والنفقات الرأسمالية

النفقات الرأسمالية

تدعم النفقات الرأسمالية للشركة تطوير وصيانة البنية الأساسية، المعدات والمرافق الخاصة بإنتاج النفط والغاز والمكثفات. وتغطي هذه الاستثمارات المشاريع الجديدة والقائمة، بما في ذلك أعمال الحفر وإدارة الاحتياطات وبناء المرافق ومبادرات البيئة والسلامة.

وتشمل النفقات الرأسمالية الفئات التالية:

- النفقات المتعلقة بالآبار - الحفر، الرفع، تركيب خط التدفق، والتوصيل.
- النفقات الخاصة بالمرافق/ لا تشمل الآبار - الإنتاج والمنصات وخطوط الأنابيب ومرافق التصدير وتكاليف التشغيل.
- النفقات الأخرى - النفقات العامة وتكنولوجيا المبادرات البيئية والبحوث والتطوير.

تمول أوكيو للاستكشاف والإنتاج بشكل أساسي النفقات الرأسمالية من خلال التدفقات النقدية الناتجة من عملياتها التشغيلية وتهدف إلى الحفاظ على إطار مالي قوي. وستركز الاستثمارات المستقبلية على التنقيب عن المواد الهيدروكربونية وتوسيع أنشطة الغاز وزيادة الإنتاج من خلال تحسين الوصول والاستكشافات الجديدة والاستحواذ على أصول جديدة.

تقييم الاحتياطات

تعكس تقديرات الاحتياطات إنتاج شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج وفرص وإمكانات النمو.

تصنف الشركة الاحتياطات إلى احتياطات 1P وهي احتياطات (مثبتة) واحتياطات 2P (مثبتة + محتملة)، واحتياطات 3P (مثبتة + محتملة + ممكنة) وفقًا لدرجة اليقين، جنبًا إلى جنب مع الموارد الطارئة.

ويتضمن التقييم تقدير الإنتاج والتكاليف وظروف السوق والمخاطر المرتبطة بها. تضمن عمليات التدقيق المستقلة والدقة والشفافية تعزيز ثقة المستثمرين والاستقرار المالي للشركة.



85%

نسبة إنفاق الشركة على الموردين المحليين من إجمالي إنفاق الشركة خلال عام 2024

العدد الإجمالي للموردين

2023 314

2024 399

الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين (مليون ر.ع)

2023 136.1

2024 159.7

في عام 2024 ، ازداد العدد الإجمالي للموردين المحليين الذين تعاملنا معهم بنسبة 20%، وهو ما يمثل نسبة 83% من إجمالي موردي الشركة ونسبة 85% من إجمالي إنفاق الشركة على الموردين – بما يسهم في دعم الاقتصاد المحلي وتعزيز الشراكة مع الشركات المحلية.

المشتريات	الوحدة	2023	2024
العدد الإجمالي للموردين	العدد	314	399
العدد الإجمالي للموردين المحليين	العدد	277	332
نسبة الموردين المحليين	النسبة	88%	83%
إجمالي الإنفاق على الموردين والمقاولين	مليون ريال عماني	136.1	159.7
الإنفاق على الموردين والمقاولين المحليين	مليون ريال عماني	107.8	136.3
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	النسبة	79%	85%
نسبة الموردين الذين قاموا بتأكيد امتثالهم بشكل رسمي لميثاق الموردين	النسبة	100%	100%

برنامج تطوير الموردين

أنفقت الشركة في عام 2024م نحو 32.84 مليون ريال عماني على المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وحاملي بطاقة ريادة. كما دخلت أوكيو للاستكشاف والإنتاج في شراكة مع شركة "بروتوفيتي" لتنفيذ برنامج شامل لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بما يعكس التزام الشركة بدعم الشركات المحلية.

وكونها شركة رائدة في تعزيز نمو وتطوير المؤسسات الصغيرة، عملت شركة "بروتوفيتي" مع أوكيو للاستكشاف والإنتاج لتحديد الفجوات والتحديات التي تواجهها المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية. وقمنا بعد ذلك بتصميم برنامج لتطوير الموردين مخصص لتلبية هذه الاحتياجات وتعزيز قدرات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية في عدد من المجالات المهمة لتعزيز نموها واستدامتها، بما في ذلك الاستراتيجية والتخطيط، واليدارة المالية، وتنمية رأس المال البشري، والمبيعات والتسويق، والجودة والعمليات. وقد انضمت شركتان صغيرتان وهما شركة "ترابط" وشركة "تفوق الخدمات الحديثة" إلى البرنامج وتشاركان بشكل فاعل في رطتهما التطويرية. ومن المتوقع أن تتخرج هذه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بنجاح من البرنامج، وتكون قد اكتسبت المهارات والقدرات المطلوبة لتحقيق النمو والازدهار في قطاعاتها.

القيمة المحلية المضافة (ICV)

تصرف القيمة المحلية المضافة بأنها إجمالي الإنفاق المحتفظ به داخل الدولة والذي يسهم في تطوير الأعمال، وتنمية القدرات البشرية، ويحفز إنتاجية الاقتصاد العماني. ونقوم بتضمين شروط وأحكام القيمة المحلية المضافة في معظم عقود الشركة، ونعمل على زيادة إسهاماتنا في القيمة المحلية المضافة من خلال مجموعة من المبادرات بما في ذلك الاستثمارات التي تركز نمو الأعمال المحلية وتعزيز شراء المنتجات المصنوعة محليًا واستخدامها، ودعم تطوير المهارات وتوليد فرص العمل المحلية، وتشجيع الابتكار والتطوير في المؤسسات الصغيرة والمتوسطة.

قمنا في عام 2024 بزيادة مساهماتنا في القيمة المحلية المضافة بشكل كبير من خلال التركيز على تعزيز نمو الاقتصاد المحلي وتخصيص العقود والمشتريات للشركات المحلية كلما أمكن ذلك. ونتيجة لذلك، نما مؤشر القيمة المحلية المضافة من 54.3 مليون ريال عماني في عام 2023 إلى 64.7 مليون ريال عماني في عام 2024.

159.7 مليون ريال عماني
مجموع الإنفاق على السلع والخدمات

136.3 مليون ريال عماني
تم تخصيصها للعقود والمشتريات من خلال الشركات المحلية

64.7 مليون ريال عماني
تم الاحتفاظ بها كقيمة محلية مضافة

41%
تمثيل مؤشر القيمة المحلية المضافة

يتمثل أحد التحديات الرئيسية التي تواجهها الشركة في تنمية مؤشر القيمة المحلية المضافة هو ضمان دقة تقارير القيمة المحلية المضافة المقدمة من المقاولين. وللمعالجة هذا التحدي، تجري الشركة عمليات تحقيق شاملة للتحقق من موثوقية ودقة بيانات القيمة المحلية المضافة التي يقوم المقاولون برفعها، ونواصل تحسين قدرة فريق القيمة المحلية المضافة بالشركة على إجراء عمليات التحقيق هذه. ونتيجة لهذه الجهود، أحرزنا تقدماً كبيراً في تعزيز إسهامات القيمة المحلية المضافة للشركة (وفقاً لقيمة مؤشر القيمة المحلية المضافة).



41%

الزيادة في القيمة المحلية المضافة في عام 2024

الملاحق

91

تقرير الاستدامة 2024

90

تقرير الاستدامة 2024



الملحق (أ)

مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير "GRI"

بيان الاستخدام	أبلغت أوكيو للاستكشاف والإنتاج عن المعلومات المذكورة في مؤشر محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير هذه للفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024 بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير "GRI".
معياري GRI1 المستخدم	GRI1: تم إدخاله في عام 2021

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	البيان	المكان
2GRI: الإفصاحات العامة 2021	2-1 التفاصيل التنظيمية	12-19
	2-2 الجهات المدرجة في تقارير الاستدامة الخاصة بالشركة	4
	2-3 فترة الإبلاغ والتكرار ونقطة التواصل	4
	2-4 إعادة صياغة المعلومات	لم يتم إعادة إصدار بيان محدث.
	2-5 الضمان الخارجي	لم يتم التدقيق على التقرير من قبل جهات خارجية
	2-6 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	17, 16
	2-7 الموظفون	49, 48
	2-8 العمال من غير الموظفين	49
	2-9 هيكل الحوكمة وتشكيله	75, 74
	2-10 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	75
	2-11 رئيس أعلى هيئة إدارية	74
	2-12 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	74
	2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	74
	2-14 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	74
	2-15 تضارب المصالح	78
	2-16 الإبلاغ عن المخاوف الخطرة	78
	2-17 المعرفة الجماعية بأعلى هيئة إدارية	يرجى الرجوع إلى التقرير السنوي
	2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارية	74
	2-19 سياسات الأجور	75
	2-20 عملية تحديد الأجور	75
	2-21 نسبة التعويض الإجمالي السنوي	قيود السرية
	2-22 بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	6-9
	2-23 الالتزامات السياسية	87, 79, 78, 67, 54, 27, 21

معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير	البيان	المكان
2GRI: الإفصاحات العامة 2021	2-24 إدماج التزامات السياسة العامة	87, 79, 78, 67, 54, 27, 21
	2-25 إجراءات للتعامل مع التأثيرات السلبية	78, 74
	2-26 آليات التماس المشورة وإثارة المخاوف	78, 74
	2-27 الالتزام بالقوانين واللوائح	82, 74-79, 31
	2-28 جمعيات بالعضوية	غير متوفر
	2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	22
	2-30 اتفاقيات التفاوض الجماعي	لم تصادق سلطنة عمان على اتفاقيات العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية فيما يتعلق بحرية تكوين الجمعيات والحق في التفاوض الجماعي.
3GRI: الموضوعات ذات الأهمية 2021	3-1 عملية تحديد الموضوعات ذات الأهمية	23
	3-2 قائمة الموضوعات ذات الأهمية	23
	3-3 إدارة الموضوعات ذات الأهمية	23
201 GRI: الأداء الاقتصادي 2016	201-1 القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة	85
	201-3 الالتزامات المحددة بخطة المزايا وخطط التقاعد الأخرى	52
	202-1 نسب التجور القياسية للمبتدئين حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى المحلي للأجور	98
	202-2 نسبة الإدارة العليا المعينين من المجتمع المحلي	98, 49
204GRI: ممارسات المشتريات 2016	204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	88
	205-2 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	79
205GRI: مكافحة الفساد 2016	206-1 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	78
207GRI: ضريبة 2019	207-1 نهج الضرائب	90
	207-2 حوكمة الضرائب والرقابة وإدارة المخاطر	90
302GRI: الطاقة 2016	302-1 استهلاك الطاقة في الشركة	35
	302-3 كثافة الطاقة	35
303GRI: المياه والنفايات الساائلة 2018	303-1 التفاعلات مع المياه كمورد مشترك	42
	303-3 سحب المياه	43
	303-4 تصريف المياه	43
	303-5 استهلاك المياه	43
	304-2 التأثيرات المهمة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	44
305GRI: الانبعاثات 2016	305-1 الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) من غازات الاحتباس الحراري	35
	305-2 انبعاثات غازات الاحتباس الحراري غير المباشرة (النطاق 2)	35
	كثافة انبعاثات غازات الاحتباس الحراري 305-4	35

معيّار المبادرة العالمية لإعداد التقارير	البيان	المكان
306GRI: النفايات 2020	306-1 توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة المتصلة بالنفايات	39-41
	306-2 إدارة التأثيرات الكبيرة المتصلة بالنفايات	41
	306-3 النفايات المولدة	40
	306-4 النفايات المحولة من المرامد	40
	306-5 النفايات الموجهة للتخلص منها	40
308GRI: التقييم البيئي للموردين 2016	308-1 مورّدون جدد تم فحصهم باستخدام معايير بيئية	87
	401-1 تعيين موظفين جدد ودوران الموظفين	52
401GRI: التوظيف، 2016	401-2 الاستحقاقات المقدمة للموظفين المتفرّجين التي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو غير المتفرّجين	52
	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	54-60
403GRI: الصحة والسلامة المهنية 2018	403-2 تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	60
	403-3 خدمات الصحة المهنية	65, 61
	403-4 مشاركة العمال والتشاور والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنيّتين	55-57
	403-5 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	61
	403-6 تعزيز صحة العمال	65
	403-7 تجنب والتقليل من التأثيرات على الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	57
	403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	62
	403-9 إصابات العمل	63
	403-10 اعتلال الصحة المرتبطة بالعمل	63
	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للنداء والتطوير الوظيفي	52
405GRI: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	405-1 تنوع جهات الحوكمة والموظفين	75, 51, 50
	405-2 نسبة المرتب الأساسي والتجور للمرأة إلى الرجل	98
413GRI: المجتمعات المحلية 2016	413-1 العمليات الخاصة بمشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية	66-71
414GRI: التقييم الاجتماعي للموردين 2016	414-1 مورّدون جدد تم فحصهم باستخدام معايير اجتماعية	88

الملحق (ب)

معايير بورصة مسقط

الفئة	المعيار	طريقة الحساب	الإجابة المباشرة
البيئة	E1. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	E1.1 الكمية الإجمالية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	410,152 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
		E1.2 الكمية الإجمالية، بما يعادل ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إن وجد)	32,871 طنًا متريًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
E2. كثافة الانبعاثات	E2.1 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل معامِل قياس إنتاج	E2.1 إجمالي انبعاثات غازات الاحتباس الحراري لكل معامِل قياس الإنتاج	0.019 طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون / برميل مكافئ
		E2.2 مجموع الانبعاثات من غير غازات الاحتباس الحراري لكل معامِل قياس الإنتاج	غير متوفر
E3. استخدام الطاقة	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	5,123,856 جيجا جول
		E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	256,681 جيجا جول
E4. كثافة الطاقة	E4.1 إجمالي الاستخدام المباشر للطاقة لكل معامِل قياس منتج	E4.1 إجمالي الاستخدام المباشر للطاقة لكل معامِل قياس منتج	0.24 جيجا جول / برميل نفط
		E4.2 النسبة المئوية: استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	الكهرباء = 5% الديزل = 34% الغاز الطبيعي = 61%
E6. استخدام المياه	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	1,281,078 م3
		E6.2 الكمية الإجمالية للمياه المستصلحة/المعاد تدويرها	133,668.94 م3
E7. العمليات البيئية	E7.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا	E7.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا	نعم
		E7.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و / أو إعادة التدوير؟ نعم / لا	نعم
		E7.3 هل تستخدم شركتك نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟	لا
E8. الرقابة البيئية	E8.1 هل يشرف فريق الإدارة الخاص بك على قضايا الاستدامة و / أو يديرها؟ نعم / لا	E8.1 هل يشرف فريق الإدارة الخاص بك على قضايا الاستدامة و / أو يديرها؟ نعم / لا	نعم
		E8.2 هل يشرف مجلس إدارتك على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا	نعم
E9. الرقابة البيئية	E9.1 هل يشرف مجلس إدارتك على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا	E9.1 هل يشرف مجلس إدارتك على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا	نعم
		E9.2 هل يشرف مجلس إدارتك على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟ نعم / لا	نعم
E10. التخفيف من مخاطر المناخ	E10.1 التخفيف من مخاطر المناخ	E10.1 التخفيف من مخاطر المناخ	13,265,807
		E10.2 التكيف من مخاطر المناخ	13,265,807

الفئة	المعيار	طريقة الحساب	الإجابة المباشرة
S2. نسبة الأجور بين الجنسين	S3. معدل دوران الموظفين	S3.1 النسبة المئوية: نسبة التغير السنوية في عدد الموظفين بدوام كامل	النسبة: متوسط رواتب الذكور إلى متوسط رواتب الإناث 1:1
		S3.2 النسبة المئوية: نسبة التغير السنوية في عدد الموظفين بدوام جزئي	لا ينطبق 3%
		S3.3 النسبة المئوية: نسبة التغير السنوية في عدد المقاولين/الاستشاريين	لا ينطبق
S4 التنوع بين الجنسين	S5. نسبة العمال المؤقتين	S4.1 النسبة المئوية: مجموع عدد موظفي الشركة الذي يشغله الرجال والنساء	النساء 18%, الرجال 82%
		S4.2 النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	النساء 19%, الرجال 81%
		S4.3 النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	النساء 8%, الرجال 92%
S6. عدم التمييز	S7. معدل الإصابات	S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف بالشركة التي يشغلها موظفون بدوام جزئي	لا ينطبق
		S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف بالشركة التي يشغلها المقاولون و / أو الاستشاريون	لا ينطبق
		S6. هل تتبع الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	لا
S8. الصحة والسلامة على الصعيد العالمي	S9. الأطفال والعمل القسري	S7. النسبة المئوية: تكرار وقائع الإصابات بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	لا إصابات لدى الموظفين. 9 إصابات متعلقة بالعمل لدى العمال المتعاقدين
		S8. هل تتبع شركتك سياسة للصحة المهنية و / أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم / لا	نعم
		S9.1 هل تتبع شركتك سياسة تشغيل الأطفال و / أو العمل القسري؟ نعم / لا	لا، تلتزم الشركة بقانون العمل العماني
		S9.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة تشغيل الأطفال و / أو العمل القسري الموردين والبايعين أيضا؟ نعم / لا	غير متوفر

الفئة	المعيار	طريقة الحساب	الإجابة المباشرة
الحوكمة	S10. حقوق الإنسان	S10.1 هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	لا، تلتزم الشركة بالمعايير الدولية لمنظمة العمل الدولية، وقانون العمل في سلطنة عمان، وميثاق قواعد السلوك
		S10.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي سياسة الشركة المتعلقة بحقوق الإنسان أيضا الموردين والبايعين؟ نعم / لا	غير متوفر
		S11. الاستثمار المجتمعي	المبلغ المستثمر في خدمة المجتمع، بما في ذلك التبرعات الخيرية، كنسبة مئوية من أرباح الشركة قبل احتساب الضرائب 613,508
G1 تنوع مجلس الإدارة	G2. استقلالية مجلس الإدارة	G1.1 النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجالس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء	النساء 14%, الرجال 86%
		G1.2 النسبة المئوية: مناصب رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	النساء 0%, الرجال 100%
		G2.1 هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم / لا	نعم
G3. تحفيز الأجور	G4. مدونة قواعد سلوك الموردين	G2.2 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	57%
		G3. هل يتم تحفيز المسؤولين التنفيذيين رسميا بناء على الأداء في مجال الاستدامة؟	نعم
		G4.1 هل يطلب من الموردين والمتعاقدين اتباع مدونة قواعد السلوك؟ نعم / لا	نعم
G5. ميثاق الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G5. ميثاق الأخلاقيات ومكافحة الفساد	G4.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية لموردي الشركة الذين وقعوا رسميا على امتثالهم للميثاق؟	100%
		G5.1 هل تطبق الشركة سياسة الأخلاقيات و / أو منع الفساد؟ نعم / لا	نعم
		G5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للقوى العاملة بالشركة التي وقعت رسميا على امتثالها للميثاق؟	100%

الفئة	المعيار	طريقة الحساب	الإجابة المباشرة
G6. خصوصية البيانات	G6.1 هل تتبع الشركة سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا	G6.1	نعم
		G6.2 هل اتخذت الشركة خطوات للالتزام بقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم / لا	نعم
		G6.3 هل اتخذت الشركة خطوات للالتزام بقواعد قانون حماية البيانات الشخصية العماني؟ نعم / لا	نعم
G7. تقارير الاستدامة	G7.1 هل تنشر الشركة تقرير الاستدامة؟ نعم / لا	G7.1	نعم
	G7.2 هل يتم تضمين بيانات الاستدامة في الإفصاحات التنظيمية؟ نعم / لا	G7.2	نعم
G8. ممارسات الإفصاح	G8.1 هل توفر الشركة بيانات الاستدامة ضمن أطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم / لا	G8.1	نعم
		G8.2 هل تركز الشركة على أهداف التنمية المستدامة المحددة للأمم المتحدة (SDGs)؟ نعم / لا	نعم
		G8.3 هل تحدد الشركة أهدافا وتبلغ عن التقدم المحرز في أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم / لا	لا
G9. الضمان الخارجي	G9 هل يتم التدقيق على إفصاحات الشركة الخاصة بالاستدامة أو التحقق منها من قبل شركة تدقيق تابعة لجهة خارجية؟ نعم / لا	G9	لا

الملحق (ج)

فهرس محتوى مجلس معايير محاسبة الاستدامة "SASB"

الموضوع	الرمز	المعيار	وحدة القياس	المكان / الإجابة المباشرة
انبعاثات غازات الاحتباس الحراري	EM-EP-110A.1	إجمالي انبعاثات النطاق 1 العالمي، النسبة المئوية للميثان	طن متري ثاني أكسيد الكربون (ر)، النسبة المئوية (%)	35
	EM-EP-110A.3	مناقشة استراتيجية أو خطة طويلة الأجل وقصيرة الأجل لإدارة انبعاثات النطاق 1 وأهداف خفض الانبعاثات وتحليل الأداء مقابل تلك الأهداف	غير متاح	35
	EM-EP-140A.1	(1) إجمالي المياه المسحوبة، (2) إجمالي المياه المستهلكة	ألف متر مكعب (متر مكعب)، النسبة المئوية (%)	43
إدارة المياه	EM-EP-140A.3	النسبة المئوية للتآكل المكسورة هيدروليكي التي يتم الكشف عنها علنا عن جميع المواد الكيميائية السائلة المكسورة المستخدمة	النسبة المئوية (%)	0%
	EM-EP-140A.4	النسبة المئوية لمواقع التكسير الهيدروليكي التي تدهورت فيها جودة المياه الجوفية أو السطحية مقارنة بخط الأساس	النسبة المئوية (%)	0%
	EM-EP-160a.1	وصف سياسات وممارسات الإدارة البيئية للمواقع النشطة	غير متاح	44, 45
صحة وسلامة القوى العاملة	EM-EP-320a.1	(1) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل (2) (TRIR)، معدل الوفيات، (3) معدل تكرار الحوادث الوشيكة (NMFR)، و (4) متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة والاستجابة للطوارئ ل (أ) الموظفين المباشرين و (ب) الموظفين المتعاقدين	المعدل، الساعات (ساعة)	63
	EM-EP-320a.2	مناقشة الأنظمة الإدارية المستخدمة لإدماج ثقافة السلامة طوال دورة حياة الاستكشاف والإنتاج	غير متاح	54-63
أخليات العمل والشفافية	EM-EP-510A.2	وصف نظام إدارة مكافحة الفساد والرشوة على نطاق سلسلة القيمة	غير متاح	78-79
إدارة مخاطر الحوادث الحرجة	EM-EP-540A.2	وصف نظم الإدارة المستخدمة لتحديد المخاطر الكارثية والمخاطر اللاحقة والتخفيف من حدتها	غير متاح	59

